



HOSPITAL
MILITAR
CENTRAL

Salud - Calidad - Humanización



PLAN ANUAL DE VACANTES 2017

"SALUD - CALIDAD - HUMANIZACIÓN"

Mayor General (RA)

LUÍS EDUARDO PEREZ ARANGO

Director Hospital Militar Central



PRESENTACIÓN

El plan anual de vacantes es un instrumento que tiene como fin , la administración y actualización de la información sobre cargos vacantes a fin de que las entidades públicas, puedan programar la provisión de los empleos en vacancia definitiva que se deban proveer en la respectiva vigencia.

Es así como la Ley 909 de 2004, establece en su artículo 15, establece como función de las Unidades de personal *"b) Elaborar el plan anual de vacantes y remitirlo al Departamento Administrativo de la Función Pública, información que será utilizada para la planeación del recurso humano y la formulación de políticas"*;

Por lo anterior, para hacer efectivo el proceso de planificación del Talento Humano requerido en el Hospital Militar Central, es necesario contar con el reporte de las necesidades de cada Subdirección, que permitan a la Unidad de Talento humano consolidar un diagnóstico de necesidades de personal en términos de cantidad, perfiles que guarden relación con los planes, programas y proyectos de cada una de las unidades estratégicas y misionales de la organización, así como la variación en la demanda de los servicios que presta la institución.

Los resultados del ejercicio de contraste de disponibilidad de personal y de necesidades de personal se presentan de manera periódica a la Dirección General, por cuanto de este análisis se elabora la previsión de Recursos Humanos a fin de adoptar las estrategias necesarias para atender dichos requerimientos; como pueden ser a través de medidas internas (encargos, nombramientos en provisionalidad ó reubicaciones laborales).

De igual manera para la presente vigencia el plan anual de vacantes incorpora la información obtenida de la programación de vacaciones para el 2017, lo cual permite a la Unidad de Talento Humano y a las diferentes unidades operativas, planificar la prestación de los servicios en los diferentes periodos de vacaciones de sus servidores públicos.



DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE PERSONAL Y ELABORACIÓN DEL PLAN ANUAL DE VACANTES 2017

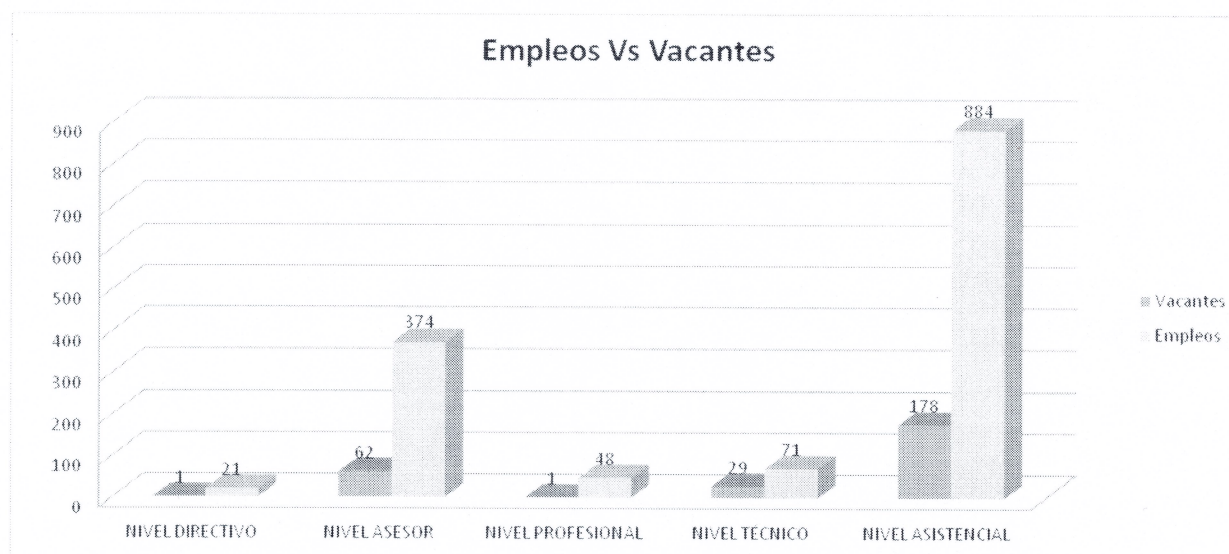
1. Objetivo General

Presentar y caracterizar las vacantes definitivas y temporales por vacaciones, de la planta de personal de la entidad, lo cual permite la toma de decisiones relacionadas con la optimización del talento humano y atender las necesidades de servicio que se reportan desde las diferentes unidades o áreas del Hospital.

2. Alcance general

El Plan Anual de Vacantes 2017, con corte al 31 de diciembre de 2016, abarcó los 1398 cargos de la planta actual del Hospital Militar Central.

3. Total Vacantes No provistas Vs. Empleos





4. Vs. Empleos por Nivel Jerárquico





"Salud - Calidad - Humanización"

5. Caracterización de vacantes

La CNSC como autoridad del Estado Colombiano, responsable de la Administración y vigilancia de los sistemas de carrera tiene entre otros objetivos, el de posicionar el mérito, la igualdad y oportunidad para el ingreso a los empleos de carrera del sector Público (Art. 125 CP).

En razón a los compromisos establecidos entre el Ministerio de Defensa y la CNSC en las reuniones adelantadas en los años 2014 y 2015, continuando con la etapa de Planeación de los procesos de selección, mediante radicado 20162110236011 de 09 de agosto de 2016, dicha comisión, solicitó al Hospital Militar Central el cargue de la Oferta Pública de Empleos de Carrera – OPEC, en el aplicativo dispuesto en su página WEB en cumplimiento de la Circular 04 de 12 de Agosto de 2015.

A continuación se presentan las vacantes reportadas a la CNSC en la OPEC.

SITUACIÓN ADMINISTRATIVA		TOTAL VACANTES
EN ENCARGO	EN PROVISIONALIDAD	
4	338	613

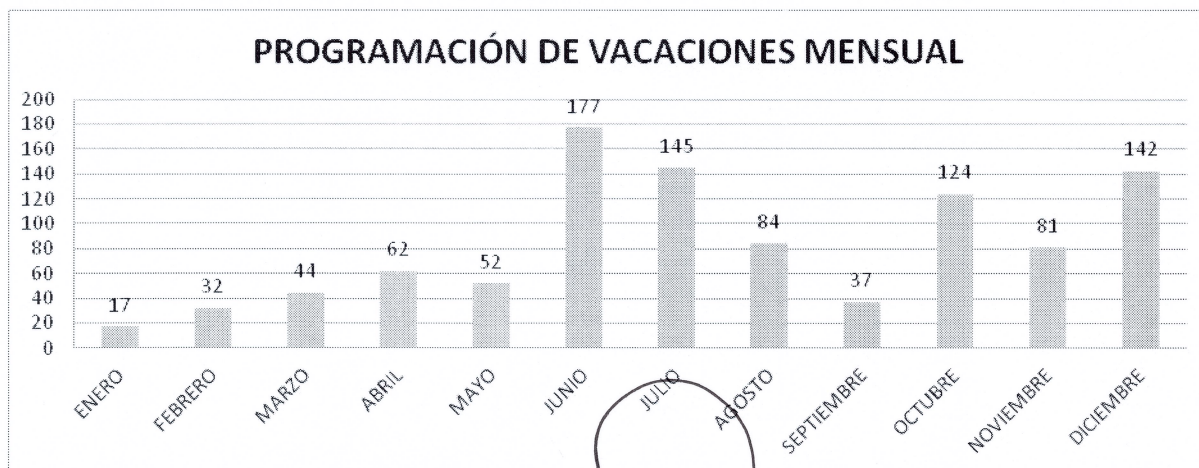
NIVEL	CANTIDAD DE EMPLEOS	CANTIDAD DE VACANTES
ASISTENCIAL	64	282
TÉCNICO	15	16
PROFESIONAL	36	44
TOTAL	115	342

"Salud – Calidad – Humanización"





6. Vacancias temporales por Vacaciones (Programación de Vacaciones 2017)



Mayor General (RA) Luis Eduardo Perez Arango
Director General Hospital Militar Central

Coronel Raúl Armando Medina Valenzuela
Subdirector de Sector Defensa
Subdirección Administrativa

Doctor Juan Carlos Guerrero Gonzalez
Jefe Unidad de Seguridad y Defensa
Unidad de Talento Humano

Proyecto: Ana María Cortes Herrán – Profesional Especialista Contratista – Unidad de Talento Humano dc

(VER MATRIZ ANEXA – PLAN ANUAL DE VACANTES)