



Bogotá D.C.

HOSPITAL MILITAR CENTRAL

Al centestivi che Recitado i 20003/2018/013461-HINC las 80046

Folica 6 America Di Fouthir, 19-junio-2019 02/25/40

Dependero ai OPICINA DE CONTROL INTERNO - OCIN

OPICINA DI CONTROL INTERNO - OCIN

OPICI SINIO, COSpedes

Destino MARIA ANDREA GRILLO ROA, INAIA, ARVIANDO MEDINA

VALENZULEA, CURRA ESPERANZA GALVIS CIAZ

Sinin, 101-3 Suppleso: 101-3.3.

Profesional de Defensa **Andrea Grillo Roa** Jefe Unidad Seguridad y Defensa Unidad Talento Humano Gn.

Asunto: Informe Sequimiento SIGEP

En cumplimiento de la Ley 87, el rol de Evaluación y Seguimiento establecido en los artículo 2.2.21.5.3 y 2.2.17.7 del Decreto Único Reglamentario 1083/15, y el Plan de Acción de la Oficina de Control Interno 2018, sobre el seguimiento a los registros en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP), a continuación me permito presentar el informe de acuerdo a la verificación efectuada con corte 30 de abril/18 y el cumplimiento de la Circular 007 del 9 de marzo de 2018 sobre la presentación de la Declaración Anual de Bienes y Rentas, así:

Durante la verificación de la información se observó que el sistema presenta error con respecto a la expedición de informes, como en el caso del Consejo Directivo no genera informe de los integrantes, por lo cual no se puede verificar si está o no incluidos en el Aplicativo.

1. Subsistema de Organización Institucional

En el módulo Instituciones: Opción Gestión de Datos y Caracterización, no se ha realizado ninguna gestión para mejorar la información, a pesar que en varias oportunidades se han presentado las siguientes observaciones:

- 1.1 La Fecha de creación continúa errada, la cual se observa desde el 1/03/1901, dato que se ve reflejado en toda la información que genera el aplicativo, como es el caso de la identificación de la institución, organización institucional, funciones, entre otras.
- 1.2 Se continúa utilizando la sigla HOMIC incumpliendo con lo ordenado por la Dirección General según Correo Electrónico del jueves 19 de marzo/15.
- 1.3 No se observa la conformación del Consejo Directivo, en cuanto a sus integrantes y su nivel de representación de cada una de las Fuerzas y del Sector Defensa, como tampoco cuáles son sus funciones o deberes.





- 1.4 No se ha incluido los procesos institucionales.
- 1.5 El plan de desarrollo no está correctamente registrado en la aplicación, al buscar información se evidencia que se encuentra un plan de desarrollo del Municipio de Topaipi, información que no corresponde al Hospital Militar Central.

1.6 En la familia de funciones no se ha realizado la descripción detallada de las funciones específicas, las metas y procesos.

1.7 El Manual de Funciones no se encuentra diligenciado en su totalidad, existen cargos sin la descripción completa de formación academia, experiencia, competencias, conocimientos básicos, como en los casos de servidor misional de sanidad militar grados 2.2.25, 2.2.20, 2.2.12; profesional de defensa grados 3.1.23, 3.1.16, 3.1.12, 3.1.08; técnico para apoyo de seguridad y defensa grados: 5.1.26, 5.125, 5.124; auxiliar para seguridad y defensa grados: 4.3.51, 4.4.54, 4.4.45, 4.4.50, 4.4.49, 4.4.48, 4.4.46, entre otros.

Todo lo anterior debe ser rectificado y actualizado en el sistema SIGEP, ya que esta información es necesaria para identificar las funciones y responsabilidades de los empleados vinculados, lo que permitirá relacionar los cargos con los empleados y de esta forma adelantar acciones como evaluaciones del desempeño y hacer uso del módulo de Bienestar Social y Capacitación, que a la fecha no se ha realizado.

2 Subsistema de Recursos Humanos

2.1 Registros de la Planta de Personal

Este Subsistema contiene la información de servidores públicos y contratistas, está integrado por los módulos que registran información desde el ingreso de la persona hasta su retiro; se observan dificultades para realizar la verificación de uso del módulo de Personal, debido a que los informes del Sistema SIGEP no generan la información registrada de forma completa; sin embargo la información evidencia que continúa presentándose demora de más de 7 días en los registro que se realizan en el Aplicativo, así:

Vinculaciones:

DOCUMENTO	NOMBRE	FECHA VINCULACI ÓN	FECHA REGISTRO SIGEP	DÍAS
1000802471	Ramírez Cruz, Esneida Liliana	2/05/2018	15/05/2018	14
13275702	Sánchez Urbina, José Ignacio	5/02/2018	13/02/2018	9

Se observa que la señora, Ramírez Cruz Esneida Liliana, no se encuentra





incluida como funcionaria de nómina en la base de datos entregada por la Unidad de Talento Humano; así mismo el señor Polanco Bonilla, Lucas Germán identificado con la cédula de ciudadanía 80'092.629 que aparece en el SIGEP como vinculado el 12 de abril de 2018, en la base de datos de la Unidad de Talento Humano está vinculado desde el 10 de julio de 2017.

También algunas vinculaciones reportadas por la Unidad pero que no están registradas en el SIGEP, así

DOCUMENTO	NOMBRE	FECHA VINCULACIÓN	GRADO	
34.316.719	López Alvarado Alexandra Ximena	26-ene-18	3-11-5	
79.485.970	Rincón Arango Carlos Alberto	5-feb-18	1-2-1-21	
79.644.552	Sierra Suarez Diego Fernando	25-ene-18	1-2-1-21	

Desvinculaciones:

DOCUMENTO	NOMBRE	FECHA RETIRO	FECHA REGISTR O SIGEP	DÍAS
1014204470	Pinto Mejía, Natalia Elizabeth	18/01/201 8	27/03/201 8	69
51647017	Mendieta Cortes, Myriam Nelsy	1/12/2017	31/01/201	62
73079854	Obregón Navarro, Jaime Arturo	13/12/201 7	31/01/201 8	50
19494602	Salazar Corredor, William	17/03/201 8	27/04/201 8	42
41797719	Sánchez Vega, Gina Constanza	20/03/201	27/04/201	39
21058105	Rodríguez Gómez, Blanca Cecilia	1/01/2018	31/01/201 8	31
19260891	Villamil Bojacá, José Francisco	1/01/2018	31/01/201 8	31
23694048	Salazar Franco, Nidia Elena	1/01/2018	31/01/201 8	31
51560871	Jiménez Gutiérrez, Edilma	1/01/2018	31/01/201 8	31
41593001	Mican Baquero, María Eugenia	1/01/2018	31/01/201 8	31
20471435	Cortes Cardozo, Laura Inés	1/01/2018	31/01/201 8	31
1015427392	Pineda Torres, Lady Xiomara	9/01/2018	31/01/201 8	23
19249417	Mendoza Ramirez, Ricardo	9/01/2018	31/01/201 8	23
79234999	Martinez Diaz, Juan Arturo	9/01/2018	31/01/201	23





DOCUMENTO	NOMBRE	FECHA RETIRO	FECHA REGISTR O SIGEP	DÍAS
			8	
39529888	Torifio Sánchez, Maria Dolores	23/01/201	12/02/201 8	21
1032404948	Piedras García, Paola Helena	26/01/201 8	14/02/201 8	20
1024472082	Homez Macías, Yohana	25/01/201 8	12/02/201 8	19
52554722	Benítez Cely, Nubia Lucia	25/01/201 8	12/02/201 8	19
14217512	Godoy Barbosa, Javier Ignacio	16/01/201 8	31/01/201 8	16

Se encuentran cinco funcionarios que fueron desvinculados por renuncia en el aplicativo SIGEP, pero que aún se localizan dentro de la nómina del Hospital, lo anterior debido a que fueron reclasificados, pero esta información que no ha sido registrada. Los funcionarios son los siguientes:

DOCUMENTO	NOMBRE	FECHA REGISTRO RETIRO SIGEP	NOMINA DINÁMIC A		
52.554.722	Benitez Cely Nubia Lucia	12/02/2018			
39.534.310	Carrillo Becerra Luz Merida	15/11/2017			
1.024.472.08	Homez Macías Yohana	12/02/2018	mar-18		
1.032.404.94	Piedras García Paola Helena	14/02/2018			
39.529.888	Torifio Sánchez María Dolores	12/02/2018			

Se observa que el 22% de las hojas de vida registradas en el aplicativo de los funcionarios, no se encuentran actualizadas y el 86% están pendientes de aprobación por parte del Hospital.

Como el aplicativo no cuenta con información que pueda vincular al empleado con el cargo no se puede registrar actividades de evaluación, o ejecutar el plan de bienestar y capacitación, lo que hace que cuando se solicite información al respecto se genere un aviso de error por no generar datos. Igual situación se presenta con los acuerdos de gestión, su realización, seguimiento y evaluación.

En cuanto al informe de bienes y rentas se observó que de 1.228 funcionarios únicamente 522 diligenciaron el formato de actualización periódica de Bienes y Rentas, es decir que solamente el 42% cumplieron con lo ordenado en la Circular 007 del 9 de marzo de 2018.





2.2 Contratistas

En el informe expedido en el aplicativo para la auditoría de contratos, se observa que 206 de los contratos suscritos durante la vigencia, presentan tiempos superiores a 7 días para el registro de la información; a continuación se relacionan los que presentan más de 90 días:

NO. DEL DOCUMENT O	CONTRATISTA	FECHA DE INICIO	FECHA REGISTR O SIGEP	DÍAS
2400	Ochoa Restrepo Jennifer	12/01/201		
1032469327	Lorena	8	9/05/2018	118
		16/01/201		
1136881101	Beltrán Diana	8	9/05/2018	118
		11/01/201		
7379803	Durango Jorge	8	7/05/2018	117
	Hernández Rodríguez Sonia	16/01/201		
52903975	Patricia	8	9/05/2018	114
	Fonseca Amaya Angélica	12/02/201		
1122651772	María	8	5/06/2018	114
		15/01/201		
1022379112	Flores Téllez Cristian David	8	7/05/2018	113
		18/01/201		
1031163137	Cortes Herrán Oscar Javier	8	9/05/2018	112
		18/01/201		
1030593026	Oidor Jully Fernanda	8	9/05/2018	112
	González Gómez Ayrton	24/01/201		
1072195256	Antonio	8	7/05/2018	104
88157169	Fernández Manrique Cristian Alberto	24/01/201 8	7/05/2018	104
	Fuentes Moreno Martha	26/01/201		
63503429	Lucia	8	8/05/2018	103
List of the Colonia Co		25/01/201		
1054558260	Guzmán Yeison	8	7/05/2018	103
	González Leguizamo Karen		21/05/201	
1014203575	Viviana	8/02/2018	8	103
	Miranda Murillo Carol	12/02/201	25/05/201	
1073230340	Andrea	8	8	103
	27 87 700	12/01/201	19/04/201	THE STATE OF THE S
1024464633	León Yenney	8	8	98
		12/01/201	19/04/201	
1032465496	Escobar Angie	8	8	98
	50 66 FS07	12/01/201	19/04/201	
1018498290	Fernández Julián	8	8	98
	65 758	12/01/201	19/04/201	
52241536	Niño Olga	8	8	98
		12/01/201	19/04/201	
	Layton Claudia	8	8	98
1076653106	Montaño Sandra	12/01/201	19/04/201	98





NO. DEL DOCUMENT O	CONTRATISTA	FECHA DE INICIO	FECHA REGISTR O SIGEP	DÍAS
		8	8	
52501740	Montero Deyanira	12/01/201 8	19/04/201 8	98
1012422392	Linares Bejarano Angie	12/01/201 8	19/04/201 8	98
1023875890	Pineda Eliana	12/01/201 8	19/04/201 8	98
1073382581	Cortes Robayo Nydia Johanna	12/01/201 8	19/04/201	98
1233492618	Benavides Holly	12/01/201	19/04/201	98
1015463335	Guerra Luisa	12/01/201	19/04/201	98
52021753	Galvis Martha	12/01/201	19/04/201	98
1075686013	García Pelayo Ana Maria	12/01/201 8 12/01/201	19/04/201 8 19/04/201	98
51968852	González Verley	12/01/201 8 12/01/201	8 19/04/201	98
1006530313	Carrillo Alexis	8 12/01/201	8 19/04/201	98
1030687563	Castillo Jessica	8 12/01/201	8 19/04/201	98
26420639	Martínez Bleidy	8 12/01/201	8 19/04/201	98
1032483579	Lozano Luisa Reyes Mozo Jimmy	8 12/01/201	8 17/04/201	98
7180585	Humberto	8 16/01/201	8 19/04/201	96
1077941341	Poveda Susa Francy Yolima Forero Mariño, Teresa	8 16/01/201	8 19/04/201	94
1013668555	Johanna	8 16/01/201	8 19/04/201	94
	Hernández, Lenni	8 16/01/201	8 19/04/201	94
1096207016	Cubides Solórzano, Diana	8 16/01/201	19/04/201	94
1023909948	Pineda Jiménez, Diana	16/11/201	18/04/201	94
53076057	Patricia López Alvarado, Alexandra	10/01/201 8	11/04/201 8	92
34316719 1018463271	Morales Martin, Daniela	18/01/201		92
53116139	Moreno Salamanca, Linda Johanna	18/01/201 8	19/04/201 8	92



Fig. 441 (84)



NO. DEL DOCUMENT O	CONTRATISTA	FECHA DE INICIO	FECHA REGISTR O SIGEP	DİAS
52840722	Borda Ladino, Nohora Leonor	16/01/201 8	16/04/201 8	91
52840120	Franco, Deyamira	16/01/201 8	16/04/201 8	91
1023873066	Cortes Herrán, Ana Maria	25/01/201 8	25/04/201 8	91

Como aspecto positivo se observa que todos los contratos que han finalizado ya se encuentran liquidados en el aplicativo.

De igual forma se observa que no se ha realizado una satisfactoria depuración de hojas de vida de los contratistas, de las cuales el 33% se encuentran desactualizadas y el 26% están pendientes de aprobación por parte del Hospital.

El informe de bienes y rentas periódicas fue presentado en el aplicativo únicamente por 12 de los 1.067 contratistas con los que cuenta el hospital.

CONCLUSIÓN

En el uso del aplicativo se observan deficiencias como: No se registra la información correspondiente a la organización institucional, las vinculaciones y desvinculaciones en tiempo real y no se exige a los funcionarios y contratistas el adecuado uso del sistema, situación que genera que no se logren avances en el uso del aplicativo y que no se dé cumplimiento al Decreto Único Reglamentario 1083/15 del Sector Función Pública.

El no gestionar la información, caracterizar adecuadamente el empleo público y realizar la administración de personal del Hospital desde el sistema, impide utilizarlo para módulos de: Bienestar social e incentivos, capacitación, procesos de seguimiento y evaluación, así como obtener informes adecuados, para la administración del mismo.

RECOMENDACIONES

- Registrar en cada uno de los módulos del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público-SIGEP, la información de manera completa y fidedigna, incluyendo los datos que identifican y caracterizan al Hospital y a sus funcionarios.
- Exigir a los Funcionarios y Contratistas el adecuado registro y actualización en el SIGEP, de acuerdo con la información de obligatorio cumplimiento.
- 3. Coordinar la reunión que se encuentra pendiente con el Asesor SIGEP, para aclarar temas de registro y verificación en el sistema, la generación de





informes y el uso de los módulos de bienestar social e incentivo, capacitación y evaluación del desempeño.

Atentamente,

Gladys Consuelo Céspedes Martínez

Jefe de Oficina del Sector Defensa Oficina de Control Interno

Copia: Dirección General y Subdirección Administrativa

Elaboró: Alfredo A Jiménez.

Contratista