



RENDICIÓN DE CUENTAS ²⁰₂₄

07

Mayo de 2025

Hora: 9:00 a.m



NUESTRA MISIÓN

Prestar ***servicios integrales especializados a los usuarios del Subsistema de Salud de las Fuerzas Militares*** centrados en el paciente y su familia y gestionar conocimiento a través de la academia y la investigación.





NUESTRA VISIÓN

El Hospital Militar Central continuará siendo la ***Reserva Estratégica de la Nación*** en servicios integrales de salud y generación del conocimiento.



VALORES HOMIL

Honestidad

Respeto

Compromiso

Diligencia

Justicia

Pertenencia Institucional

Excelencia

MEGASHOMIL



ATENCIÓN **EN SALUD**



GESTIÓN INSTITUCIONAL



INNOVACIÓN EMPRESARIAL



3 SALUD Y BIENESTAR

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

5 IGUALDAD DE GÉNERO

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

Alineación Estratégica



COLOMBIA
POTENCIA DE LA
VIDA

GOBIERNO DEL CAMBIO

COLOMBIA, POTENCIA MUNDIAL DE LA VIDA

PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2022-2026

Esta es la hoja de ruta del gobierno del cambio para que nuestro país se convierta en un líder de la lucha mundial por la vida, la humanidad y la naturaleza.

5 GRANDES TRANSFORMACIONES Y SUS PRINCIPALES METAS

- Ordenamiento del territorio alrededor del agua
- Seguridad humana y justicia social
- Derecho humano a la alimentación
- Transformación productiva, internacionalización y acción climática
- Convergencia regional.

« Se diseñará una nueva Política de Bienestar para la Fuerza Pública y sus familias, orientada a mejorar el portafolio de servicios y su cobertura. »

COLOMBIA
POTENCIA DE LA
VIDA

Defensa

POLÍTICA INTEGRAL DE BIENESTAR

PARA LA FUERZA PÚBLICA Y SUS FAMILIAS
2023- 2027

www.mindefensa.gov.co

4. Fortalecimiento y modernización de la capacidad tecnológica y científica de la red propia de la Sanidad Militar, Sanidad de la Policía Nacional y del Hospital Militar Central

Respecto a las condiciones actuales incluye el mejoramiento de la infraestructura sanitaria del SSMP, se direccionarán los esfuerzos hacia la renovación tecnológica en equipos biomédicos para dar cumplimiento a las condiciones técnicas y científicas establecidas en la normativa vigente para las unidades prestadoras de servicios de salud.

5. Desarrollo del estudio y propuesta de reestructuración de la planta de personal de Sanidad Militar, de la Sanidad de la Policía Nacional y del Hospital Militar Central.

Conforme a las políticas de formalización de la contratación de prestación de servicios y las necesidades de recurso humano en el Sistema de Salud de las Fuerzas Militares y Policía Nacional, se realizará la reestructuración de la planta de personal en sus entidades y dependencias de salud.

DIRECCIÓN GENERAL

CORONEL

Amparo López Pico

Directora descentralizado del sector Adscrita al Sector
Defensa Encargada



SUBDIRECCIÓN MÉDICA

DOCTORA

Eliana Ramírez Cano

Subdirectora

Resultados Servicio Quirúrgico



15

Salas de
Cirugía

Resolutivo

15.510

Intervenciones
Quirúrgicas

Oportuno

Oportunidad
de Cirugía

26 días

Humanizado

Satisfacción del
Usuario

99,69%

Seguro

Resultados Servicio Hospitalización



529

Camas

Hospitalización Piso	402
Urgencias	60
UCI	58
Obstetricia - TPR Trabajo de Parto y Recuperación	9

Seguro

17.043

Egresos
Hospitalarios

Oportuno

Humanizado

Giro Cama

3,4

Resolutivo

Satisfacción del
Usuario

99,32%

Modelo de Atención HOMIL



Misión social
(responsabilidad social)



Organización proactiva
(gestión del riesgo)



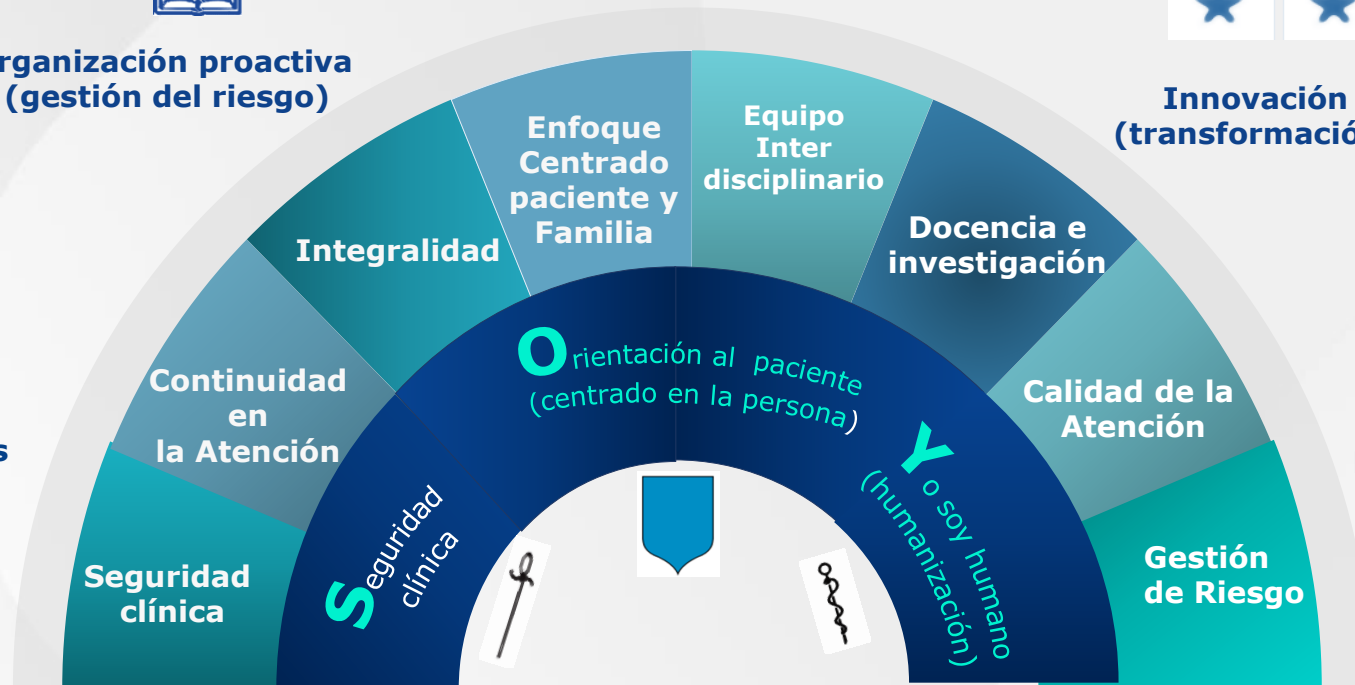
Innovación cultural
(transformación cultural)



Habilidades tecnológicas
(gestión de tecnología)



Liderazgo en excelencia
(gestión clínica)



PQRS
5.062

0,3% sobre atenciones

Tutelas

344

0,02% sobre atenciones



Reserva Estratégica
de la Nación

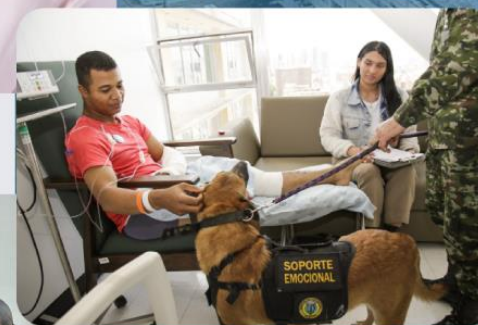


Servicio Humanizado centrado en la persona

Nuevo modelo de hospitalización Medicina Familiar

- Respeto
- Empatía
- Trato Digno y compasivo
- Privacidad y confidencialidad

Nuevo modelo de atención Fuerza Peluda Protocolo Issy





SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS AMBULATORIOS Y APOYO DIAGNÓSTICO Y TERAPEÚTICO

Coronel

Amparo López Pico

Subdirectora

Resultados Servicio de Urgencias



59.043
Pacientes
atendidos

Atención **24**
horas
en las cinco
categorías de
Triage

20
Minutos en
oportunidad
del Triage
II

Cumpliendo el
estándar
establecido para
la atención
 ≤ 30 minutos

72
Camas de
Observación
60 Adultos - **12**
Pediátricas

Atención en
situaciones de
emergencia o desastre
con múltiples víctimas,
periodos de alta
afluencia,
incrementos de
demanda estacionales

Renovación del
digiturno y las
pantallas en sala de
espera

Apertura del Triage III
jornada de 09:30 a
18:30 horas

99,4
Satisfacción
del Usuario

Resultados Servicio de Consulta Externa



394.372

**Citas
Asignadas**

Atención
integral

56

especialidades

97,31

**Satisfacción
del Usuario**

23

**días en
oportunidad
de asignación
de citas
primera vez**

Cumpliendo el
estándar
establecido para
la atención
 ≤ 30 días

82

Consultorios

Dotados para una
atención segura y
confortable, en
los 3 edificios

Rediseño de salas de
procedimiento y
consulta en el servicio
de
Otorrinolaringología,
y Oftalmología y
Clínica de Heridas

Contac Center

\$3,967 millones, con
vigencias futuras
2026

2024

957 llamadas diarias
atendidas
45,5% de efectividad

2025

1200 llamadas diarias
atendidas
95 % de efectividad

Resultados Servicio de Apoyo Diagnóstico



Laboratorio

7 Secciones

Hematología
Inmunoquímica
Microbiología
Endocrinología
Microscopía
Coagulación
Inmunología especial

815.632
Atenciones

Servicio las 24 horas
98 % Oportunidad

Patología

6 Secciones

Histotecnia
Citometría de flujo
Microscopía
Macroscopía
Citogenética
Biología molecular

37.969
Atenciones

Visita Secretaría Distrital de Salud – Noviembre /24
Resultado CUMPLE.

Trabajo de Investigación
“Factores Asociados con Infección de VPH en una Población de mujeres de 18 a 65 años, en un Hospital de III Nivel de la Ciudad de Bogotá”

Publicado en Repositorio Universidad del Rosario – Universidad CES: estudio de corte transversal.

98,06% - Satisfacción del Usuario

Imágenes Diagnósticas



13 Salas

Resonancia Magnética
Ecografía o Ultrasonido
Tomografía Axial Computada
Radiología Convencional
Mamografía
Densitometría

136.660
Estudios realizados

Servicio las 24 horas
95% Oportunidad

Secretaría Distrital de Salud

Licencia de Práctica Médica de
Categoría II

Autorización por cuatro (4) años
para el funcionamiento del **Equipo**
Arco en C

Habilitación del servicio de Imágenes
diagnostica de **Alta Complejidad** en
los servicios Ionizantes (Rayos X ,
Mamografo, Tomógrafo, angiografo) ,
los No ionizantes (RNM , Ecógrafo)
y Medicina Nuclear

97,93%
Satisfacción del Usuario

Amputados y Prótesis



PACIENTES NUEVOS EN
EL PROGRAMA

58

PACIENTES NUEVOS CON
PRÓTESIS

18

PRÓTESIS NUEVAS PARA
PACIENTES ANTIGUOS

967

RECAMBIOS DE
COMPONENTES DE
PRÓTESIS

873



- **Aumento en la productividad del 13%** - Atención médica y terapéutica integral - Enfoque promoción de la salud, educación, prevención, diagnóstico y tratamiento de los procesos incapacitantes.
- **Certificación INVIMA** de Apertura y Funcionamiento del Área de Fabricación de Prótesis, como establecimiento de Tecnología Ortopédica externa sobre medida en elaboración de prótesis de miembro inferior y superior y ortesis tipo TLSO/OTP.

Proyectos Estratégicos



Farmacia Inteligente

\$4.995 Millones

Primera Fase 2025

\$7.500 Millones

Segunda Fase 2026



PET SCAN \$12.000 Millones

Recursos Nación
\$11.900 Millones

Recursos Propios
\$100 Millones

SUBDIRECCIÓN DOCENCIA E INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

Doctora

Jenny Jurado Hernández

Subdirectora

Innovación Empresarial

Primer Hospital del Sector Defensa acreditado en salud

2024 Certificación en el Sistema Único de
Habilitación
101 Servicios asistenciales

Calidad superior para nuestros Usuarios

Ciclo de preparación para la acreditación en salud y reconocimiento como hospital universitario:

- Autoevaluación en estándares.
- Mejoramiento continuo.
- Implementación de ejes.

2025 Inicio Consultoría Acreditación ICONTEC
Firma FDF





Centros de Excelencia Reumatología y Hemato Oncología

Centro de Excelencia de trasplante de
progenitores hematopoyéticos y terapia
celular

2024: Desarrollo de trasplante autólogo
2025: Inclusión de trasplante alogénico

Centros de Excelencia Reumatología y Hemato Oncología

Centro de Excelencia en enfermedades
reumatológicas

Proceso de Acreditación con metodología
PANLAR – Liga Panamericana de Asociaciones
de Reumatología

Innovación e Inteligencia Artificial en Salud



Política de Innovación

Aplicación HemoGuide

Herramienta digital
Soporte al razonamiento clínico
↑Precisión y ↓tiempo diagnósticos
Resolutividad clínica



Aplicación Analítica Predictiva en la Gestión Clínica de la Enfermedad de Chagas

Diagnóstico, tratamiento y predicción del inicio terapéutico
Analítica avanzada - Metodología híbrida
Modelo generativo o3-mini-high versión 2025.
Fases descriptiva, inferencial y predictiva y análisis de patrones.
Identificación de variables clínicas para inicio de tratamiento.



Investigación Científica



Único Hospital Militar presente en el **Congreso Mundial de Hospitales 2024**

Pionero en mostrar logros en rehabilitación protésica

Poster: Costos asociados a rehabilitación protésica en militares con amputación traumática por artefactos explosivos improvisados, Hospital Militar Central 2021-2023

Poster: Evaluación de adaptación de prótesis y movilidad en pacientes con amputación traumática de miembro inferior en el Hospital Militar Central- Colombia

Posicionamiento y reconocimiento internacional:

65 países y territorios

180 pósteres



Investigación Científica



Líneas

- Enfermedades crónicas
- Materno infantil
- Salud mental y postconflicto
- Enfermedades infecciosas
- Salud Pública
- Innovación y tecnología en salud

Convocatorias (2)

Proyectos de Investigación

95 Nuevos aprobados

114 En ejecución

81 Finalizados (multicéntrico – interdisciplinario)

Publicaciones

Revistas	No.
Q1	44
Q2	21
Q3	15
Q4	20
No indexada	25

18 Grupos
clasificados por
MinCiencias

Trabajamos en la **articulación del HUB de innovación del sector Defensa**

Educación formal y continua



18 Convenios

Modelo de prácticas formativas

Ejercicio académico e investigativo en un entorno humanizado, seguro con integridad y bienestar.

30 Cursos virtuales
5.758 Usuarios

2 Programas con acreditación de alta calidad
Oftalmología
Patología

1.795 Estudiantes
Pregrado y postgrado

90 Médicos Programa Graduado
Observador - Diferentes países

ESAE

Auxiliares de Enfermería Militares	257 59%
% Vinculación laboral	> 80%
% Retención estudiantil	98%

Recertificaciones de Calidad
ISO 9001 (2015) - NTC 5555 (2011)



Programa de
educación del
adulto en
ámbito
hospitalario

Academia

Gestión
multidimensional
del conocimiento

Investigación

Satisfacción del
talento humano
en formación
98%

Humanización

Seguridad

**Propiedad
Intelectual**

Obras científico literarias
Registro de Software –
DNDA*

*DNDA: Dirección Nacional de Derechos de Autor

Comunicaciones Estratégicas



Diseño e implementación de un Plan de Comunicaciones

- Humanización, Investigación
- Desarrollo, Sostenibilidad.
 - Medio Ambiente
 - Talento Humano



Incremento de Seguidores

Engagement en redes sociales 90%
Uso de lenguaje focalizado y diferencial

Implementación de uso de canales

Pantallas, Parlantes e innovación con productos comunicacionales

Mas de 60 notas publicadas

Medios Exgternos Nacionales e Internacionales sobre temáticas del HOMIL. Free Press



SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

Coronel

Fernando Antonio Díaz Muñetón

Subdirector

Talento Humano



Transformación Cultural

Compromiso del Talento Humano

190 vacantes provistas
2023-2024

Formalización
33 vacantes 2025

81 vacantes definitivas
Concurso con la Comisión
Nacional del Servicio Civil



Contratación



Abastecimiento
Responsable
Pertinencia de
Gasto
Compras
Seguras y
Transparentes

Gestionados en el
Sistema Electrónico
para la Contratación
Pública
SECOP II.

Recursos de Inversión



234 Equipos Adquiridos - **\$6.521** millones
20 áreas intervenidas
56.563 m2 de área física con mantenimiento



14 Servicios Impactados

Hospitalización
Cirugía
Urgencias



\$ 14.971 Millones

\$ 10.000 Millones Recurso Propio

\$ 4.971 Millones Recurso Nación

Ejecución 99,8%

HOMIL 4.0



Portal del Paciente

84 especialidades médicas
27 procedimientos ambulatorios
13 trámites y servicios digitalizados
1.320 usuarios registrados
6.082 citas asignadas

99,7% disponibilidad del Sistema de Información
Dinámica Gerencial

Presupuesto

\$5.000 millones
100% ejecución

Creación del Área de Oficial de Seguridad de la Información

Seguridad
100% cumplimiento de estándares de **ISO 27001**

Resultados FURAG

Gobierno Digital: 80,4 puntos
Seguridad Digital: 91,9 puntos

Modernización, mejoramiento y fortalecimiento de herramientas tecnológicas para optimizar la atención al paciente y sus familias

Hospital Verde, inteligente y sostenible

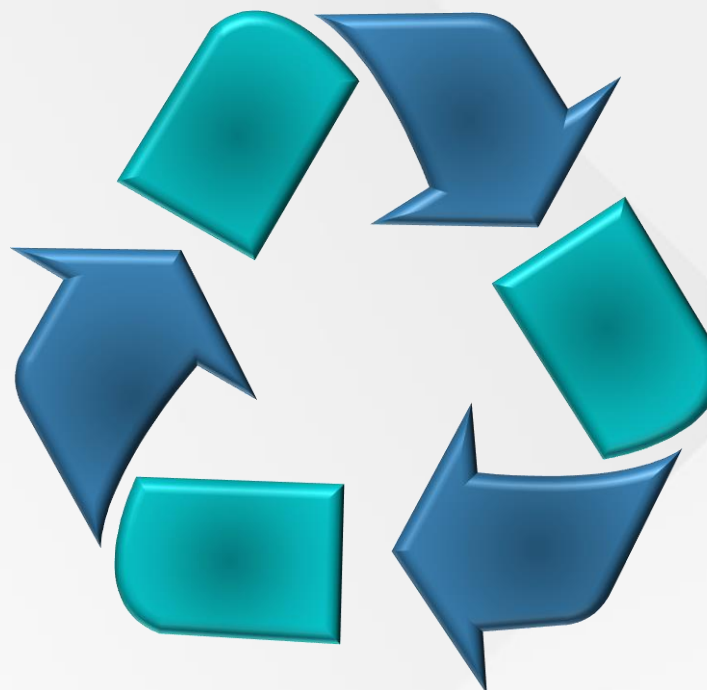


Política Cero Papel

12 Procesos administrativos
automatizados
Ahorro \$169 millones
1564 resmas (66 árboles)

Gestión Convenio HOMIL –EPM

Plazo a 15 años
Ahorro **5%** tarifa Mercado regulada
(\$22 millones año)
Ahorro **16%** tarifa Mercado no regulado
(\$438 millones año)
Ahorro **4%** del consumo del edificio
Principal por Sistema Fotovoltáico



Reutilización vapor calderas

120.000 litros de agua al mes

Punto Ecológico



SUBDIRECCIÓN DE FINANZAS

Ingeniero

José Miguel Cortés García

Subdirector

Plan de Acción Institucional



MEGA 1. ATENCIÓN EN SALUD

● 98,51%

MEGA 2. GESTIÓN INSTITUCIONAL

● 90,9 Puntos

MEGA 3. INNOVACIÓN EMPRESARIAL

● 95,75%

01

Asegurar la atención integral para la prestación de servicios de salud

● 97,04%



02

Formar talento humano en salud y generar conocimiento científico

● 99,58%



04

Optimizar la gestión financiera

● 98,17%



03

Fortalecer la gestión por procesos y cultura de mejoramiento

● 87,57%



RESULTADO GENERAL

● 95,59%

Perspectivas de análisis Ámbito Financiero



Gestionar la apropiación presupuestal suficiente para prestar servicios de salud con oportunidad, seguridad y humanización



Mantener las capacidades intactas y disponibles para la activación de servicios.

Obtener resultados financieros suficientes para garantizar la sostenibilidad en el mediano y largo plazo.



Garantizar el pago oportuno a colaboradores, contratistas, proveedores y aliados estratégicos.

Ejecución Presupuestal 2024

Funcionamiento



General GSED

Presupuestal...

Presupuestal...

Avance Inversión

Vigencia: 2024 Corte: 31/12/24 Entidad: HOMIL

Cuenta	Apropiación Vigente	Compromisos	% Compromisos	Obligaciones	% Obligaciones	Pagos	% Pagos
Funcionamiento	506.283 mill.	485.768 mill.	95,95 %	472.889 mill.	93,40 %	437.016 mill.	86,32 %
01. Gastos de Personal	93.730 mill.	91.641 mill.	97,77 %	91.243 mill.	97,35 %	90.871 mill.	96,95 %
02. Adquisición de Bienes y Servicios	14.659 mill.	14.216 mill.	96,98 %	13.196 mill.	90,02 %	11.432 mill.	77,98 %
03. Transferencias Corrientes	51.621 mill.	35.863 mill.	69,47 %	35.831 mill.	69,41 %	35.282 mill.	68,35 %
05. Gastos de Comercialización	339.304 mill.	337.595 mill.	99,50 %	326.167 mill.	96,13 %	292.980 mill.	86,35 %
07. Disminución de Pasivos	6.130 mill.	6.083 mill.	99,23 %	6.083 mill.	99,23 %	6.081 mill.	99,21 %
08. Gastos por Tributos, Multas, Sanciones e Intereses	839 mill.	369 mill.	44,03 %	369 mill.	44,03 %	369 mill.	44,03 %
Total	506.283 mill.	485.768 mill.	95,95 %	472.889 mill.	93,40 %	437.016 mill.	86,32 %

Cumplimiento Compromisos

95,95 %

0,00 % 100,00 %

Cumplimiento Obligaciones

93,40 %

0,00 % 100,00 %

Ejecución Presupuestal 2024 Inversión



General GSED

Seguimiento Presupuestal

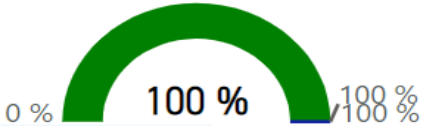
Avance Inversión

Vigencia: 2024

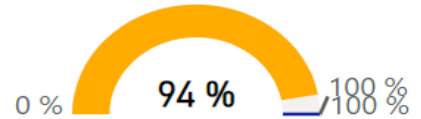
Corte: 31/12/24

Entidad: HOMIL

Cumplimiento Compromisos

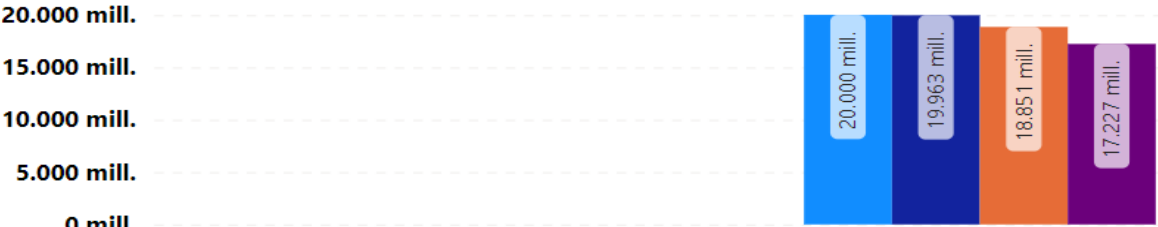


Cumplimiento Obligaciones



Proyectos de Inversión

● Apr. Vigente ● Compromiso ● Obligacion ● Pagos



2. SEGURIDAD HUMANA Y JUSTICIA SOCIAL / B. SISTEMA DE BIENESTAR INTEGRAL DE LA FUERZA PÚBLICA, SUS FAMILIAS Y DE LOS VETERANOS

Descripcion	Apr. Vigente	Compromiso	% Comp	Obligacion	% Oblig	Pagos
2. SEGURIDAD HUMANA Y JUSTICIA SOCIAL / B. SISTEMA DE BIENESTAR INTEGRAL DE LA FUERZA PÚBLICA, SUS FAMILIAS Y DE LOS VETERANOS	20.000 mill.	19.963 mill.	99,82 %	18.851 mill.	94,25 %	17.227 mill.
Total	20.000 mill.	19.963 mill.	99,82 %	18.851 mill.	94,25 %	17.227 mill.

Facturación y Glosa HOMIL - DIGSA

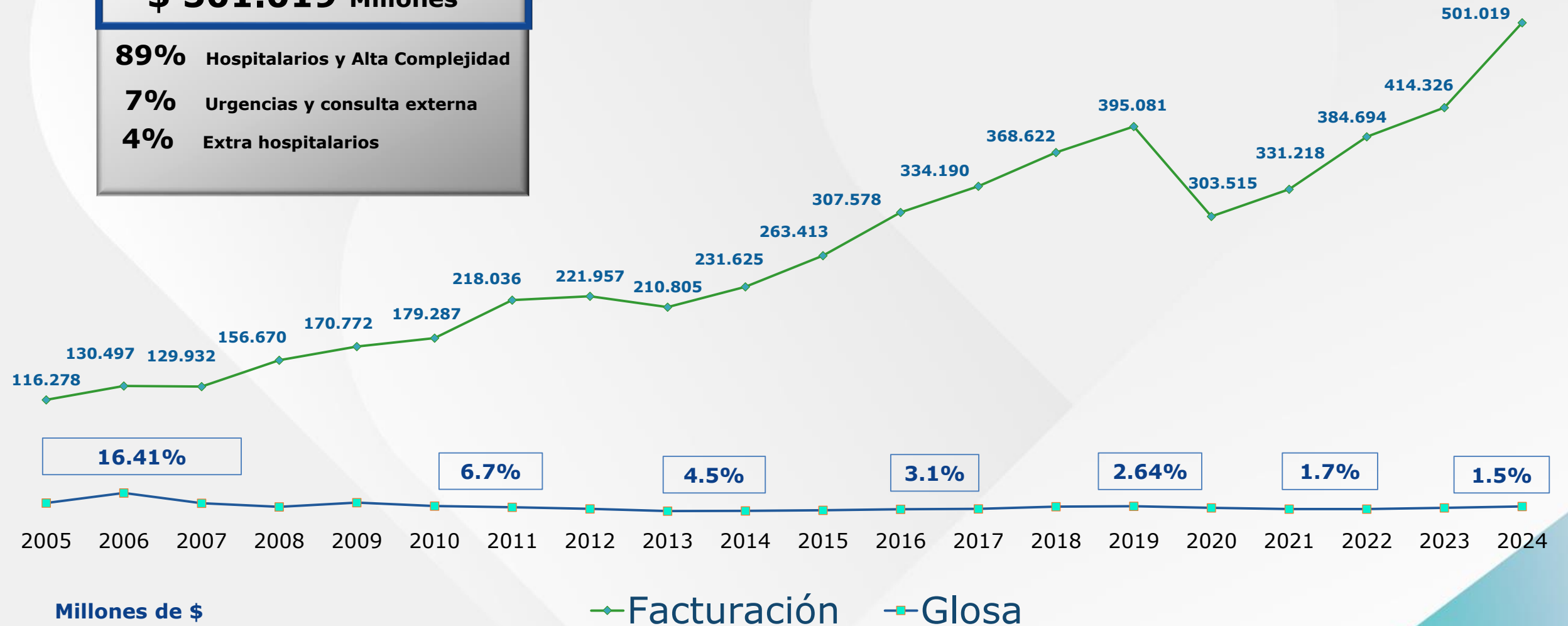


\$ 501.019 Millones

89% Hospitalarios y Alta Complejidad

7% Urgencias y consulta externa

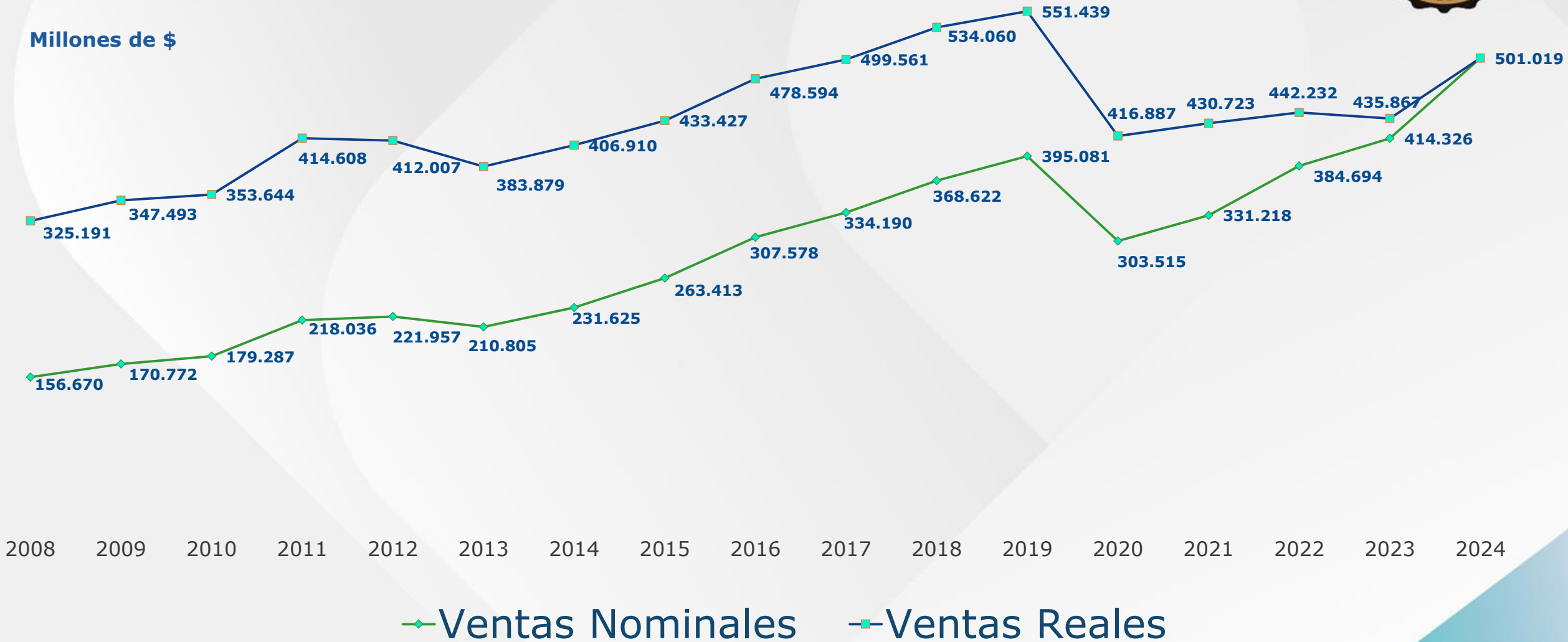
4% Extra hospitalarios



Facturación HOMIL - DIGSA



Millones de \$





Cifras en
pesos

Periodos
contables
terminados
del
31/12/2024 y
31/12/2023

	31/12/2024	31/12/2023
Ingresos por Prestación de Servicios	524.712.131.974,62	426.060.183.645,96
(-) Costo por Prestación de Servicios	-448.219.974.314,03	-364.237.138.836,41
Utilidad Bruta \$	76.492.157.660,59	61.823.044.809,55
(+) Otros Ingresos Ordinarios	6.517.508.085,74	6.071.750.975,49
(-) Gastos de Administración y Operación	-59.823.965.227,09	-52.867.460.926,17
(-) Otros Gastos Operacionales	-3.723.918.494,57	-2.442.418.579,05
Utilidad Operacional \$	19.461.782.024,67	12.584.916.279,82
(+) Ingresos Financieros	8.475.046.433,62	6.661.232.792,21
(-) Gastos Financieros	-25.622.562,76	-22.842.744,18
(+)Otros Ingresos No Operacionales	36.124.847.765,52	59.813.022.732,64
(-)Otros Gastos No Operacionales	-4.709.350.194,00	-3.885.236.897,00
Resultado del Periodo Antes de Impuestos \$	59.326.703.467,05	75.151.092.163,49
(-) Gastos por Impuesto a las Ganancias	0,00	0,00
Resultado del Periodo \$	59.326.703.467,05	75.151.092.163,49
Ganancias o Pérdidas por Planes de Beneficios a los Empleados (Pensiones de Jubilación Patronales y Cuotas Partes de Pensiones)	-32.815.002.909,00	-160.423.187.300,00
Total ORI que se reclasificará a resultados en periodos posteriores	-32.815.002.909,00	-160.423.187.300,00
Resultado Integral del Periodo \$	26.511.700.558,05	-85.272.095.136,51

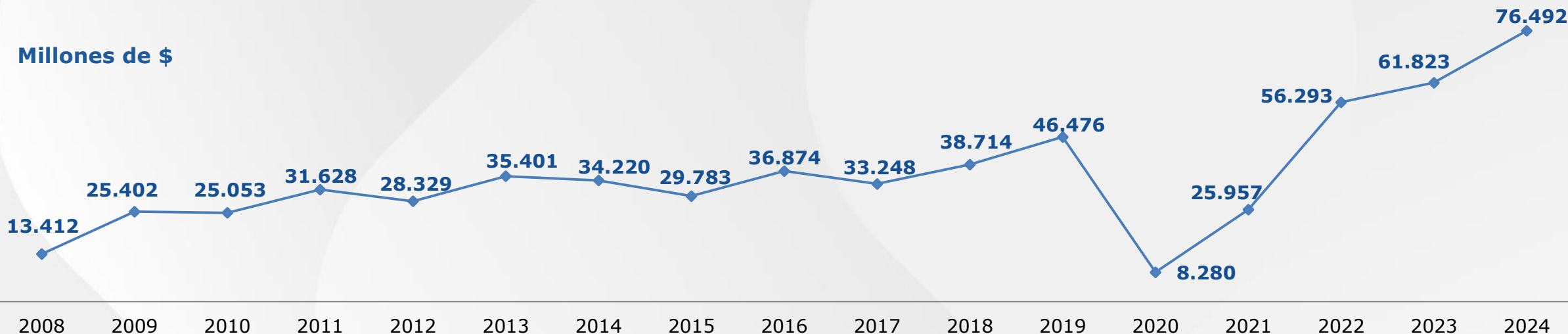
Estado de Resultado Integral Individual

Análisis operativo y de resultados



Utilidad Bruta

Millones de \$



Ingresos Misionales (98%)

99 % Servicios de Salud
1 % Docencia

\$ 524.712

Costos Misionales

43% Mano de Obra	2% Depreciaciones
21% Insumos Médico quirúrgicos	2% Alimentación
17% Medicamentos	2% Aseo
6% Alquiler y Mantenimiento	2% Servicios Públicos
5% Extra hospitalarios	1% Vigilancia y Otros

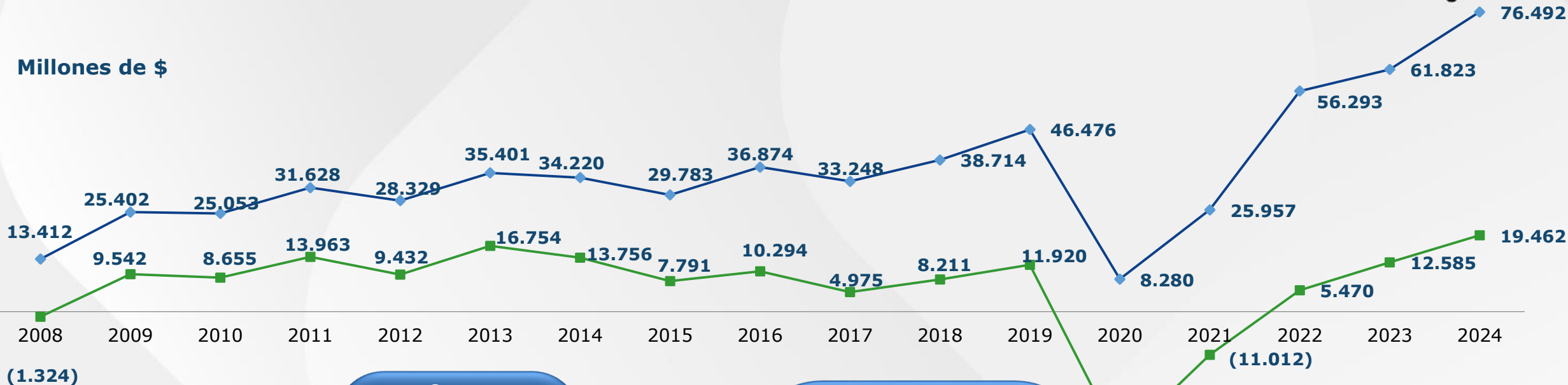
\$ 448.220

Utilidad Bruta

\$ 76.492

Análisis operativo y de resultados

Utilidad Operacional



Utilidad Bruta

\$ 76.492



Otros Ingresos (2%)

Arriendos (23%)
 Parqueaderos (24%)
 Central de Mezclas (12%)
 Servicios Públicos (6%)
 Otros (31%)

\$ 6.518



Gastos

63% Mano de Obra
 21% Deterioro y depreciación
 6% Mantenimiento
 10% Servicios y otros

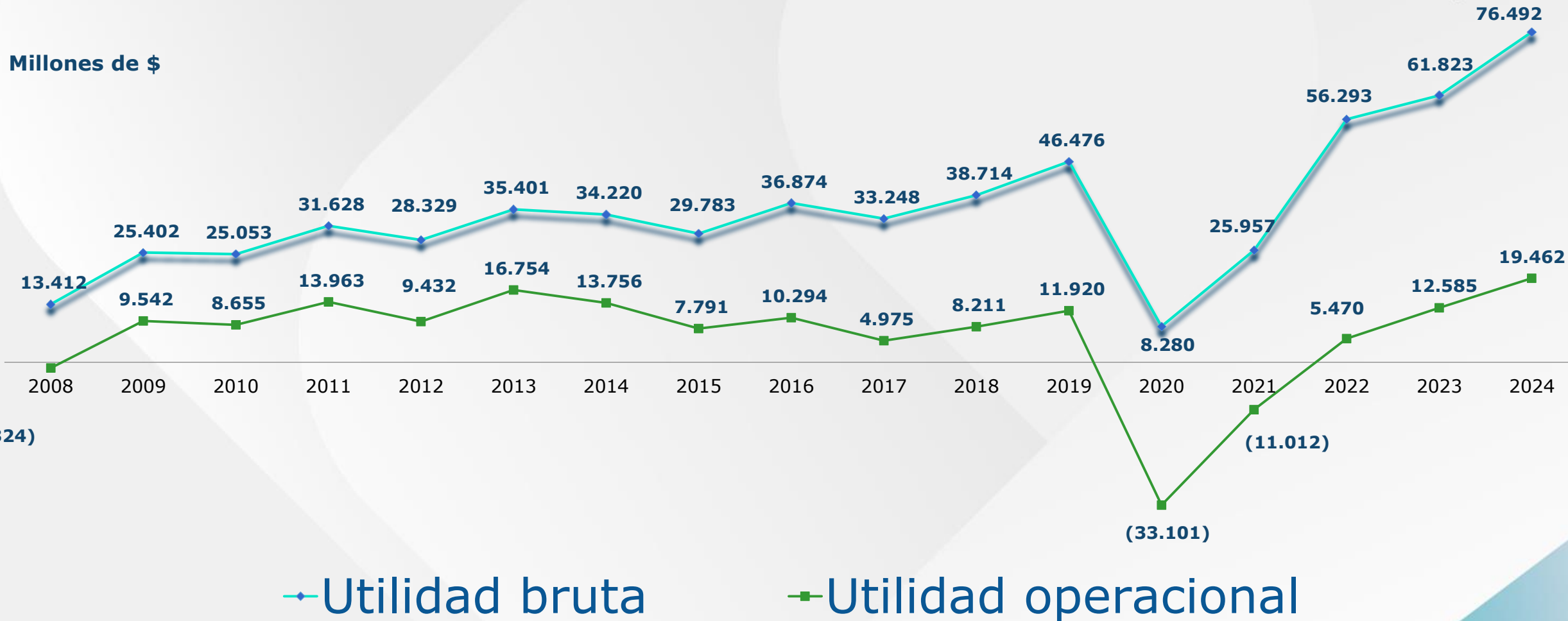
\$ 63.548



Utilidad Operacional

\$ 19.642

Análisis operativo y de resultados



Estado de la Situación Financiera Individual



Cifras en
pesos

Periodos
contables
terminados
del
31/12/2024 y
31/12/2023

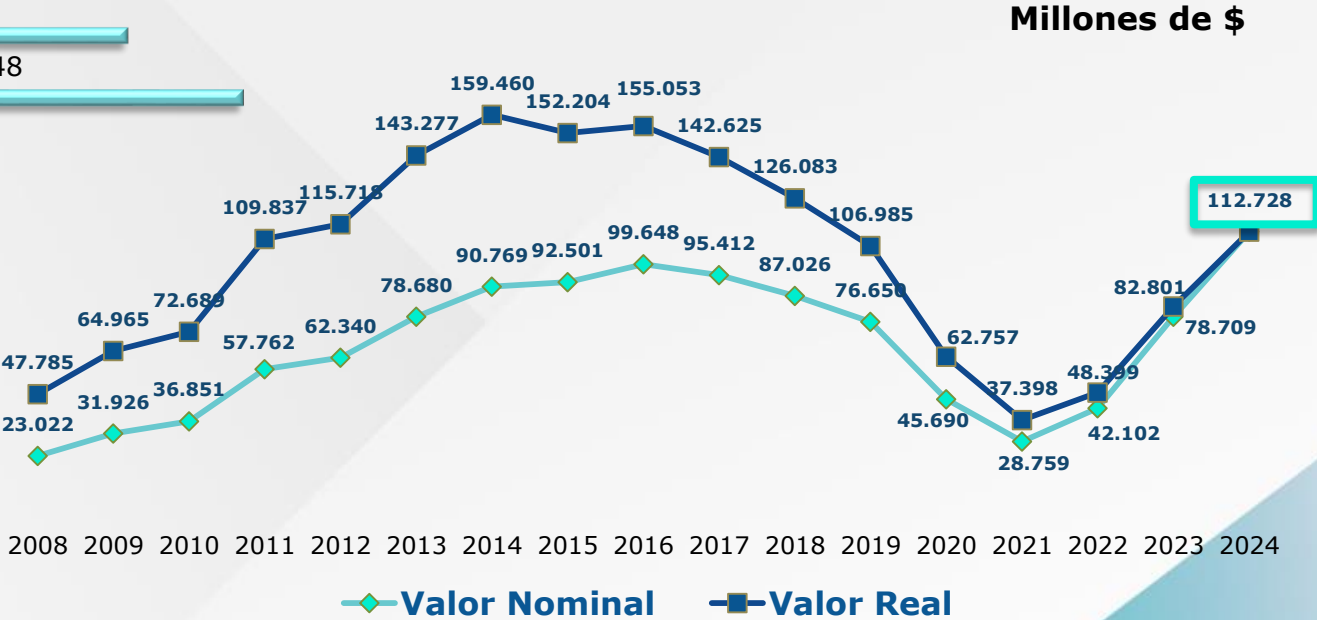
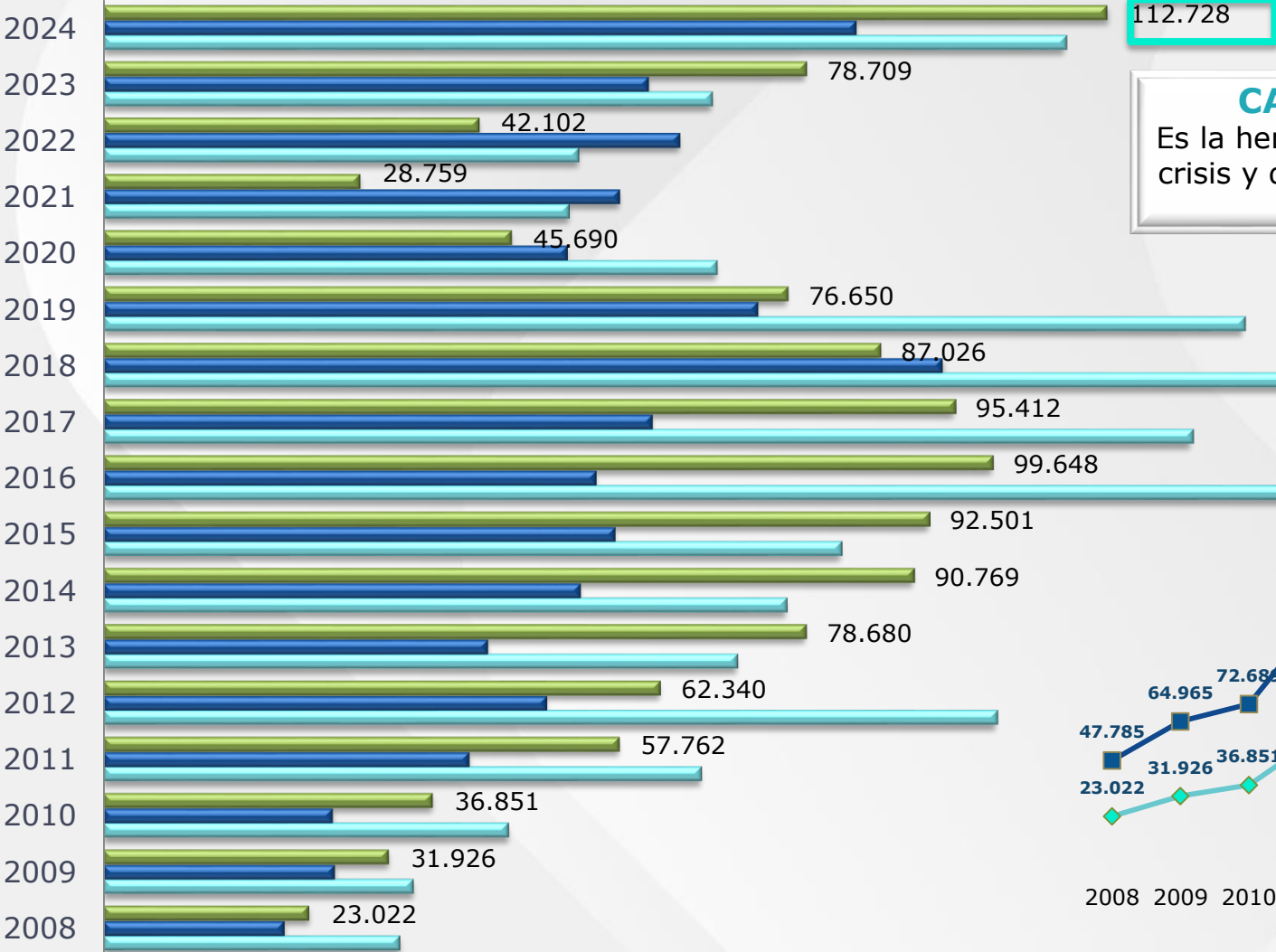
ACTIVO	31/12/2024	31/12/2023
ACTIVO CORRIENTE		
Efectivo y Equivalente al Efectivo	4.699.997.401,74	25.831.091.579,65
Avances y Anticipos Entregados	191.520.000,00	1.205.463.716,00
Recursos Entregados en Administración	84.581.826.938,95	45.703.675.357,29
Cuentas por Cobrar	105.913.971.203,98	66.460.653.697,65
Inventarios	22.887.244.105,27	20.396.138.172,92
Bienes y Servicios Pagados por Anticipado	1.704.608.149,00	2.024.628.273,00
Total Activos Corrientes \$	219.979.167.798,94	161.621.650.796,51
ACTIVO NO CORRIENTE		
Cuentas por Cobrar	1.939.156.832,49	1.750.491.806,40
Propiedades, Planta y Equipo	282.485.627.080,92	288.434.028.196,43
Otros Activos No Corrientes	664.842.322,00	719.581.243,00
Total Activos No Corrientes \$	285.089.626.235,41	290.904.101.245,83
TOTAL ACTIVO \$	505.068.794.034,35	452.525.752.042,34
PASIVO		
PASIVOS CORRIENTES		
Cuentas por Pagar	74.076.138.012,02	53.582.772.961,06
Beneficios a los Empleados	9.232.392.244,40	7.283.359.425,40
Otros Pasivos	1.098.035.495,19	170.836.780,19
Total Pasivos Corrientes \$	84.406.565.751,61	61.036.969.166,65
PASIVOS NO CORRIENTES		
Cuentas por Pagar	2.034.039.375,27	2.034.039.375,27
Beneficios a los Empleados	13.757.460.624,60	13.064.883.172,60
Beneficios Post-empleo	378.314.395.469,00	354.302.935.560,00
Provisiones	23.437.200,00	251.364.417,00
Total Pasivos No corrientes \$	394.129.332.668,87	369.653.222.524,87
TOTAL PASIVO \$	478.535.898.420,48	430.690.191.691,52
PATRIMONIO		
Capital Fiscal	105.102.698.485,17	105.102.698.485,17
Resultado Ejercicios Anteriores	-83.267.138.134,35	22.615.974.534,16
Resultado del Ejercicio	59.326.703.467,05	75.151.092.163,49
Ganancias o Pérdidas por Planes de Beneficios a los Empleados	-54.629.368.204,00	-181.034.204.832,00
TOTAL PATRIMONIO \$	26.532.895.613,87	21.835.560.350,82
TOTAL PASIVOS + PATRIMONIO \$	505.068.794.034,35	452.525.752.042,34

Capital de Trabajo Operativo



CAPITAL DE TRABAJO OPERATIVO

Es la herramienta que posibilita enfrentar escenarios de crisis y destinar los ahorros financieros para soportar el impacto de la coyuntura



■ (CXC - CXP + CUN Homil)

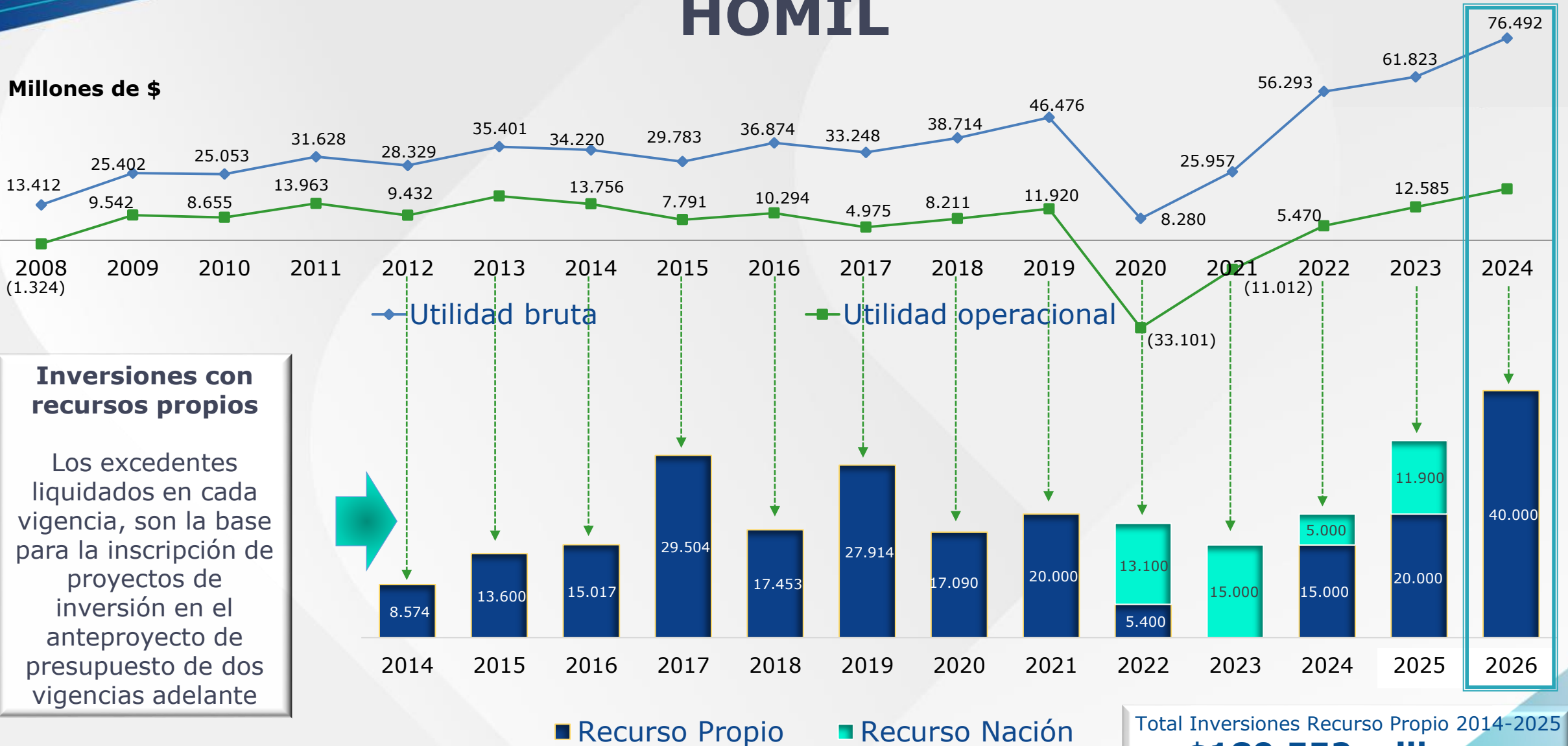
■ Cuentas X Pagar

◆ Valor Nominal ■ Valor Real

■ Cuentas x Cobrar

Modelo de inversión HOMIL

Millones de \$



Inversiones con recursos propios

Los excedentes liquidados en cada vigencia, son la base para la inscripción de proyectos de inversión en el anteproyecto de presupuesto de dos vigencias adelante

Total Inversiones Recurso Propio 2014-2025
\$189.552 millones

H MIL



PREGUNTA #1

- **FUNCIONAMIENTO DEL CONTACT CENTER**

PREGUNTA EL SEÑOR:
MARIO ALBERTO RODRIGUEZ GÓMEZ.

PREGUNTA #2

- **ACONDICIONAR, REMODELAR, CONSTRUIR RAMPA DE ACCESO PARA MINUSVÁLIDOS Y SILLAS DE RUEDAS.**

**PREGUNTA EL SEÑOR:
JAVER ESTEBAN DUCON SANTANA.**

PREGUNTA #3

- **FALTA DE HUMANIZACIÓN EN LOS MÉDICOS ESPECIALISTAS Y PROFESIONALES DE LA SALUD.**

PREGUNTA EL SEÑOR:
GUILLERMO CARILLO BERMÚDEZ.

PREGUNTA #4

- **NO COBRAR PARQUEADERO A LOS ADULTOS MAYORES DE 80 AÑOS.**

PREGUNTA EL SEÑOR:
JOSÉ LEONEL MUNEVAR MUNEVAR.

**AGRADECIDO INFINITAMENTE CON
EL HOMIL POR MI TRATAMIENTO.**

VICTOR GUSTAVO RUIZ HERNÁNDEZ.