



PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2018

**HOSPITAL MILITAR CENTRAL
UNIDAD TALENTO HUMANO**



PRESENTACIÓN

El plan de previsión del recurso Humano del Hospital Militar Central es un documento que presenta el análisis de necesidades de personal de cada una de las áreas de la entidad teniendo en cuenta las vinculaciones en planta y contrato.

El propósito de realizar el Plan de previsión de recursos humanos es determinar la disponibilidad suficiente de personal para atender las necesidades de la entidad.

TABLA DE CONTENIDO



I.	PRESENTACIÓN	2
II.	OBJETIVOS.....	4
IV.	IDENTIFICACIÓN Y DETERMINACIÓN DE NECESIDADES DE PERSONAL	8
V.	ANÁLISIS MEDIDAS DE COBERTURA DE LAS NECESIDADES.....	27
VI.	ESTIMACIÓN DE LOS COSTOS DE PERSONAL Y ASEGURAMIENTO DE SU FINANCIACIÓN EN EL PRESUPUESTO.....	28

I. OBJETIVOS

- a) Presentar el cálculo de los empleados necesarios para atender las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de sus competencias.
- b) Identificar las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual, considerando las posibilidades presupuestales
- c) Estimar de todos los costos de personal derivados de las medidas anteriores y el aseguramiento de su financiación con el presupuesto asignado

II. METODOLOGÍA PARA EL CÁLCULO DE NECESIDADES DE PERSONAL

✓ Metodología de levantamiento de cargas

La metodología del estudio de las cargas, se basa en el modelo de cargas laborales definido por el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), donde se reúnen diferentes técnicas de medición de tiempos para una determinación de recurso humano, el cual sea competitivo para la ejecución de las tareas o actividades que tiene asignada cada dependencia, unidad, oficina o área. Así como se utiliza el método de la entrevista semiestructura y de la observación participativa, para la recolección de la información.

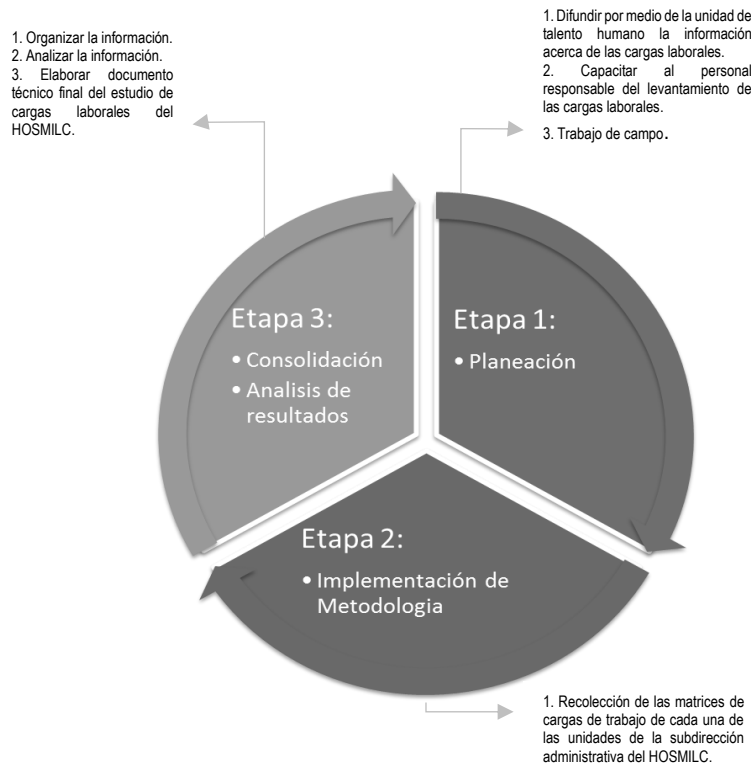
Tendiente a desarrollar el estudio de cargas laborales, se establecen los siguientes pilares:

1. Conocer la estructura interna de la institución, de tal manera que permita identificar el personal que se encuentra asignado en cada dependencia y/o servicio. Teniendo en cuenta la interacción de las mismas con los procesos que tiene establecidos la entidad.
2. Identificar y establecer los productos, procesos, procedimientos, etapas (fases) y tareas (actividades) que requiere la Institución en cada una de las dependencias de acuerdo su estructura orgánica, el manual de procesos y procedimientos.
3. Realizar la cuantificación del volumen de las actividades identificadas, así como, la medición de las mismas en función del tiempo; los cuales reflejan estándares reales de la ejecución de las actividades dentro de los procedimientos o procesos.
4. Analizar las actividades de los empleos según el nivel jerárquico, de acuerdo con el decreto 2772 del 10-08-2005, por el cual se “Establecen las funciones y requisitos generales para los diferentes empleos públicos de los organismos y entidades del orden nacional y se dictan otras disposiciones” En el capítulo 2 “Funciones de los empleos según su nivel jerárquico” en sus artículos 2,3,4,5 y 6; de la siguiente manera:
5. Estimar la carga real y teórica de trabajo, bajo el rendimiento de cada una de las dependencias de la institución en una jornada de trabajo establecida, y se mostrara dinámicamente el resultado del estudio técnico por cada una de ellas, contemplando el margen de desviación por la calidad subjetiva del dato, en relación al volumen del trabajo y en función del tiempo. Sin juzgar, el desempeño global e individual de las dependencias.

Nota: Dentro de la jornada laboral establecida, es importante aclarar que, de acuerdo a la especialidad de algunas dependencias, se tienen en cuenta los turnos rotativos.

Los pilares anteriormente mencionados, se estructuran en tres etapas: planeación, implementación de la metodología, consolidación y análisis de resultados; tal como se enmarca en la siguiente ilustración:

Grafica 46. Etapas para realizar el estudio de cargas laborales



Fuente: Elaboración Propia

✓ **Aplicación del método de estándares subjetivos**

El método de los estándares subjetivos, determina el tiempo de cada una de las actividades descritas por proceso o procedimiento, con base en las estimaciones de volumen y en función del tiempo por las personas que realizan directamente las tareas.

Para el desarrollo de este método dentro de estudio se tienen en cuenta las siguientes variables:

- Cantidad promedio de veces que se realiza la actividad en un mes
- Tiempo mínimo asignado para ejecutar la actividad
- Tiempo máximo asignado para ejecutar la actividad
- Tiempo promedio asignado para ejecutar la actividad en el mes

✓ **Aplicación del Método de Entrevista Semiestructurada**

Como una de las técnicas para la recolección de información, es la entrevista semiestructurada aplicada a determinados grupos de trabajo, la cual permite crear un contexto verbal entre entrevistado y entrevistador, basándose en el diálogo y la interlocución como eje principal para la obtención de información y referencias puntuales para el cumplimiento del objetivo.

La entrevista se basa en una guía de preguntas respecto al cargo y el tiempo de ejecución de cada función y actividad, donde simultáneamente el entrevistador, en su plena libertad, puede evocar cuestionamientos adicionales que surgen durante la interacción y permiten ahondar en detalles que proporcionan insumos relevantes. Para llevar a cabo esta técnica se debe tener en cuenta los siguientes aspectos:

- Los entrevistados(as) deben estar de acuerdo con la entrevista y tener una buena disposición para la misma.
- Elaborar una guía de preguntas, que se encuentren formuladas de forma sencilla, que a su vez estimule la libre expresión de los entrevistados(as) (Kaplún, 1994), de acuerdo a los aspectos considerados importantes, es relevante evitar los debates y las controversias.
- ✓ **Aplicación del Método de Observación Participativa**

Otra técnica de recolección de información utilizada, es el método de observación participativa también conocida como método del muestreo del trabajo, donde el observador se interna en el campo, participa en él y es considerado parte del campo de actuación por lo demás. La intensidad de la participación puede ir desde una “participación meramente pasiva” en el suceso, hasta desempeñar un papel definido en el campo de la actuación y, por tanto, ser necesariamente parte activa del suceso (Heinemann, 2003).

La observación participativa cuenta con una serie de ventajas:

1. El observado se experimenta directamente: este es especialmente ventajoso cuando se requiere la propia experiencia para entender mejor e interpretar de forma más adecuada el suceso.
2. Es fácil acceder a objetos a los que de otra forma sería difícil llegar.
3. Es posible captar un suceso complejo desde varias perspectivas en diversos contextos y situaciones distintas.
4. Durante la observación pueden realizarse entrevistas cualitativas o conversaciones informales que propician una mejor interpretación y plasmación del suceso.

Así como este método numera varias ventajas, también es importante conocer sus desventajas:

1. Esta forma de observación únicamente es posible cuando se pueda acceder al campo de observación, cuando el observador pueda tomar un papel adecuado para él, es decir, un papel apropiado a sus competencias, su aspecto, etc. y cuando no influya excesivamente en el suceso.



2. La objetividad de la observación, está constantemente amenazada, puesto que el observador se encuentra con el conflicto entre las exigencias de su papel y la participación en el suceso, y su tarea de realizar una observación distanciada (Heinemann, 2003).

Las técnicas anteriormente descritas, son aplicadas para la recolección de la información de determinados grupos de interés de acuerdo a su relevancia; técnicas que a su vez son analizadas bajo el instrumento de la Matriz de Cargas Laborales, para la determinación tanto de las actividades como del personal requerido para la ejecución de las mismas.

Con base en el análisis de las cargas laborales se define la cantidad de recurso humano que requiere cada dependencia para el cumplimiento de sus objetivos, así como establecer estándares de tiempos de operación para el desarrollo de actividades y la arquitectura de los puestos de trabajo de acuerdo a los requerimientos humanos y su respectiva planeación.

Dicha planeación del talento humano, involucra el pronóstico de la fuerza laboral que tiene como finalidad determinar los requerimientos de los trabajadores tanto en el presente como el futuro, las necesidades de entrenamiento de personal, tiempo asignado de vinculación y/o desvinculación del personal y movilidad interna de funcionarios; en términos de calidad, capacidad y ajuste a la cultura organizacional.

Teniendo en cuenta la proyección de la demanda, la estimación de la oferta, la determinación de los requerimientos de personal y la planeación de acciones para satisfacer las necesidades en recurso humano o para detectar los posibles excesos, se ha creado una herramienta ofimática propia, que permita facilitar la toma de decisiones en cuanto a la Planeación del Talento Humano donde se evidencia el personal requerido por cada una de las dependencias de la institución, junto con sus productos, actividades, tiempos de ejecución.

III. IDENTIFICACIÓN Y DETERMINACIÓN DE NECESIDADES DE PERSONAL

A continuación, se presentan los resultados del ejercicio de medición de cargas laborales y aplicación de la metodología de adecuación de volumen. Para tal fin se encontrarán los escenarios de personal requerido para cada una de las dependencias del HOSPITAL MILITAR CENTRAL, de conformidad con la estructura interna de la entidad adoptada mediante Resolución 084 de 2018.

1. Dirección General

		Planta + Contratistas+Personal uniformado Actual+ Trabajadores Oficiales			
Dirección General	Personal de Planta	Cargo	Grado	Cantidad	Costo Anual
		NIVEL DIRECTIVO		1	
		DIRECTOR GENERAL DE ENTIDAD DESCENTRALIZADA	1-2-23	1	\$ 197,835,793
		NIVEL ASISTENCIAL		4	
		Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-36	1	\$ 41,785,259
		Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-27	1	\$ 28,710,185
		Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-26	1	\$ 28,094,717
		Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-25	1	\$ 27,214,967
	Trabajadores Oficiales	Ayudante de Cafetería	6000	1	\$ 31,720,207
	TOTAL TRABAJADORES OFICIALES			1	\$ 31,720,206.72
	TOTAL PLANTA			6	\$ 355,361,127.12
	Contratistas	Profesional Especialista	-	4	
	TOTAL CONTRATISTAS			4	186,567,317
	Personal Uniformado	Profesional		1	
		Estafeta	-	2	
	TOTAL PERSONAL UNIFORMADO			3	-
	Total Personal Dirección General actual			13	
	COSTO ACTUAL				\$ 541,928,444

2. Área Comunicación y Relaciones Públicas

Planta + Contratistas+Personal uniformado Actual+ Trabajadores Oficiales					
Área Comunicación y Relaciones Públicas	Contratistas	Profesional Especialista	-	1	
		Profesional Universitario	-	1	
	TOTAL CONTRATISTAS			2	\$ -
	Total Personal Oficina Asesora de Mercadeo y Comunicaciones				
	COSTO ACTUAL				70,898,300

3. Área de Atención al usuario

Planta + Contratistas+Personal uniformado Actual+ Trabajadores Oficiales					
Área Atención al Usuario	Personal de Planta	Cargo	Grado	Cantidad	Costo Anual
		NIVEL PROFESIONAL		1	
		Profesional de Defensa	3-1-15	1	\$ 63,278,087
		NIVEL ASISTENCIAL		4	
		Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-36	2	\$ 83,570,518
		Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-33	1	\$ 34,220,633
		Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-29	1	\$ 30,918,750
		TOTAL PLANTA		5	\$ 211,987,987
	TOTAL CONTRATISTAS			0	
	TOTAL PERSONAL UNIFORMADO			0	\$ -
	Total Personal Área Atención al Usuario actual			5	
	COSTO ACTUAL				\$ 211,987,987

4. Área Gestión Ética y Buen Gobierno

Planta + Contratistas+Personal uniformado Actual+ Trabajadores Oficiales					
Gestión ética y buen gobierno	Personal de Planta	Cargo	Grado	Cantidad	Costo Anual
		NIVEL ASESOR		1	
		Servidor Misional en Sanidad Militar	2-2-12	1	\$ 63,278,087
		NIVEL ASISTENCIAL		1	
		Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-26	1	\$ 28,094,717
	TOTAL PLANTA			2	
	TOTAL CONTRATISTAS			0	
	TOTAL PERSONAL UNIFORMADO			0	\$ -
	Total Personal Gestión ética y buen gobierno actual			2	
	COSTO ACTUAL				\$ 91,372,804

5. Control Interno

Planta + Contratistas+Personal uniformado Actual+ Trabajadores Oficiales					
Control Interno	Personal de Planta	Cargo	Grado	Cantidad	Costo Anual
		NIVEL DIRECTIVO		1	
		JEFE DE OFICINA ASESORA DEL SECTOR DEFENSA	1-4-16	1	\$ 118,718,657
		NIVEL PROFESIONAL		3	
		Profesional de Defensa	3-1-16	2	\$ 137,118,233
		Profesional de Defensa	3-1-14	1	\$ 59,643,031
		NIVEL TÉCNICO		1	
		Técnico para apoyo de seguridad y defensa	5-1-30	1	\$ 41,785,259
		NIVEL ASISTENCIAL		1	
		Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-25	1	\$ 27,214,967
	TOTAL PLANTA			6	\$ 384,480,146.40
	Contratistas	Profesional Especialista	-	2	
	TOTAL CONTRATISTAS			2	\$ 83,591,950.00
	Total Personal Control Interno actual			8	
	COSTO ACTUAL				\$ 468,072,096

6. Oficina Asesora Jurídica

Planta + Contratistas+Personal uniformado Actual+ Trabajadores Oficiales					
Oficina Asesora Jurídica	Personal de Planta	Cargo	Grado	Cantidad	Costo Anual
		NIVEL DIRECTIVO		1	
		JEFE DE OFICINA ASESORA DEL SECTOR DEFENSA	2-1-27	1	\$ 119,992,412
		NIVEL ASESOR		1	
		Servidor Misional en Sanidad Militar	2-2-26	1	\$ 114,177,270
		NIVEL PROFESIONAL		3	
		Profesional de Defensa	3-1-17	2	\$ 146,735,690
		Profesional de Defensa	3-1-16	1	\$ 68,559,116
		NIVEL ASISTENCIAL		1	
		Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-25	1	\$ 27,214,967
	TOTAL PLANTA			6	\$ 476,679,456.00
	Contratistas	Profesional Especialista	-	5	
		Profesional	-	1	
		Auxiliar de Gestión	-	1	
	TOTAL CONTRATISTAS			7	175,105,150
	Total Personal Oficina Asesora Jurídica actual			13	
	COSTO ACTUAL				\$ 651,784,606

7. Oficina Asesora de Planeación

Planeación	Personal de Planta	Planta + Contratistas+Personal uniformado Actual			
		Cargo	Grado	Cantidad	Costo Anual
		NIVEL DIRECTIVO		1	
		JEFE DE OFICINA ASESORA DEL SECTOR DEFENSA	2-1-27	1	\$ 119,992,412
		NIVEL PROFESIONAL		1	
		Profesional de Defensa	3-1-13	1	\$ 57,233,383
		NIVEL ASISTENCIAL		1	
		Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-25	1	\$ 27,214,967
		TOTAL PLANTA		3	\$ 204,440,762.40
	Contratistas	Profesional Especialista	-	4	
		Profesional	-	1	
	TOTAL CONTRATISTAS			5	110,759,300
	Total Personal Oficina Asesora de Planeación Actual			8	
	COSTO ACTUAL				\$ 315,200,063

8. Área Gestión de Calidad

Área Calidad	Personal de Planta	Planta + Contratistas+Personal uniformado Actual			
		Cargo	Grado	Cantidad	Costo Anual
		NIVEL DIRECTIVO		3	
		Servidor Misional en Sanidad Militar	2-2-25	3	\$ 319,677,894
		NIVEL ASISTENCIAL		1	
		Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-26	1	\$ 28,094,717
		TOTAL PLANTA		4	\$ 347,772,610.80
	Contratistas	Profesional Especialista	-	4	
		Profesional	-	1	
	TOTAL CONTRATISTAS			5	454,410,399
	Total Personal Area Calidad Actual			9	
	COSTO ACTUAL				\$ 802,183,010

9. Área Auditoría Médica

		Planta + Contratistas+Personal uniformado Actual+ Trabajadores Oficiales				
Auditoría Médica	Personal de Planta	Cargo	Grado	Cantidad	Costo Anual	
		NIVEL DIRECTIVO			2	
		Servidor Misional en Sanidad Militar		2-2-25	1	\$ 106,559,298
		Servidor Misional en Sanidad Militar		2-2-20	1	\$ 87,454,331
		NIVEL ASISTENCIAL			1	
		Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa		6-1-26	1	\$ 28,094,717
	TOTAL PLANTA			3	\$ 222,108,345.60	
	Contratistas	Profesional Especialista	-	3		
		Profesional otras disciplinas		6		
	TOTAL CONTRATISTAS			3	\$ 390,534,549.00	
	Total Personal Auditoría Médica actual			6		
	COSTO ACTUAL				\$ 612,642,895	

10. Oficina de Control Interno Disciplinario

Planta + Contratistas+Personal uniformado Actual+ Trabajadores Oficiales				
Control Interno Disciplinario	Personal de Planta	Cargo	Grado	Costo Anual
		NIVEL DIRECTIVO		1
		JEFE DE OFICINA DEL SECTOR DEFENSA	1-4-16	\$ 118,718,657
		NIVEL PROFESIONAL		3
		Profesional de Defensa	3-1-17	\$ 73,367,845
		Profesional de Defensa	3-1-15	\$ 63,278,087
		Profesional de Defensa	3-1-14	\$ 59,643,031
		NIVEL ASISTENCIAL		1
		Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-26	\$ 28,094,717
	Trabajador Oficial	Ayudante de cafetería	6000	31,720,207
	TOTAL PLANTA			6 \$ 374,822,543.52
	Total Personal Control Interno Disciplinario actual			6
	COSTO ACTUAL			\$ 374,822,544

11. Subdirección de Apoyo

Planta + Contratistas+Personal uniformado Actual+ Trabajadores Oficiales				
Subdirección Apoyo	Personal de Planta	Cargo	Grado	Costo Anual
		NIVEL DIRECTIVO		1
		SUBDIRECTOR DEL SECTOR DEFENSA	1-2-1-21	\$ 162,777,434
		NIVEL ASISTENCIAL		2
		Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-27	\$ 28,710,185
		Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-26	\$ 28,094,717
	Total Personal Subdirección Médica actual			3
	COSTO ACTUAL			\$ 219,582,336

12. Servicio de enfermería

		Planta + Contratistas+Personal uniformado Actual+ Trabajadores Oficiales			
Servicio de enfermeria	Personal de Planta	Cargo	Grado	Cantidad	Costo Anual
		NIVEL ASESOR		133	
		Servidor Misional en Sanidad Militar	2-2-25	1	\$ 106,559,298
		Servidor Misional en Sanidad Militar	2-2-14	8	\$ 548,472,931
		Servidor Misional en Sanidad Militar	2-2-12	104	\$ 6,580,921,027
		Servidor Misional en Sanidad Militar	2-2-9	14	\$ 801,267,365
		Servidor Misional en Sanidad Militar	2-2-4	6	\$ 279,255,845
		NIVEL ASISTENCIAL		436	
		Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-33	397	\$ 13,585,591,222
		Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-29	27	\$ 834,806,250
		Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-29	1	\$ 30,918,750
		Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-26	9	\$ 252,852,451
	Trabajadores Oficiales	Camillero	6000	2	\$ 63,440,413
	TOTAL PLANTA			569	\$ 23,020,645,139
	Contratistas	ENFERMERO PROFESIONAL	N/A	129	
		AUXILIAR DE ENFERMERÍA	N/A	293	
		CAMILLERO	N/A	47	
	TOTAL CONTRATISTAS			469	\$ 7,035,064,957.67
	Total Personal Servicio de enfermeria actual			1038	
	COSTO ACTUAL				\$ 30,055,710,096

13. Subdirección Médica

Planta + Contratistas+Personal uniformado Actual+ Trabajadores Oficiales				
Personal de Planta	Cargo	Grado	Cantidad	Costo Anual
	NIVEL DIRECTIVO		1	
	SUBDIRECTOR DEL SECTOR DEFENSA	1-2-1-21	1	\$ 162,777,434
	NIVEL ASESOR		1	
	Servidor Misional en Sanidad Militar	2-2-25	1	\$ 213,118,596
	NIVEL ASISTENCIAL		2	
	Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-26	1	\$ 28,094,717
	Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-26	1	\$ 28,094,717
Total Personal Subdirección Médica actual			4	
COSTO ACTUAL				\$ 432,085,464

14. Unidad Hospitalaria

		Planta + Contratistas+Personal uniformado Actual+ Trabajadores Oficiales			
Unidad Hospitalaria	Personal de Planta	Cargo	Grado	Cantidad	Costo Anual
		NIVEL DIRECTIVO		1	
		JEFE DE UNIDAD DE SEGURIDAD Y DEFENSA	1-6-16	1	\$ 118,718,657
		NIVEL ASISTENCIAL		1	
		Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-27	1	\$ 28,710,185
		TOTAL PLANTA		2	
	Personal Uniformado				
	TOTAL PERSONAL UNIFORMADO		0		
	Total Personal Unidad Hospitalaria actual			2	
	COSTO ACTUAL				\$ 147,428,842

15. Servicio Clínica Médica

Planta + Contratistas+Personal uniformado Actual+ Trabajadores Oficiales					
Servicio Clínica Médica	Personal de Planta	Cargo	Grado	Cantidad	Costo Anual
		NIVEL ASESOR		8	
		Servidor Misional en Sanidad Militar	2-2-25	6	\$ 639,355,788
		Profesional de Defensa	3-1-16	1	\$ 68,559,116
		Profesional de Defensa	3-1-12	1	\$ 55,344,914
		NIVEL ASISTENCIAL		1	
		Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-26	1	\$ 28,094,717
		TOTAL PLANTA		9	\$ 791,354,536
	Contratistas	Médico Especialista	N/A	8	\$ 2,360,731,516
		Profesionales otras disciplinas	N/A	5	
	TOTAL CONTRATISTAS			13	2,360,731,516
	Personal Uniformado				
	TOTAL PERSONAL UNIFORMADO			0	
	Total Personal Unidad Hospitalaria actual			22	
	COSTO ACTUAL				3,152,086,051

16. Servicio Neurociencia

		Planta + Contratistas+Personal uniformado Actual+ Trabajadores Oficiales			
Servicio Neurociencia	Personal de Planta	Cargo	Grado	Cantidad	Costo Anual
		NIVEL ASESOR		9	
		Servidor Misional en Sanidad Militar	2-2-25	5	\$ 532,796,490
		Servidor Misional en Sanidad Militar	2-2-12	4	\$ 253,112,347
		NIVEL PROFESIONAL		1	
		PROFESIONAL DE DEFENSA	3-1-15	1	\$ 63,278,087
		NIVEL TÉCNICO		1	
		Técnico de servicios	5-1-26	1	\$ 34,109,351
		NIVEL ASISTENCIAL		2	
		Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-26	2	\$ 56,189,434
	Trabajadores Oficiales	Auxiliares	60000	1	31,720,207
	TOTAL PLANTA			14	\$ 971,205,915
	Contratistas	Médico Especialista en Neuropsicología		6	\$ 1,277,991,722.00
		Médico Especialista en Neurología		13	
		Auxiliar de enfermería		1	
		Terapeuta ocupacional		1	
		Psicólogo		3	
		Médico Especialista en Medicina Hiperbárica		2	
		Médico Especialista en Psiquiatría		4	
	TOTAL CONTRATISTAS			30	\$ 1,277,991,722.00
	Personal Uniformado	Médicos especialistas	N/A	1	
	TOTAL PERSONAL UNIFORMADO			1	\$ -
	Total Personal Servicio Neurociencia actual			45	\$ 2,249,197,637

17. Servicio Cardiovascular

		Planta + Contratistas+Personal uniformado Actual+ Trabajadores Oficiales			
Servicio Cardiovascular	Personal de Planta	Cargo	Grado	Cantidad	Costo Anual
		NIVEL ASESOR		1	
		Servidor Misional en Sanidad Militar	2-2-25	1	\$ 106,559,298
	TOTAL PLANTA			1	\$ 106,559,298
	Contratistas	Médicos especialistas		15	\$ 813,433,370
		Otros Profesionales de la salud		1	
	TOTAL CONTRATISTAS			16	\$ 813,433,370.00
	Personal Uniformado	Médicos especialistas		1	
	TOTAL PERSONAL UNIFORMADO			1	\$ -
	Total Personal Servicio Cardiovascular actual			18	
	COSTO ACTUAL				\$ 919,992,668

18. Servicio Oncología

		Planta + Contratistas+Personal uniformado Actual+ Trabajadores Oficiales			
Servicio Oncología	Personal de Planta	Cargo	Grado	Cantidad	Costo Anual
		NIVEL ASISTENCIAL		2	
		Auxiliar para apoyo de seguridad y defensa	6-1-26	2	\$ 56,189,434
	TOTAL PLANTA			2	\$ 56,189,434
	Contratistas	Enfermero Profesional		1	\$ 739,887,392
		Otros Profesionales		1	
		Técnicos		3	
	TOTAL CONTRATISTAS			5	\$ 739,887,392.00
	Personal Uniformado	Médicos especialistas			
	TOTAL PERSONAL UNIFORMADO			0	\$ -
	Total Personal Servicio Cardiovascular actual			7	
	COSTO ACTUAL				\$ 796,076,826

19. Servicio Materno Fetal

		Planta + Contratistas+Personal uniformado Actual+ Trabajadores Oficiales			
Servicio Materno Fetal	Personal de Planta	Cargo	Grado	Cantidad	Costo Anual
		NIVEL ASESOR		1	
		Servidor Misional en Sanidad Militar	2-2-25	8	\$ 852,474,384
		NIVEL ASISTENCIAL		1	
		Auxiliar para apoyo de seguridad y defensa	6-1-26	1	\$ 28,094,717
		Auxiliar para apoyo de seguridad y defensa	6-1-25	1	\$ 27,214,967
		Auxiliar para apoyo de seguridad y defensa	6-1-21	1	\$ 23,481,930
		TOTAL PLANTA		1	\$ 931,265,998
	Contratistas	Médico especialista en Ginecología	19	1	\$ 27,848,800
		TOTAL CONTRATISTAS		1	\$ 27,848,800
	Personal Uniformado	Médicos especialistas			
	TOTAL PERSONAL UNIFORMADO			0	\$ -
	Total Personal Servicio Materno Fetal actual			2	
	COSTO ACTUAL				\$ 959,114,798

20. Servicio Pediatría y Subespecialidades

		Planta + Contratistas+Personal uniformado Actual+ Trabajadores Oficiales			
Servicio Pediatría y Subespecialidades	Personal de Planta	Cargo	Grado	Cantidad	Costo Anual
		NIVEL ASESOR		5	
		Servidor Misional en Sanidad Militar	2-2-25	5	\$ 532,796,490
		NIVEL ASISTENCIAL		3	
		Auxiliar para apoyo de seguridad y defensa	6-1-26	1	\$ 28,094,717
		Auxiliar para apoyo de seguridad y defensa	6-1-25	1	\$ 27,214,967
		Auxiliar para apoyo de seguridad y defensa	6-1-21	1	\$ 23,481,930
		TOTAL PLANTA		8	\$ 611,588,103.60
	Contratistas	Médicos especialistas		71	\$ 4,421,540,486
		Auxiliar de enfermería		1	
	TOTAL CONTRATISTAS			72	\$ 4,421,540,486.00
	Personal Uniformado	Médicos especialistas			
	TOTAL PERSONAL UNIFORMADO			0	\$ -
	Total Personal Servicio Pediatría y Subespecialidades actual			80	\$ 5,033,128,590

21. Servicio Hospitalización

		Planta + Contratistas+Personal uniformado Actual+ Trabajadores Oficiales			
Servicio Hospitalización	Personal de Planta	Cargo	Grado	Cantidad	Costo Anual
		NIVEL ASESOR		1	
		Servidor Misional en Sanidad Militar	2-2-25	1	\$ 106,559,298
		NIVEL ASISTENCIAL		2	
		Auxiliar para apoyo de seguridad y defensa	6-1-29	1	\$ 30,918,750
		Auxiliar para apoyo de seguridad y defensa	6-1-26	1	\$ 28,094,717
		TOTAL PLANTA		3	\$ 165,572,765
	Contratistas	Médicos especialistas		16	\$ 146,096,300
		Otros profesionales		3	
		Auxiliares de enfermería		17	
	TOTAL CONTRATISTAS			36	
	Personal Uniformado	Médicos especialistas			
	TOTAL PERSONAL UNIFORMADO			0	\$ -
	Total Personal Servicio Hospitalización actual			36	\$ 311,669,064.80

22. Unidad Clínico Quirúrgica

		Planta + Contratistas+Personal uniformado Actual+ Trabajadores Oficiales			
Unidad Clínico Qirúrgica	Personal de Planta	Cargo	Grado	Cantidad	Costo Anual
		NIVEL DIRECTIVO		1	
		JEFE DE UNIDAD DE SEGURIDAD Y DEFENSA	1-6-16	1	\$ 118,718,657
	TOTAL PLANTA			1	\$ 118,718,657
	Personal Uniformado				
	TOTAL PERSONAL UNIFORMADO			0	
	Total Personal Unidad Hospitalaria actual			1	
	COSTO ACTUAL				\$ 118,718,657

23. Servicio Salas de Cirugía

Planta + Contratistas+Personal uniformado Actual+ Trabajadores Oficiales					
Servicio Salas de Cirugía	Personal de Planta	Cargo	Grado	Cantidad	Costo Anual
		NIVEL ASESOR		19	
		Servidor Misional en Sanidad Militar	2-2-25	7	\$ 745,915,086
		Servidor Misional en Sanidad Militar	2-2-9	1	\$ 57,233,383
		Servidor Misional en Sanidad Militar	2-2-8	1	\$ 55,344,914
		Servidor Misional en Sanidad Militar	2-2-4	10	\$ 465,426,408
		NIVEL ASISTENCIAL		15	
		Auxiliar para apoyo de seguridad y defensa	6-1-26	3	\$ 84,284,150
		Auxiliar para apoyo de seguridad y defensa	6-1-25	2	\$ 54,429,934
		Auxiliar de Servicios	6-1-33	4	\$ 136,882,531
		Auxiliar de Servicios	6-1-29	4	\$ 123,675,000
	Trabajadores Oficiales	Auxiliares	6000	2	\$ 63,440,413
	TOTAL PLANTA			34	\$ 1,786,631,820
	Contratistas	Médicos especialistas		44	
		Otros profesionales		1	\$ 4,007,928,989.00
		Auxiliares de enfermería		16	
	TOTAL CONTRATISTAS			61	
	Personal Uniformado			1	
	TOTAL PERSONAL UNIFORMADO			1	\$ -
	Total Personal Servicio Hospitalización actual			62	\$ 5,794,560,809

24. Servicio Cirugía General

Planta + Contratistas+Personal uniformado Actual+ Trabajadores Oficiales					
Servicio Cirugía General y especialidades quirúrgicas	Personal de Planta	Cargo	Grado	Cantidad	Costo Anual
		NIVEL ASESOR		6	
		Servidor Misional en Sanidad Militar	2-2-25	6	\$ 639,355,788
		NIVEL ASISTENCIAL		4	
		Auxiliar para apoyo de seguridad y defensa	6-1-27	2	\$ 57,420,370
		Auxiliar para apoyo de seguridad y defensa	6-1-26	1	\$ 28,094,717
		Auxiliar para apoyo de seguridad y defensa	6-1-25	1	\$ 27,214,967
	TOTAL PLANTA			10	\$ 752,085,841
	Contratistas	Médicos especialistas		21	\$ 735,175,612
		Auxiliares de enfermería			
	TOTAL CONTRATISTAS			21	\$ 735,175,612.00
	Personal Uniformado				
	TOTAL PERSONAL UNIFORMADO			0	
	Total Personal Cirugía General y especialidades quirúrgicas actual			21	\$ 1,487,261,453

25. Servicio Cuidado Crítico

Planta + Contratistas+Personal uniformado Actual+ Trabajadores Oficiales				
Servicio Cuidado Crítico	Personal de Planta	Cargo	Grado	Cantidad
		NIVEL ASESOR		3
		Servidor Misional en Sanidad Militar	2-2-25	3
		NIVEL ASISTENCIAL		1
		Auxiliar para apoyo de seguridad y defensa	6-1-26	1
	TOTAL PLANTA			4
	Contratistas	Médicos especialistas		26
		Auxiliares de enfermería		
	TOTAL CONTRATISTAS			26
	Personal Uniformado	Médicos especialistas		
TOTAL PERSONAL UNIFORMADO				0
Total Personal Servicio Salas de Cirugía actual				30
				\$ 2,271,121,498

26. Servicio Ginecología y Urología

Servicio Ginecología y Urología	Personal de Planta	Cargo	Grado	Cantidad	Costo Anual
		NIVEL ASESOR		3	
		Servidor Misional en Sanidad Militar	5-1-25	3	\$ 97,064,608
	TOTAL PLANTA			3	\$ 97,064,608
	Contratistas	Médicos especialistas		26	
		Auxiliares de enfermería		1	\$ 587,689,030
	TOTAL CONTRATISTAS			27	
	Personal Uniformado	Médicos especialistas			
TOTAL PERSONAL UNIFORMADO				0	\$ -
Total Personal Servicio Salas de Cirugía actual				27	\$ 684,753,638

27. Servicio Sistema Nervioso Central

Planta + Contratistas+Personal uniformado Actual+ Trabajadores Oficiales				
Servicio Sistema Nervioso Central	Personal de Planta	Cargo	Grado	Cantidad
		NIVEL ASESOR		16
		Servidor Misional en Sanidad Militar	2-2-25	8
		Servidor Misional en Sanidad Militar	2-2-18	5
		Servidor Misional en Sanidad Militar	2-2-16	1
		Servidor Misional en Sanidad Militar	2-2-9	1
		Servidor Misional en Sanidad Militar	2-2-8	1
		NIVEL ASISTENCIAL		7
		Auxiliar para apoyo de seguridad y defensa	6-1-36	1
		Auxiliar para apoyo de seguridad y defensa	6-1-33	1
		Auxiliar para apoyo de seguridad y defensa	6-1-29	1
		Auxiliar de servicios	6-1-29	2
		Auxiliar para apoyo de seguridad y defensa	6-1-26	2
	TOTAL PLANTA			23
	Contratistas	Médicos especialistas		15
		Otras especialidades		5
	TOTAL CONTRATISTAS			20
	Personal Uniformado	Médicos especialistas		
	TOTAL PERSONAL UNIFORMADO			0
	Total Personal Servicio Salas de Cirugía actual			43
				\$ 3,820,073,350

28. Servicio Sistema Locomotor y Reconstructivo

		Planta + Contratistas+Personal uniformado Actual+ Trabajadores Oficiales			
Servicio Sistema Locomotor y Reconstructivo	Personal de Planta	Cargo	Grado	Cantidad	Costo Anual
		NIVEL ASESOR		9	
		Servidor Misional en Sanidad Militar	2-2-25	6	\$ 639,355,788
		Servidor Misional en Sanidad Militar	2-2-9	2	\$ 114,466,766
		Servidor Misional en Sanidad Militar	2-2-8	1	\$ 55,344,914
		NIVEL TÉCNICO		6	
		TECNICO DE SERVICIOS	5-1-30	5	\$ 208,926,294
		TECNICO DE SERVICIOS	5-1-28	1	\$ 38,572,279
		NIVEL ASISTENCIAL		2	
		Auxiliar para apoyo de seguridad y defensa	6-1-27	1	\$ 28,710,185
		Auxiliar para apoyo de seguridad y defensa	6-1-25	1	\$ 27,214,967
	TOTAL PLANTA			17	\$ 1,112,591,194
	Contratistas	Médicos especialistas		17	\$ 1,627,306,868.00
		Otras especialidades		3	
		Técnicos		1	
	TOTAL CONTRATISTAS			21	
	Personal Uniformado	Médicos especialistas			
	TOTAL PERSONAL UNIFORMADO			0	\$ -
	Total Personal Servicio Sistema Locomotor y Reconstructivo actual			38	\$ 2,739,898,062

29. Servicio de Trauma

		Planta + Contratistas+Personal uniformado Actual+ Trabajadores Oficiales			
Servicio de Trauma	Personal de Planta	Cargo	Grado	Cantidad	Costo Anual
		NIVEL ASESOR		1	
		Servidor Misional en Sanidad Militar	2-2-20	1	\$ 87,454,331
		NIVEL ASISTENCIAL		1	
		Auxiliar para apoyo de seguridad y defensa	6-1-26	1	\$ 28,094,717
	TOTAL PLANTA			2	\$ 115,549,048
	Contratistas	Otras especialidades		1	\$ 20,078,100
	TOTAL CONTRATISTAS			1	\$ 20,078,100.00
	Personal Uniformado	Médicos especialistas			
	TOTAL PERSONAL UNIFORMADO			0	\$ -
	Total Personal Servicio de Trauma actual			3	\$ 135,627,148

30. Subdirección de Finanzas



Planta + Contratistas+Personal uniformado Actual+ Trabajadores Oficiales				
Subdirección de Finanzas	Personal de Planta	Cargo	Grado	Costo Anual
		NIVEL DIRECTIVO		1
		SUBDIRECTOR DEL SECTOR DEFENSA	2-1-27	\$ 119,992,412
		NIVEL ASISTENCIAL		1
		Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-26	\$ 28,094,717
	Total Personal Subdirección de Finanzasa actual			2
	COSTO ACTUAL			\$ 148,087,129

31. Unidad de Cuentas Hospitalarias

		Planta + Contratistas+Personal uniformado Actual+ Trabajadores Oficiales			
Unidad de Cuentas Hospitalarias	Personal de Planta	Cargo	Grado	Cantidad	Costo Anual
		NIVEL DIRECTIVO		1	
		JEFE DE UNIDAD DE SEGURIDAD Y DEFENSA	1-6-16	1	\$ 118,718,657
		NIVEL ASESOR		1	
		Servidor Misional en Sanidad Militar	2-2-12	1	\$ 63,278,087
		NIVEL PROFESIONAL		1	
		Profesional de Defensa	3-1-12	1	\$ 55,344,914
		NIVEL TÉCNICO		1	
		Técnico para apoyo de seguridad y defensa	5-1-30	1	\$ 41,785,259
		NIVEL ASISTENCIAL		5	
		Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-26	1	\$ 28,094,717
	Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-25	4	\$ 108,859,867.20	
	TOTAL PLANTA			9	\$ 416,081,501
	Contratistas	Profesional especialista		25	\$ 655,187,400.00
		Profesional Universitario		11	\$ 192,232,600.00
		Auxiliar		86	\$ 855,943,050
	TOTAL CONTRATISTAS			122	\$ 1,703,363,049.67
	Personal Uniformado	Técnico		2	
	TOTAL PERSONAL UNIFORMADO			2	
	Total Personal Unidad de Cuentas Hospitalarias actual			133	
	COSTO ACTUAL				\$ 2,119,444,550

32. Subdirección Administrativa

Planta + Contratistas+Personal uniformado Actual+ Trabajadores Oficiales					
Subdirección Administrativa		Cargo	Grado	Cantidad	Costo Anual
		NIVEL DIRECTIVO		1	
		SUBDIRECTOR DEL SECTOR DEFENSA	1-2-1-21	1	\$ 162,777,435
		NIVEL PROFESIONAL		2	
		Profesional de Defensa	3-1-15	2	\$ 63,278,089
		NIVEL ASISTENCIAL		1	
		Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-36	1	\$ 41,785,260
		TOTAL PLANTA		4	\$ 267,840,784
		Contratistas			
			Profesional Especialista	2	\$ 102,502,150
			Tecnólogo	1	\$ 102,502,150
		TOTAL CONTRATISTAS		3	\$ 102,502,150.00
		Personal Uniformado	Auxiliar	1	\$ -
		TOTAL PERSONAL UNIFORMADO		1	\$ -
		Total Personal Unidad de Subdirección Administrativa actual			8
		COSTO ACTUAL			\$ 370,342,934

33. Unidad de Talento Humano

Planta + Contratistas+Personal uniformado Actual+ Trabajadores Oficiales			
Cargo	Grado	Cantidad	Costo Anual
NIVEL DIRECTIVO		1	
JEFE DE UNIDAD DE SEGURIDAD Y DEFENSA	1-6-16	1	\$ 118,718,657
NIVEL ASESOR		2	
Servidor Misional en Sanidad Militar	2-2-20	1	\$ 87,454,331
Servidor Misional en Sanidad Militar	2-2-14	1	\$ 68,559,116
NIVEL PROFESIONAL		5	
Profesional de Defensa	3-1-23	1	\$ 114,708,568
Profesional de Defensa	3-1-17	2	\$ 146,735,690
Profesional de Defensa	3-1-16	1	\$ 68,559,116
Profesional de Defensa	3-1-8	1	\$ 46,542,641
NIVEL TÉCNICO		3	
Técnico de ÁREAS	5-1-30	1	\$ 41,785,259
Técnico de ÁREAS	5-1-26	2	\$ 68,218,702
NIVEL ASISTENCIAL		18	
Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-36	2	\$ 83,570,518
Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-33	1	\$ 34,220,633
Auxiliar de ÁREAS	6-1-33	2	\$ 68,441,266
Auxiliar de ÁREAS	6-1-29	1	\$ 30,918,750
Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-27	1	\$ 28,710,185
Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-26	2	\$ 56,189,434
Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-25	8	\$ 217,719,734
Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-21	1	\$ 23,481,930
TOTAL PLANTA		29	\$ 1,304,534,528
Contratistas	Profesional Especialista	-	7
	Auxiliares	-	4
TOTAL CONTRATISTAS		7	\$ 229,001,950.00
Trabajadores Oficiales	Auxiliares	-	2
		-	0
TOTAL TRABAJADORES OFICIALES		2	\$ -
Total Personal Unidad de Talento Humano actual		38	
COSTO ACTUAL			\$ 1,533,536,478

34. Unidad de Compras y Licitaciones

		Planta + Contratistas+Personal uniformado Actual+ Trabajadores Oficiales			
Unidad de Compras y Licitaciones	Personal de Planta	Cargo	Grado	Cantidad	Costo Anual
		NIVEL DIRECTIVO		1	
		JEFE DE OFICINA ASESORA DEL SECTOR DEFENSA	1-6-16	1	\$ 118,718,657
		NIVEL PROFESIONAL		8	
		Profesional de Defensa	3-1-23	1	\$ 114,708,568
		Profesional de Defensa	3-1-22	1	\$ 106,559,298
		Profesional de Defensa	3-1-16	1	\$ 68,559,116
		Profesional de Defensa	3-1-13	1	\$ 57,233,383
		Profesional de Defensa	3-1-15	2	\$ 126,556,174
		Profesional de Defensa	3-1-12	2	\$ 110,689,829
		NIVEL TÉCNICO		1	
		Técnico para apoyo de seguridad y defensa	5-1-22	1	\$ 27,400,219
		NIVEL ASISTENCIAL		25	
		Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-36	2	\$ 83,570,518
		Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-27	1	\$ 28,710,185
		Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-26	7	\$ 196,663,018
		Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-25	14	\$ 381,009,535
		Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-21	1	\$ 23,481,930
		TRABAJADOR OFICIAL		6000	\$ 31,720,207
		TOTAL PLANTA		36	\$ 1,475,580,636
	Contratistas	Profesional Especialista	-	3	\$ 212,000,000
		Profesional Universitario		3	
		Tecnólogo		1	
	TOTAL CONTRATISTAS			7	\$ 212,000,000.00
	Total Personal Unidad de Compras y Licitaciones actual			43	
	COSTO ACTUAL				\$ 1,687,580,636

35. Unidad de Apoyo Logístico

Planta + Contratistas+Personal uniformado Actual+ Trabajadores Oficiales				
Unidad de Apoyo Logístico	Personal de Planta	Cargo	Grado	Costo Anual
		NIVEL DIRECTIVO		1
		JEFE DE UNIDAD DE SEGURIDAD Y DEFENSA	1-6-16	\$ 118,718,657
		NIVEL PROFESIONAL		5
		Profesional de Defensa	3-1-16	\$ 68,559,116
		Profesional de Defensa	3-1-13	\$ 57,233,383
		Profesional de Defensa	3-1-12	\$ 110,689,829
		Profesional de Defensa	3-1-8	\$ 46,542,641
		NIVEL TÉCNICO		10
		Técnico para apoyo de seguridad y defensa	5-1-26	\$ 238,765,456
		Técnico para apoyo de seguridad y defensa	5-1-22	\$ 27,400,219
		Técnico de ÁREAS	5-1-30	\$ 83,570,518
		NIVEL ASISTENCIAL		74
		Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-36	\$ 41,785,259
		Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-31	\$ 32,354,869
		Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-29	\$ 92,756,250
		Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-27	\$ 28,710,185
		Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-26	\$ 589,989,053
		Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-25	\$ 680,374,170
		Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-21	\$ 516,602,460
		TRABAJADOR OFICIAL		6000
		TOTAL PLANTA		153 \$ 4,732,425,087
	Contratistas	Profesional Universitario		3
		Tecnólogo		11
	TOTAL CONTRATISTAS			14
	Personal Uniformado	Asesor	-	1
		Profesional Especialista		1
		Profesional Universitario		1
		Técnico		12
		Auxiliar		18
	TOTAL PERSONAL UNIFORMADO			33 \$ -
Total Personal Unidad de Apoyo Logístico actual			200	
COSTO ACTUAL				\$ 4,968,995,087

36. Unidad de Informática

		Planta + Contratistas+Personal uniformado Actual+ Trabajadores Oficiales			
Unidad de Informática	Personal de Planta	Cargo	Grado	Cantidad	Costo Anual
		NIVEL DIRECTIVO		1	
		JEFE DE UNIDAD DE SEGURIDAD Y DEFENSA	1-6-16	1	\$ 118,718,657
		NIVEL PROFESIONAL		6	
		Profesional de Defensa	3-1-19	1	\$ 87,454,331
		Profesional de Defensa	3-1-16	3	\$ 205,677,349
		Profesional de Defensa	3-1-12	2	\$ 110,689,829
		NIVEL TÉCNICO		3	
		Técnico para apoyo de seguridad y defensa	5-1-30	1	\$ 41,785,259
		Técnico para apoyo de seguridad y defensa	5-1-26	1	\$ 34,109,351
		Técnico para apoyo de seguridad y defensa	5-1-22	1	\$ 27,400,219
		NIVEL ASISTENCIAL		4	
		Auxiliar de servicios	6-1-29	1	\$ 30,918,750
		Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-26	1	\$ 28,094,717
		Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa	6-1-25	2	\$ 54,429,934
		TOTAL PLANTA			14
	Contratistas	Profesional	-	2	
		Técnico/Tecnólogo	-	4	
	TOTAL CONTRATISTAS			6	105,501,799
	Total Personal Unidad de Informatica actual			20	
	COSTO ACTUAL				\$ 844,780,194

IV. ANÁLISIS MEDIDAS DE COBERTURA DE LAS NECESIDADES.

Este análisis se efectuó teniendo en consideración la planta de personal vigente aprobada para la vigencia 2018, según Decreto 4781 del 19 de diciembre de 2008.

a) PROVISIÓN DE VACANTES DEFINITIVAS DE EMPLEOS DE CARRERA MEDIANTE CONCURSO DE MÉRITOS.

En la vigencia 2017, de conformidad con el lineamiento emanado de la Comisión Nacional del Servicio Civil fueron reportadas las siguientes vacantes en la Oferta Pública de Empleos de Carrera – OPEC:

NIVEL JERÁRQUICO	VACANTES REPORTADAS
Asistencial	282
Profesional	44
Técnico	16
TOTAL	342

De conformidad con lo anterior, el HOSPITAL MILITAR CENTRAL hará parte del Concurso de Méritos que adelantará la Comisión Nacional del Servicio Civil para el primer grupo de entidades del Sector Defensa. Para tal fin se adelantarán las actividades de actualización de la OPEC y ajuste al Manual de Funciones según corresponda.

b) PROVISIÓN TRANSITORIA DE EMPLEOS VACANTES.

Los empleos que se encuentren en vacancia definitiva antes del 27 de enero de 2018 (fecha de entrada en vigor la Ley de garantías) serán provistos transitoriamente a través de nombramiento ordinario o nombramiento provisional según corresponda. Con posterioridad a la referida fecha, solo podrán ser provistos los empleos en vacancia definitiva cuando la causa sea la renuncia, licencia o muerte del titular o en aplicación a las normas de carrera adicionalmente según concepto del Departamento Administrativo de la Función Pública de 9 de marzo de 2018, *“las entidades sanitarias y hospitalarias como es el caso del Hospital Militar Central, se encuentran exceptuadas de las restricciones contenidas en la Ley 996 de 2005. En consecuencia, se considera que podrán realizar los nombramientos que estimen necesarios para cumplir con su objeto misional”*

Para el segundo semestre de 2018 se procederán a proveer las vacantes que se requieran para el funcionamiento del HOSPITAL MILITAR CENTRAL, y que no hayan podido ser provistas en vigencia de la restricción de acuerdo a las posibilidades presupuestales del rubro de gastos de Personal.

c) REDISTRIBUCIÓN DE LA PLANTA.

Esta medida consistirá en llevar a cabo todas las acciones orientadas al aprovechamiento y redistribución del Talento Humano con el que actualmente cuenta la entidad, y contempla la realización de reubicaciones de empleos, traslados, modificación de funciones y demás medidas de movimiento de personal que permitan solventar las necesidades del servicio,

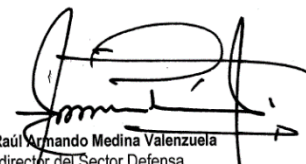
V. ESTIMACIÓN DE LOS COSTOS DE PERSONAL Y ASEGURAMIENTO DE SU FINANCIACIÓN EN EL PRESUPUESTO.

Para la vigencia 2018, el coto total de la plata de personal del HOSPITAL MILITAR CENTRAL provista en un 80% corresponde a \$ 64,332,677,000. Al respecto se precisa que la entidad asegurará la financiación de los empleos que se provean transitoria durante la vigencia 2018.

Atentamente;



Doctora **Maria Andrea Grillo Roa**
Jefe de Unidad de Seguridad y Defensa
Unidad Talento Humano



Coronel **Raúl Armando Medina Valenzuela**
Subdirector del Sector Defensa
Subdirección Administrativa

Proyectó: Ana María Cortés Herrán – Profesional Especialista Unidad de Talento Humano
Revisó y Aprobó: Maria Andrea Grillo – Jefe Unidad de Talento Humano