



La seguridad
es de todos

Mindefensa



PLAN ANUAL DE VACANTES



PLAN ANUAL DE VACANTES 2020

HOSPITAL MILITAR CENTRAL – HOMIL
PLAN ANUAL DE VACANTES 2020

Transversal 3 No. 49 – 02 Bogotá D.C., Colombia - Conmutador (57 1) 3 486868

www.hospitalmilitar.gov.co

  Hospital Militar Central  @HOSMILC

CÓDIGO: PL-OAPL-PR-04-FT-04 _V1

PLAN	PLAN ANUAL DE VACANTES 2020	CÓDIGO	GH-UNTH-PL-03	VERSIÓN	01
		Página:		2 de 11	

CONTENIDO

PRESENTACIÓN	3
DIAGNÓSTICO DE VACANTES DEL HOSPITAL MILITAR CENTRAL 2020.....	4
1 OBJETIVO GENERAL	4
2 ALCANCE	4
3 ESTADO ACTUAL DE LA PLANTA DE EMPLEOS.....	4
4 ESTADO ACTUAL DE LA PROVISIÓN DE EMPLEOS DE LA PLANTA.....	5
5 SITUACIÓN ADMINISTRATIVA DE LAS VACANTES.....	6
6 REPORTE DE VACANTES A LA CNSC.....	7
7 ESTADO DE AVANCE DE LA CONVOCATORIA 638 DE 2018 Y ETAPAS	
PENDIENTES DE DESARROLLO	7
8 CANTIDAD DE INSCRITOS POR EMPLEO Y NIVEL	8
9 CONTROL DE CAMBIOS	11

PLAN	PLAN ANUAL DE VACANTES 2020	CÓDIGO	GH-UNTH-PL-03	VERSIÓN	01
		Página:		3 de 11	

PRESENTACIÓN

El plan anual de vacantes es un instrumento que tiene como fin, la administración y actualización de la información sobre cargos vacantes a fin de que las entidades públicas, puedan programar la provisión de los empleos en vacancia definitiva que se deban proveer en la respectiva vigencia.

Es así como la Ley 909 de 2004, establece en su artículo 15, como función de las Unidades de personal “b) Elaborar el plan anual de vacantes y remitirlo al Departamento Administrativo de la Función Pública, información que será utilizada para la planeación del recurso humano y la formulación de políticas”;

Por lo anterior, para hacer efectivo el proceso de planificación del Talento Humano requerido en el Hospital Militar Central, es necesario contar con el reporte de las necesidades de cada Subdirección y Oficina de la entidad, que permitan a la Unidad de Talento Humano consolidar un diagnóstico de necesidades de personal en términos de cantidad, perfiles que guarden relación con los planes, programas y proyectos de cada una de las unidades estratégicas y misionales de la organización, así como la variación en la demanda de los servicios que presta la institución.

Los resultados del ejercicio de contraste de disponibilidad de personal y de necesidades de personal se presentan de manera periódica a la Dirección General, por cuanto de este análisis se elabora la previsión de Recursos Humanos a fin de adoptar las estrategias necesarias para atender dichos requerimientos; como puede ser a través de medidas internas (encargos, nombramientos en provisionalidad ó reubicaciones laborales).

PLAN	PLAN ANUAL DE VACANTES 2020	CÓDIGO	GH-UNTH-PL-03	VERSIÓN	01
		Página:		4 de 11	

DIAGNÓSTICO DE VACANTES DEL HOSPITAL MILITAR CENTRAL 2020

1 OBJETIVO GENERAL

Presentar y caracterizar las vacantes definitivas, de la planta de personal de la entidad, lo cual permite la toma de decisiones relacionadas con la optimización del talento humano y atender las necesidades de servicio que se reportan desde las diferentes unidades o áreas del Hospital.

2 ALCANCE

El Plan Anual de Vacantes 2020, con corte al 31 de diciembre de 2019, abarca los 1398 cargos de la planta actual del Hospital Militar Central y los 114 empleos de trabajador oficial.

3 ESTADO ACTUAL DE LA PLANTA DE EMPLEOS.

En la actualidad, el 1% de los cargos de la planta pertenece al Nivel Directivo (114), el 25% al Nivel Asesor (374)¹, 3% al Nivel Profesional, (48), 5% al Nivel Técnico (71), 58% al Nivel Asistencial (884) y un 8% a Trabajadores Oficiales (114), para un total del 1512 cargos aprobados. Frente a ello, de acuerdo con las medidas de austeridad en el gasto público asociado a los Gastos de Funcionamiento - Gastos de personal, adoptadas durante la última década, la programación de recursos para cubrir el pago de la nómina y los costos asociados a ella, se viene efectuando sobre la base de los cargos activos al momento de dicha programación y no sobre la totalidad de la planta aprobada, razón por la cual el Hospital desde la adopción de dicha planta, no ha logrado proveer el 100% de la misma. Es así como, de los 1512 cargos creados, a la fecha la entidad cuenta con 1179 cargos efectivamente provistos y posee 333 vacantes.

¹ Los empleos del Nivel Asesor en el Sector Defensa, comprenden los que tengan funciones de asistencia en el área misional en salud de conformidad con el artículo 6 del Decreto 092 de 2007.

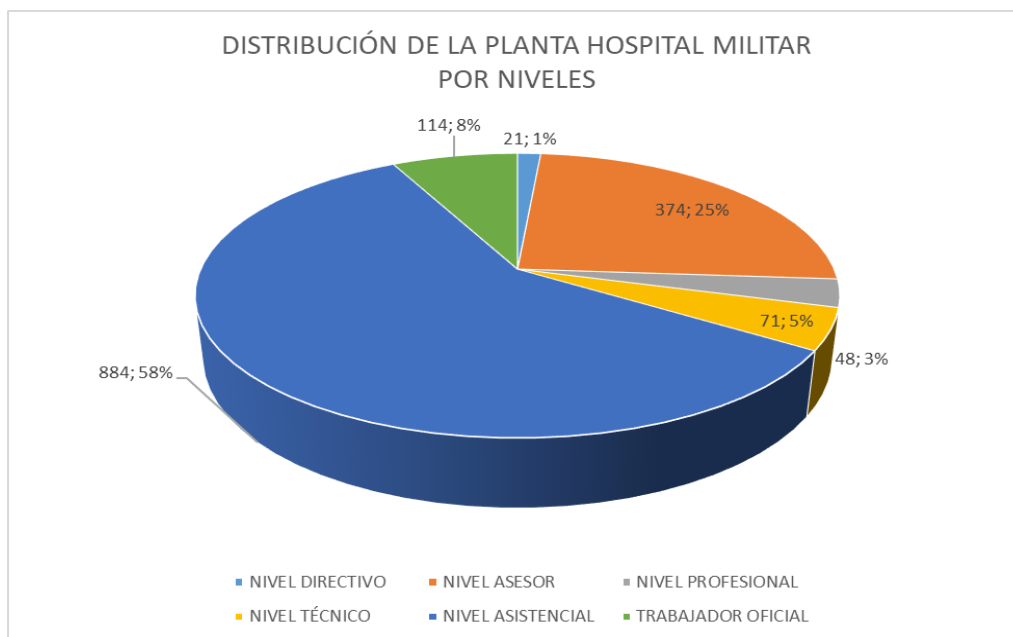


Gráfico 1. Escenario General de Reforma a la Planta de empleos.
Fuente: Unidad de Talento Humano HOMIL

4 ESTADO ACTUAL DE LA PROVISIÓN DE EMPLEOS DE LA PLANTA.

NIVEL JERÁRQUICO	PROVISTAS	VACANTES
DIRECTIVO	21	0
ASESOR	325	49
PROFESIONAL	38	10
TÉCNICO	42	29
ASISTENCIAL	675	209
TRABAJADOR OFICIAL	78	36
TOTAL	1179	333

Tabla 1. Estado actual de la planta
Fuente: Unidad de Talento Humano HOMIL

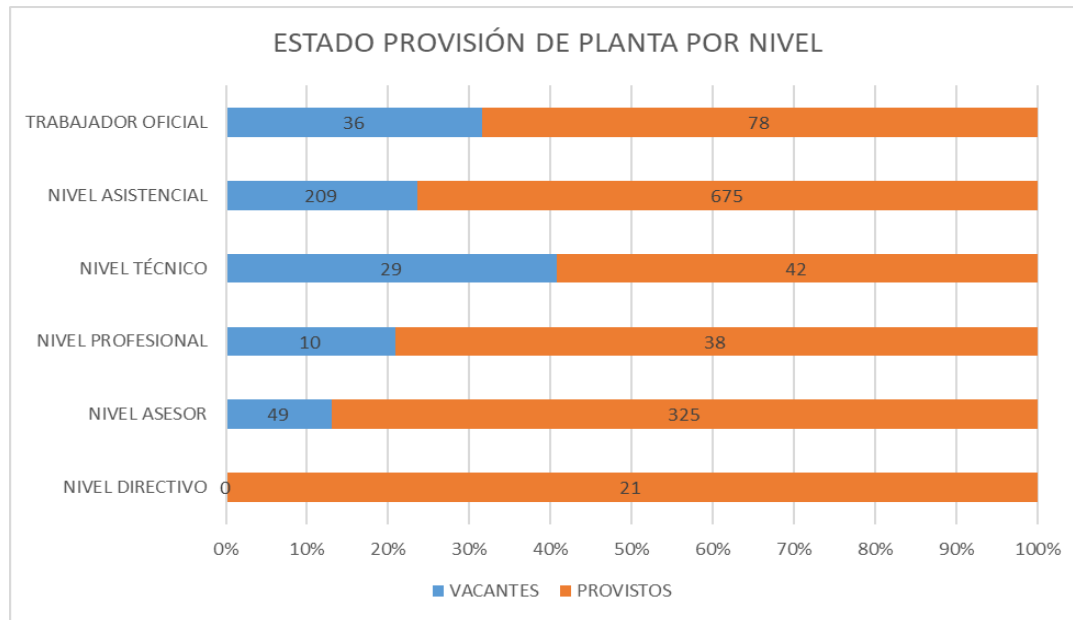


Gráfico 2. Escenario General de Reforma a la Planta de empleos.

Fuente: Unidad de Talento Humano – Hospital Militar Central

El gráfico refleja el estado actual de la provisión de vacantes de la planta de empleos del Hospital Militar Central, en tal sentido, se señala que la mismas obedecen a renuncias presentadas por sus titulares y otras corresponden a vacantes que desde la creación de la planta actual mediante Decreto 4781 de 2008, no han contado con presupuesto asignado para su provisión, de conformidad con las medidas de austeridad decretadas por el Gobierno nacional quien desde hace algunos años, según las cuales la programación de recursos para la provisión de la planta se efectúa al corte determinado por dicho organismo y contempla las vacantes provistas a esa fecha.

5 SITUACIÓN ADMINISTRATIVA DE LAS VACANTES

Dada la naturaleza de los empleos de los Niveles Asesor, Nivel Técnico y Asistencial denominados Servidor Misional en Sanidad Militar, Técnico de Servicios y Auxiliar de Servicios, de conformidad con el Numeral 6 del Artículo 6 del Decreto 092 de 2007 que dispone: “ 6. *Los empleos misionales del Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional, que guarden relación directa con la atención de los integrantes de la Fuerza Pública, cuyo ejercicio implica confianza, seguridad y permanente disponibilidad los cuales son de Libre Nombramiento y Remoción*” no fueron objeto de reporte en la Convocatoria 638 de 2018, por consiguiente las vacantes reportadas, corresponden únicamente a las vacantes de empleos de carrera administrativa efectivamente provistas al momento del reporte de la Oferta Pública de Empleos de Carrera – OPEC, es decir las correspondientes a los empleos Profesional de Defensa, Técnico para apoyo de Seguridad y Defensa y Auxiliar para apoyo de Seguridad y Defensa.

6 REPORTE DE VACANTES A LA CNSC

De conformidad con lo anterior, el Hospital Militar Central tenía a su cargo el deber constitucional y legal de proveer definitivamente los empleos de carrera administrativa que se encuentren en vacancia definitiva o aquellos ocupados en provisionalidad o encargo, debidamente ofertados en cada una de las convocatorias, en estricto orden de méritos con quienes se encuentren en la lista de elegibles en firme y vigente para el cargo y para la entidad respectiva, con el objeto de cumplir la regla de la provisión por vía del mérito que rigen la función pública.

Por lo anterior, el Hospital Militar Central el 15 de febrero de 2019, llevó a cabo el reporte definitivo de la Oferta Pública de Empleos de Carrera – OPEC, de 304 vacantes de empleos ocupados en provisionalidad a dicha fecha, los cuales hacen parte de la Convocatoria 638 de 2018 y que se espera sean provistas a finales de 2020, de conformidad con el cronograma y fases señaladas por a CNSC para el concurso.

El reporte de vacantes por Nivel se presenta a continuación:

NIVEL	CANTIDAD DE EMPLEOS	CANTIDAD DE VACANTES
ASISTENCIAL	67	248
TÉCNICO	16	17
PROFESIONAL	32	39
TOTAL	115	304

Tabla 1. OPEC Convocatoria 638 de 2018

Fuente: Unidad de Talento Humano HOMIL

7 ESTADO DE AVANCE DE LA CONVOCATORIA 638 DE 2018 Y ETAPAS PENDIENTES DE DESARROLLO

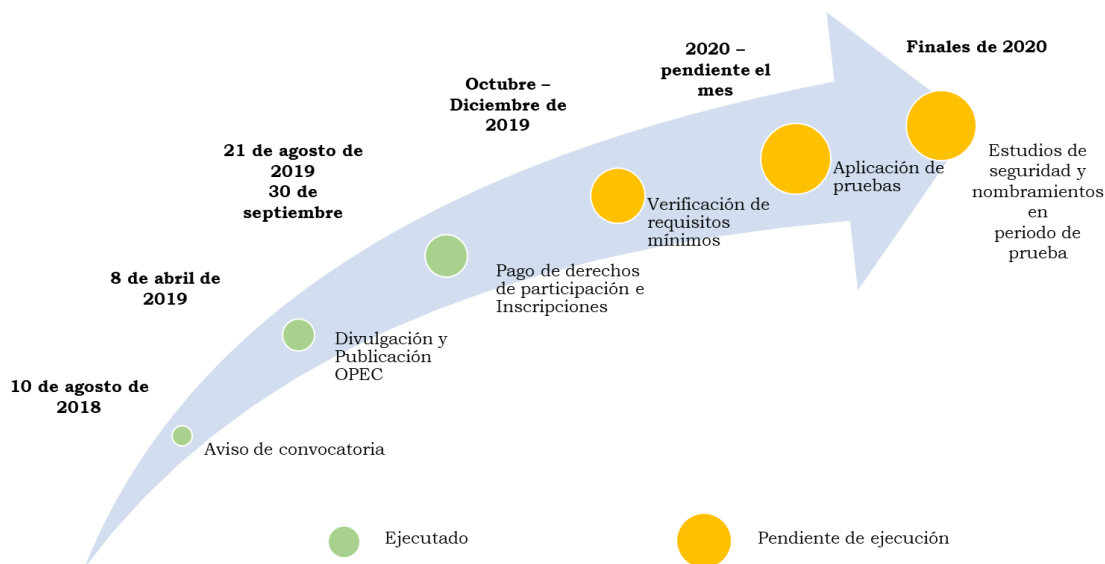


Gráfico 3. Etapas de la Convocatoria 638 de 2018

Fuente: Unidad de Talento Humano – Hospital Militar Central

8 CANTIDAD DE INSCRITOS POR EMPLEO Y NIVEL

Una vez efectuadas las fases de aviso de convocatoria, divulgación y publicación de OPEC y pago de derechos de participación, a continuación se presenta el balance de inscritos por cada uno de los empleos reportados en la mencionada convocatoria, de acuerdo al cierre de inscripciones efectuado el pasado 30 de septiembre de 2019.

NIVEL JERÁRQUICO	NÚMERO OPEC	CANTIDAD INSCRITOS	TOTAL
Profesional	83595	296	1.138
	83596	103	
	83597	37	
	83598	37	
	83599	31	
	83600	44	
	83601	15	
	83602	45	
	83603	23	
	83604	60	
	83605	24	
	83606	12	
	83779	25	
	83780	22	
	83782	16	
	83783	41	
	83784	23	
	83785	58	
	83786	14	
	83787	58	
	83788	10	
	83789	15	
	83790	12	
	83804	9	
	83805	3	
	83862	21	
	83863	7	
	83864	18	
	83865	19	
	83866	4	
	83867	5	
	83868	31	

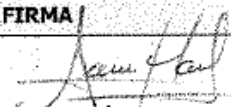
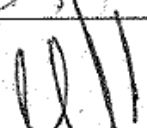
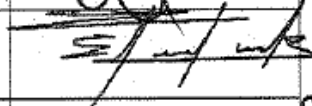
NIVEL JERÁRQUICO	NÚMERO OPEC	CANTIDAD INSCRITOS	TOTAL
Técnico	83869	3	95
	83870	13	
	83891	14	
	83898	25	
	83904	12	
	83909	8	
	83919	3	
	83920	2	
	83921	4	
	83922	5	
	83923	1	
	83924	2	
	83926	1	
	83927	1	
	84916	1	
Asistencial	83940	9	1038
	83941	32	
	83942	5	
	83944	92	
	83945	8	
	83951	11	
	83972	25	
	83973	12	
	83974	1	
	83975	4	
	83977	2	
	83978	38	
	83979	3	
	83981	2	
	83982	12	
	83983	6	
	83984	6	
	83985	10	
	83986	23	
	83987	1	
	83988	2	
	83989	2	
	83991	1	
	84063	107	
	84066	3	
	84082	13	
	84083	7	

NIVEL JERÁRQUICO	NÚMERO OPEC	CANTIDAD INSCRITOS	TOTAL
	84084	5	
	84087	7	
	84089	1	
	84090	1	
	84091	2	
	84092	1	
	84093	1	
	84096	2	
	84097	28	
	84098	2	
	84099	5	
	84100	1	
	84101	4	
	84102	2	
	84103	3	
	84104	1	
	84105	2	
	84106	1	
	84107	3	
	84108	367	
	84109	9	
	84110	9	
	84111	11	
	84112	4	
	84113	3	
	84114	7	
	84118	78	
	84119	10	
	84829	1	
	84830	9	
	84831	3	
	84832	4	
	84882	1	
	84898	6	
	84909	4	
	113382	2	
	113384	1	
TOTAL INSCRITOS		2.271	

Tabla 2. Reporte total inscritos Convocatoria 638 de 2018 por empleo
Fuente: Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC. Noviembre de 2019
VER MATRIZ ANEXA – PLAN ANUAL DE VACANTES 2020)

9 CONTROL DE CAMBIOS

9. CONTROL DE CAMBIOS				
ACTIVIDADES QUE SUFRIERON CAMBIOS		OBSERVACIONES DEL CAMBIO	MOTIVOS DEL CAMBIO	FECHA DEL CAMBIO
ID	ACTIVIDAD			
--	Primera versión del Documento	N.A.	N.A.	Enero de 2020

10. APROBACIÓN				
	NOMBRE	CARGO	FECHA	FIRMA
ELABORÓ	OPS. Ana María Cortés Herrán	Contratista Administradora Pública – Talento Humano	Enero de 2020	
REVISÓ	Dra. Maria Andrea Grillo Roa	Jefe de Unidad del Sector Defensa – Unidad del Talento Humano	Enero de 2020	
APROBÓ	Coronel Cesar Augusto Barrios Reina	Subdirector del Sector Defensa - Subdirector Administrativo	Enero de 2020	
PLANEACION – CALIDAD ASESORÍA METODOLÓGICA	SMSM. Pilar Adriana Duarte Torres	Servidor Misional en Sanidad Militar – área Gestión de Calidad	Enero de 2020	