

FORMATO ÚNICO HOJA DE VIDA

SEGUNDO APELLIDO (O DE CASADA)

ENTIDAD RECEPTORA								

Persona Natural (Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

NOMBRES

0-0	DATOS DEDCOMALES
	DATOS PERSONALES

PRIMER APELLIDO

DTAZ		LLAC	MS				AX	A	3	A	ZI	A
DOCUMENTO DE IDE	ENTIFICACIÓN	T. A. C	SEXO		NAC	IONALI	DAD				PAÍS	
C.C XC.E O P	AS O No. 45	691210	_ F \$	ØM○	COL	. 💢 E	XTR/	NJERO	\circ			
LIBRETA MILITAR												
PRIMERA CLASE	SEGUND	A CLASE	NÚMERO	o						D.	М	
FECHA Y LUGAR DE	NACIMIENTO			ÓN DE CO				v			,	
FECHA DÍA	MES A	S.F.P.I. ONA	CALLE	-159	No.	(9 A	20	710-3-5-5-5		^		
PAÍS Q	ALEMOJO		PAÍS	010	NB	H		D	EPT	٥٤	MAN	Moment
DEPTO P	DOLIVAR		MUNICI			ATOX						, , , , ,
MUNICIPIO (1)	YETAGEN	A	TELÉFO	NO B	00	25fc	309	P E	MAII	QC	pan	diazle b hotal
2 - FORMAC	IÓN ACADÉMIC	A										
6							rate engels					
EDUCACIÓN BÁSIC	A Y MEDIA											
	X EL ÚLTIMO GRADO A		DOS DE 10.	4 6o. DE B	ACHILI	LERATO	EQUI	VALEN A	LOS	GRA	ADOS	6o. A 11o. DE
EDUCACIÓN BÁSICA	A SECUNDARIA Y MEDI		T =/====	0075140	~ T	2401	171	100		CAS	N/w	TO
	EDUCACIÓN BÁ	SICA CUNDARIA MEDIA		OBTENID DE GRAD		SACI	141	ler		CA	Ku	THE C
						AÑO	\(\bar{\pi}\)	996	9			
10. 20.	30. 40. 50. 60. 7	70. 80. 90. 10		MES	(12)	ANO		מחב	7			
EDUCACION SUPER	RIOR (PREGRADO Y PO	STGRADO)								7		
	UNTO EN ESTRICTO O	RDEN CRONOLÓGICO										
TC (TÉCNICA), ES (ESPECIALIZACI	TL (TECNOL	ÓGICA), RÍA O MAGISTER),	TE (TECN				DA),	U	N (UI	NIVE	RSITAF	RIA),
	NTE EL NÚMERO DE LA		and the second second				UNA	EY).				
MODALIDAD No.5	SEMESTRES GRADU	ADO	NOMBRE DE	LOS EST	UDIOS			TI	ERM	INAC	IÓN	No. DE TARJETA
ACADÉMICA APR	ROBADOS SI	NO	O TÍTULO	OBTENIE	00			MES		AÑO	0	PROFESIONAL
N N	O	ODONT	OLOG	SA				12	2	0	20	45691210
65	4 X	PENTATES	USTAEL LA (OÌ	POTUG	FAIL	1010 1721	(A)	12	2	0	04	40691210
CS	5 X	ESPECIAL OPHOPED	ista €¹	2500	ODE	MEI,	AY					45691210
		PENOTES										
ESPECIFICIE I OS	IDIOMAS DIFERENTES	ALESPAÑOLOUE: HA	BLA, LEE, F	SCRIBE D	E FOR	MA, RE	GULAF	(R), BIE	N (B	000	IUY BI	EN (MB)
ESPECIFIQUE LOS	IDIONAS DIFERENTES	AL LOI AITOL GOL. III		HABLA		LEE		ESCRIBE	-			Angelon State Stat
		IDIOMA	R	B MB		в мв		B M	100			
	INGL	es		X		X			X			
									1000			

FORMATO ÚNICO HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

3 EXPERIENCIA LABORAL

RELACIONE SU EXPERIENCIA LABORAL O DE PRES	TACIÓN DE SERVICIOS EN	ESTRICTO ORDEN CF	RONOLÓGICO COMENZANDO POR EL ACTUAL.
	EMPLEO ACTUAL O CON	TRATO VIGENTE	
EMPRESA O ENTIDAD MILITAR CO	TDA)	PÜBLICA PRIV	COLOMBIA
DEPARTAMENTO	MUNICIPIO		CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD
^			SOUNCE ELECTRONICS ENTINA
Curbuannect	BOGOTA FECHA DE IN	- CDECO	FECHA DE RETIRO
TELÉFONOS			
3486868 5275480	DÍA O MES O	The second secon	
CARGO O CONTRATO ACTUAL	DEPENDENCIA SAL	· ·	DIRECCIÓN SOLO CO
ODONTO PRODUCTO		STICHACIAL	Tev 3º Nº 49-00
	EMPLEO O CONTRAT		
EMPRESA O ENTIDAD	_	PÚBLICA PRIV	
CONSULTORIO PARTICULA			ColomBIA.
DEPARTAMENTO	MUNICIPIO		CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD
CUNDIVA WAZCH	DO9014		
TELÉFONOS	FECHA DE IN	GRESO	FECHA DE RETIRO
9005728009	DÍA L MES L	AÑO	DÍA MES AÑO
CARGO O CONTRATO CHORPOSTICIO - CHOCONIS	DEPENDENCIA		DIRECCIÓN CONS.
COORPORTION SINCERES	EMPLEO O CONTRA	TO ANTERIOR	CI 35 1 -1 00 010
EMPRESA O ENTIDAD		PÜBLICA PRIV	ADA PAÍS
	W = 1		
DEPARTAMENTO	MUNICIPIO		CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD
TELÉFONOS	FECHA DE IN	IGRESO	FECHA DE RETIRO
	DÍA MES	AÑO L	DÍA MES AÑO
CARGO O CONTRATO	DEPENDENCIA		DIRECCIÓN
	EMPLEO O CONTRA	TO ANTERIOR	_
EMPRESA O ENTIDAD	_	PÚBLICA PRIV	ADA PAÍS
	Y		
DEPARTAMENTO	MUNICIPIO		CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD
TELÉFONOS	FECHA DE IN	IGRESO	FECHA DE RETIRO
	DÍA L MES L	AÑO L	DÍA MES AÑO
CARGO O CONTRATO	DEPENDENCIA		DIRECCIÓN

FORMATO ÚNICO HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

4-	TIEMPO TOTAL DE EXPERIENCIA
	TIEIM O TOTAL DE EXI ENTENOIA

INDIQUE EL TIEMPO TOTAL DE SU EXPERIENCIA LABORAL EN NÚMERO DE AÑOS Y MESES.

	TIEMPO DE E	EXPERIENCIA
OCUPACIÓN	AÑOS	MESES
SERVIDOR PÚBLICO	15	
EMPLEADO DEL SECTOR PRIVADO	20	
TRABAJADOR INDEPENDIENTE	20	
TOTAL TIEMPO EXPERIENCIA	20	

6	FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA
.	TIKWA DEL GERVIDOR I GDEIGO G GORTRANGTA

MANIFIESTO BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE SI O NO ME ENCUENTRO DENTRO DE LAS CAUSALES DE INHABILIDAD E INCOM- PATIBILIDAD DEL ORDEN CONSTITUCIONAL O LEGAL, PARA EJERCER CARGOS EMPLEOS PÚBLICOS O PARA CELEBRAR CONTRATOS DE PRESTA- CIÓN DE SERVICIOS CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.
PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES, CERTIFICO QUE LOS DATOS POR MI ANOTADOS EN EL PRESENTE FORMATO ÚNICO DE HOJA DE VIDA, SON VERACES, (ARTÍCULO 50. DE LA LEY 190/95).
Ciudad y fecha de diligenciamiento

6 - OBSERVACIONES DEL JEFE DE RECURSOS HUMANOS Y/O CONTRATOS

CERTIFICO QUE LA INFORMACIÓN AQUÍ SUMINIS	STRADA HA SIDO CONSTATADA FRENTE A LOS DOCUMENTOS QUE HAN SIDO PRESENTADOS COMO
SOPORTE.	
Ciudad y fecha	NOMBRE Y FIRMA DEL JEFE DE PERSONAL O DE CONTRATOS





FECHA DE NACIMIENTO 11-NOV-1978 CARTAGENA (BOLIVAR) LUGAR DE NACIMIENTO

1.60 ESTATURA

AB+

F

31-ENE-1997 CARTAGENA FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION



A-1500150-00094141-F-0045691210-20081012

0004290262A 1

1520017747



CERTIFICADO DE ANTECEDENTES



CERTIFICADO ORDINARIO No. 156343757

Bogotá DC, 18 de diciembre del 2020

La PROCURADURIA GENERAL DE LA NACIÓN certifica que una vez consultado el Sistema de Información de Registro de Sanciones e Inhabilidades (SIRI), el(la) señor(a) ANA MARIA DIAZ LLAMAS identificado(a) con Cédula de ciudadanía número 45691210:

NO REGISTRA SANCIONES NI INHABILIDADES VIGENTES

ADVERTENCIA: La certificación de antecedentes deberá contener las anotaciones de providencias ejecutoriadas dentro de los cinco (5) años anteriores a su expedición y, en todo caso, aquellas que se refieren a sanciones o inhabilidades que se encuentren vigentes en dicho momento. Cuando se trate de nombramiento o posesión en cargos que exijan para su desempeño ausencia de antecedentes, se certificarán todas las anotaciones que figuren en el registro. (Artículo 174 Ley 734 de 2002).

NOTA: El certificado de antecedentes disciplinarios es un documento que contiene las anotaciones e inhabilidades generadas por sanciones penales, disciplinarias, inhabilidades que se deriven de las relaciones contractuales con el estado, de los fallos con responsabilidad fiscal, de las decisiones de pérdida de investidura y de las condenas proferidas contra servidores, ex servidores públicos y particulares que desempeñen funciones públicas en ejercicio de la acción de repetición o llamamiento en garantía. Este documento tiene efectos para acceder al sector público, en los términos que establezca la ley o demás disposiciones vigentes. Se integran al registro de antecedentes solamente los reportes que hagan las autoridades nacionales colombianas. En caso de nombramiento o suscripción de contratos con el estado, es responsabilidad de la Entidad, validar la información que presente el aspirante en la página web: http://www.procuraduria.gov.co/portal/antecedentes.html

MARIO ENRIQUE CASTRO GONZALEZ

Jefe División Centro de Atención al Público (CAP)

ATENCIÓN :

ESTE CERTIFICADO CONSTA DE 01 HOJA(S), SOLO ES VALIDO EN SU TOTALIDAD. VERIFIQUE QUE EL NUMERO DEL CERTIFICADO SEA EL MISMO EN TODAS LAS HOJAS.



LA CONTRALORÍA DELEGADA PARA RESPONSABILIDAD FISCAL , INTERVENCIÓN JUDICIAL Y COBRO COACTIVO

CERTIFICA:

Que una vez consultado el Sistema de Información del Boletín de Responsables Fiscales 'SIBOR', hoy viernes 18 de diciembre de 2020, a las 10:20:21, el número de identificación, relacionado a continuación, NO SE ENCUENTRA REPORTADO COMO RESPONSABLE FISCAL.

Tipo Documento	cc	
No. Identificación	45691210	
Código de Verificación	45691210201218102020	

Esta Certificación es válida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el tipo y número consignados en el respectivo documento de identificación, coincidan con los aquí registrados.

De conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la Resolución 220 del 5 de octubre de 2004, la firma mecánica aquí plasmada tiene plena validez para todos los efectos legales.









Consulta en línea de Antecedentes Penales y Requerimientos Judiciales

La Policía Nacional de Colombia informa:

Que siendo las 10:24:25 horas del 18/12/2020, el ciudadano identificado con:

Cédula de Ciudadanía Nº 45691210

Apellidos y Nombres: DIAZ LLAMAS ANA MARIA

NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES

de conformidad con lo establecido en el artículo 248 de la Constitución Política de Colombia.

En cumplimiento de la Sentencia SU-458 del 21 de junio de 2012, proferida por la Honorable Corte Constitucional, la leyenda "NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES" aplica para todas aquellas personas que no registran antecedentes y para quienes la autoridad judicial competente haya decretado la extinción de la condena o la prescripción de la pena.

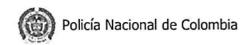
Esta consulta es válida siempre y cuando el número de identificación y nombres, correspondan con el documento de identidad registrado y solo aplica para el territorio colombiano de acuerdo a lo establecido en el ordenamiento constitucional.

Si tiene alguna duda con el resultado, consulte las <u>preguntas frecuentes</u> o acérquese a las instalaciones de la **Policía Nacional** más cercanas.





Dirección: Calle 18A # 69F-45
Zona Industrial, barrio
Montevideo. Bogotá D.C.
Atención administrativa: lunes a
viernes 7:00 am a 1:00 pm y 2:00
pm a 5:00 pm
Línea de atención al ciudadano:
5159700 ext. 30552 (Bogotá)
Resto del país: 018000 910 112
E-mail:
lineadirecta@policia.gov.co



命 (Default.aspx) ♀

Portal de Servicios al Ciudadano PSC

Sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas RNMC



La Policía Nacional de Colombia informa:

Que a la fecha, 18/12/2020 10:27:14 a.m. el ciudadano con Cédula de Ciudadanía Nº. 45691210 .

NO TIENE MEDIDAS CORRECTIVAS PENDIENTES POR CUMPLIR.

De conformidad con la Ley 1801 de 2016 "Por la cual se expide el Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana". Registro interno de validación No. **18178018**. La persona interesada podrá verificar la autenticidad del presente documento a través de la página web institucional digitando https://www.policia.gov.co, menú ciudadanos/ consulta medidas correctivas, con el documento de identidad y la fecha de expedición del mismo. Esta consulta es válida siempre y cuando el número de cédula corresponda con el documento de identidad suministrado.





CONSULTA EN LÍNEA DE INHABILIDADES DE QUIENES HAYAN SIDO CONDENADOS POR DELITOS SEXUALES COMETIDOS CONTRA MENORES DE 18 AÑOS

La Policía Nacional de Colombia informa:

Que siendo las 10:31:49 horas del 18/12/2020, el ciudadano identificado con cédula de ciudadanía No. **45691210,** Apellidos y Nombres **DIAZ LLAMAS ANA MARIA**

NO REGISTRA INHABILIDAD

La presente consulta se tendrá en consideración por la entidad o empresa **HOSPITAL MILITAR CENTRAL**, con NIT **830040256-0** y su utilización es exclusivamente dentro del proceso de selección al cargo, oficio o profesión, en cumplimiento de la <u>Ley 1918 del 12/07/2018</u> "por medio de la cual se establece el régimen de inhabilidades a quienes hayan sido condenados por delitos sexuales cometidos contra menores, se crea el registro de inhabilidades y se dictan otras disposiciones" y su Decreto Reglamentario 753 del 30/04/2019 "por medio del cual se reglamenta la Ley 1918 de 2018", con observancia de las Leyes 1581 del 17/10/2012, 1712 del 06/03/2014 y demás normatividad rectora frente al tratamiento de datos.





DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN CRIMINAL E INTERPOL

© 2020

O Horario: Lun - Jue 8.00 am a 12:00 pm y 2:00 pm a 5:00 pm | Vie 8:00 am a 12:00 pm y 2:00 pm a 4:00 pm

♥ Dirección: Calle 18A # 69F-45 Zona Industrial, barrio Montevideo. Bogotá D.C.

Correo: dijin.oac@policia.gov.co

❷ Web: www.policia.gov.co/dijin

@ Instagram: /dijinpolicia

¥ Twitter: @D⊞NPol-cla





Colombia comera eficiente





An República de Colombia y en su nombre

El Colegio Biffi

Cartagena

Autorizado por la Gobernación del Pepartamento de Bolíbar según Resolución No. 3382 del 24 de octubre de 1991

Confiere a

Ana Maria Diaz Plamas

Identificado(a) con T. I. No. 781111 - 30875 Expedida en Cartagena

El Citulo de

Bachiller Académico

Por haber cursado y aprobado los estudios correspondientes al Nibel de Aducación Media Pocacional, según los planes y programas bigentes.

Rector

Secretario



Hua. Raquel Martiners.

La arnum la. Ilinas Vorgue

Anotado en el control interno del plantel en el

Nibro No. 001 Holio No. 016 Diploma No. 049

Bado en Cartagena, a 2 de DICIEMBRE de 1995

SISPFASE



ACTA INDIVIDUAL DE GRADO



COLEGIO BIFFI

Cartagena, Bolívar

DANE: 313001001050 ICFES: 004119

En la ciudad de Cartagena, a los 30 días del mes de Noviembre del año 1995 se reunieron, con el fin de formalizar la graduación de las alumnas del último grado, las suscritas Directora y Secretaria General en la Rectoría del:

COLEGIO BIFFI

Institución aprobada en el nivel de Educación Media Académica por la Secretaria de Educación Distrital de Cartagena, para otorgar el titulo de Bachiller Académica, según Resolución Nº 0214 del 12 de octubre de 2001.

Comprobada la situación legal y académica de cada una de las alumnas que cursaron y aprobaron los estudios correspondientes al nivel de Educación Media Académica, se procedió a otorgar el titulo de:

BACHILLER ACADEMICO

A la graduanda cuyos nombres, apellidos y número del documento de identificación se relacionan a continuación:

DIAZ LLAMAS ANA MARIA C.C. 45.691.210 de Cartagena

En fiel copia tomada del Acta General Nº. 002 de fecha 30de Noviembre 1995 que consta de ciento sesenta y ocho (168) alumnas, que comienza con el nombre de:

ABDALA JIMENEZ KARINA Y se cierra con el nombre de ZORNOSA PAYARES KATERINE

Firmada y sellada por Hna. ELOISA MARRUGO LLAMAS (Directora General) y ANA MARGARITA MARRUGO M. (Secretaria).

Para constancia se firma y sella en Cartagena a los 21 del mes de Enero de 2010

Hna. ELOISA/MARRUGO LL. C.C. Nº 32,443.696 de Medellín

RECTORA GENERAL

C.C. Nº 33.247.678 de Villanueva

SECRETARIA GENERAL.

REPUBLICA DE COLOMBIA · MINISTERIO DE EDUCACION NACIONAL

LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA



CONFIERE EL TITULO DE

Ana Itaria Diazo Plamas

C.C. No. 45.691.210 EXPEDIDA EN Cartagena

QUIEN CUMPLIO SATISFACTORIAMENTE LOS REQUISITOS ACADEMICOS EXIGIDOS. EN TESTIMONIO DE ELLO OTORGA EL PRESENTE

DIPLOMA

EN LA CIUDAD DE

Bogota, Diciembre 21

DEL 2000

REGISTRADO AL FOLIO 20 DEL LIBRO DE DIPLOMAS No. 1

DE LA SEDE DE

93 ogotá, FACULTAD DE Odontología



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA FACULTAD DE ODONTOLOGIA

ACTA DE GRADO NÚMERO 593

El Consejo de Facultad en su sesión del día 14 de diciembre de 2000 Acta No. 042

CONSIDERANDO QUE:

ANA MARIA DIAZ LLAMAS

C.C. No. 45.691.210 de Cartagena

Cumplió satisfactoriamente con los requisitos exigidos por los acuerdos y Reglamentos de la Universidad resuelve otorgarle el título de

ODONTOLOGA

En nombre y representación de la Universidad Nacional de Colombia y de la Republica de Colombia y previo al juramento de rigor, el Decano de la Facultad hizo entrega del Diploma Número 66324 registrado en el Folio No. 20 del Libro 1.

En testimonio de lo anterior se firma la presente Acta de Grado en la ciudad Bogotá a los 21 días del mes de diciembre de 2000.

Dra. CARMEN ALICIA CARDOZO DE MARTINEZ

Presidencia

Consejo de Facultad

Dr. RUBEN IGNACIO VALDIRI WAGNER
Secretario
Consejo de Facultad

*Es fiel copia del original *Julio 22 de 2004 Dra. CLARA INES G. DE MAYORGA
Secretaria de Facultad

LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA



FACULTAD DE Odontología

TENIENDO EN CUENTA QUE

Ana María Díaz Plamas

cc.45.691.210 Cartagena

CUMPLIO SATISFACTORIAMENTE

TODOS LOS REQUISITOS REGLAMENTARIOS DEL PROGRAMA DE ESTUDIOS PARA GRADUADOS LE CONFIERE EL TITULO DE

Ospecialista en Estomatología Dediátrica

EN LA CIUDAD DE 93 ogotá, A Diciembre 16 DE 2004

RECTORIA GENERAL

ANATURA FACULTAD

registrado al folio (
de la sede de 93 o gota,

DEL LIBRO DE DIPLOMAS No. 1
FACULTAD DE COLONTO POGLA

SECRE



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

FACULTAD DE

Odontologia

ACTA DE GRADO NÚMERO 611

– El Consejo de Facultad en su sesión del día 2 de **Dic.** de 2004 Acta No.37

CONSIDERANDO QUE

Ana María Díaz Elamas

C.C. N°. 45.691.210 de Cartagena

Cumplió satisfactoriamente con los requisitos exigidos por los Acuerdos y Reglamentos de la Universidad resuelve otorgarle el título de

pecialista en Estomatología Pediátrica

Trabajo Final o Tesis:

Prevalencia y Caracterización del Trauma Dentoalveolar en la Dentición Temporal en Pacientes Atendidos en el Hospital de La Misericordia durante el periodo comprendido entre Enero de 2000 hasta Junio de 2004

En nombre y representación de la Universidad Nacional de Colombia y de la República de Colombia y previo al juramento de rigor, el Vicerrector de la Sede hizo entrega del Diploma Número 13183 registrado en el Folio No. 7 del Libro 1

En testimonio de lo anterior se firma la presente Acta de Grado en la ciudad Bogota a los 16 días del mes de Diciembre de 2004

PRESIDENCIA

Consejo de Facultad

Clara Juis G. de xlauforge.

Consejo de Facultad

LA REPUBLICA DE COLOMBIA

y en su nombre la



Personería Jurídica, resolución 24.195 del 20 de Diciembre de 1.983 del Ministerio de Educación Nacional.

En atención a que

Ana Maria Dias Llamas

CÉDULA DE CIUDADANÍA Nº. 45' 691.210 DE CARTAGENA

ha cumplido con todos los estudios

que los estatutos universitarios exigen para optar al título de

ESPECIALISTA ER ORTOPEDIA Funcional y ortodorcia

se lirma en Bogotá, el día 28 de septiembre de 2007 Le expide el presente diploma. En testimonio de ello

Registros y Diph

Anotado al folio No. 69 Difector of Postgrados

del libro de Registros y Biplomas Na

മ

Refrendado en Bogotá el 20 be septiembre be 2007



UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA

Resolución 24195 del 20 de Diciembre de 1983 Ministerio de Educación Nacional

Acta Individual de Graduación No.

01-09-2007

DEPENDENCIA:

ESCUELA DE POSTGRADOS

PROGRAMA DE

ORTOPEDIA FUNCIONAL Y ORTODONCIA

APROBACIÓN DEL PROGRAMA: SNIES 181856170641100113100

FECHA:

28 DE SEPTIEMBRE DE 2007

LUGAR: UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA - BOGOTÁ

En atención a que

ANA MARIA DIAZ LLAMAS

con cédula de ciudadanía No. 45,691,210

de CARTAGENA

Cumplió satisfactoriamente los requisitos exigidos por las normas legales y

estatutarias, le expide el título de ESPECIALISTA

FUNCIONAL Y ORTODONCIA

Lo anterior, atendiendo la autorización del Consejo Académico mediante acta

No.

en sesión del día 12

de SEPTIEMBRE

de 2007

Para constancia se suscribe por:

SORIO DONOSO FREDY NEWSO de Postgrado Director

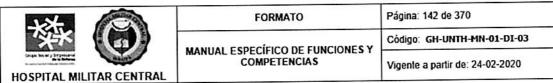
Secretario General

No. 1326

Servidor Misional en Sanidad Militar 2-2-18

I. IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO					
Entidad – Dependencia:	Hospital Militar Central				
Nivel:	Asesor Servidor Misional en Sanidad Militar 2 – 2 18 Donde se Ubique el Empleo 6				
Denominación:					
Código:					
Grado:					
Ubicación Geográfica:					
Número de Empleos:					
II. REQUISITOS					
Estudio	Experiencia				
Título profesional en disciplina académica del núcleo	Treinta y seis (36) meses de experiencia profesional relacionada				

Continuación Resolución Nº 149 del 11de marzo de 2020



básico del conocimiento (NBC) en Odontología,
Enfermería y Nutrición.

III. EN QUE PROCESO PARTICIPA: MISIONAL – ATENCIÓN AMBULATORIA Y HOSPITA

III. EN QUE PROCESO PARTICIPA: MISIONAL - ATENCIÓN AMBULATORIA Y HOSPITALARIA - DIAGNÓSTICO Y REHABILITACIÓN - SALUD ORAL Y CIRUGÍA MAXILOFACIAL

IV. PROPÓSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO: Diagnosticar, planear y ejecutar los procedimientos odontológicos mediante la atención integral que permitan la recuperación de la salud oral en los pacientes.

V. FUNCIONES ESENCIALES DEL EMPLEO:

- Ejecutar las actividades odontológicas, inherentes a su especialidad, dirigidas a la atención de pacientes de acuerdo con los protocolos o guías de manejo establecidas.
- Establecer el plan de tratamiento a seguir en las enfermedades periodontales, procedimientos endodónticos, tratamientos ortodónticos, de rehabilitación oral y odontopediatría, de acuerdo con la especialidad requerida.
- 3.Planear y participar con las diversas especialidades, en la elaboración del tratamiento de pacientes con compromiso sistémico.
- 4.Participar de las reuniones y demás actividades profesionales, propias del área de desempeño o programadas por la
- Garantizar el cumplimiento de los procesos y procedimientos dentro del Sistema Integral de Gestión de Calidad (SIGC), orientado al mejoramiento continuo de la entidad.
- 6.Participar en las actividades de docencia e investigación y administrativas establecidas por el área, siguiendo los protocolos médicos y éticos correspondientes.
- 7. Las demás funciones asignadas por la autoridad competente, de acuerdo con el nivel, la naturaleza y el área de

desempeño del cargo.







LA SUSCRITA JEFE DE LA UNIDAD DE TALENTO HUMANO DEL HOSPITAL MILITAR CENTRAL CERTIFICA

Que revisada la hoja de vida de la Señora **Ana Maria Diaz Llamas**, identificada con cédula de ciudadanía N° 45.691.210 de Cartagena, cumple con los requisitos mínimos establecidos en la Resolución N°664 del 12 de agosto de 2015, *"Por la cual se modifica el Manual Especifico de Funciones y Competencias para el personal civil y no uniformado de la planta de personal del Hospital Militar Central"*, modificada por la Resolución N°483 del 09 de junio de 2016, Resolución N° 1602 del 31 de diciembre de 2018, Resolución N°387 del 06 de mayo de 2019, Resolución N°921 del 13 de septiembre de 2019, Resolución N°676 del 06 de agosto de 2020,Resolución N° 149 del 11 de marzo de 2020 correspondiente al Manual Específico de Funciones y Competencias para el personal civil y no uniformado de la planta de personal del Hospital Militar Central, para ser nombrada en Libre Nombramiento y Remoción en el empleo de Servidor Misional en Sanidad Militar Código 2-2 Grado 18 de la planta de personal del Hospital Militar Central.

Se expide a los dieciocho (18) días del mes de enero de 2021, con destino al Ministerio

de Defensa Nacional.

Cordialmente,

Doctora María Andrea Grillo Roa
Jefe de Unidad Seguridad y Defensa
Unidad de Talento Humano

Elaboro: Swanny Tatiana Yopa a Rouriguez Auxiliar para Apoyo de Seguridad Defensa

Reviso: Dra. Paula Andrea Alvarez David Profesional de Defensa Área Administración de Personal

	İ	ANA MARÍA DÍAZ LI	AMAS	######################################				
dentific	ación	45.691.210		Fecha Evaluación	15 DE ENERO D	E 2021	The same content of the sa	
dad		42 AÑOS	Lugar de Na	cimiento				
ntificac	ión del c	argo a Proveer						
ntidad		HOSPITAL MILITAR	CENTRAL			Danaminación II	SERVIDOR MISS SANIDAD MILIT	
ódigo	00 100 to	2 - 2	Grado	18	Dependencia		14 - 15 - 15 - 15 - 15 - 15 - 15 - 15 -	
orma	ción Aca	démica						-
regra	do	Profesión						Fecha Graduación
тевга		Institución						
		Especialización					Mary 1980 y	Fecha Graduación
	do	Institución						
osgra	ao	Especialización			ultrader magin region have than I the deficient trees trees have			Fecha Graduación
		Institución						
perie	ncia Lab	oral (Último cargo	o o Actual)					
ntida	d				Cargo			
Depen	dencia				Fecha de Ingreso		Fecha de Retiro	
		No. 815 del 08 d	e mavo de	2018, artículo 2.2.	and handanananananan	as Comunes a lo	s Servidores	Públicos
	Identi	ficar, incorporar v	aplicar nu	evos Conocimient	Allana artilla Controla entre ♥ anteriorio entre entr			
0	métoc			evos conocimiento	os sobre regulad	iones vigentes,	tecnologías	disponibles,
2		los y programas o del contexto	le trabajo, ¡	para mantener Act	os sobre regulac ualizada la efec	iones vigentes, tividad de sus p	tecnologías	disponibles,
Continu	visión	del contexto Mantiene sus c	ompetencia	para mantener Act as actualizadas en	tualizada la efec función de los c	tividad de sus p ambios que exig	tecnologías rácticas labo	disponibles,
idizaje Continuo	Asociadas	Mantiene sus c la dministración Gestiona sus	ompetencia n pública en propias fue	para mantener Act es actualizadas en I la prestación de u entes de informa	función de los c n óptimo servici	tividad de sus p ambios que exig o.	e PERFIL	disponibles, orales y su
Aprendizaje Continu	visión	del contexto Mantiene sus c la dministración Gestiona sus espacios inform Comparte sus aprende de sus	ompetencia n pública en propias fue nativos y de saberes y s colegas ha	para mantener Act es actualizadas en I la prestación de u entes de informa	función de los c n óptimo servici ción confiable sus compañer iales, que le per	ambios que exigo. y/o participa dos de trabajo,	e PERFIL e 70%	disponibles, orales y su
Aprendizaje Continu	Conductas Asociadas upisis	del contexto Mantiene sus c la dministración Gestiona sus espacios inforn Comparte sus aprende de sus conocimientos	ompetencia n pública en propias fue nativos y de saberes y s colegas ha en flujos in	es actualizadas en la prestación de u entes de informa capacitación habilidades con abilidades diferenc formales de inter-a	función de los con óptimo servicion confiable sus compañer iales, que le perprendizaje	ambios que exigo. y/o participa dos de trabajo, rmiten nivelar su	e PERFIL e 70%	CANDIDA
Aprendizaje Continu	Conductas Asociadas upisis	del contexto Mantiene sus c la dministración Gestiona sus espacios inform Comparte sus aprende de sus conocimientos ar las Funciones	ompetencia n pública en propias fue nativos y de saberes y s colegas ha en flujos in y cumplir lo	es actualizadas en la prestación de u entes de informa capacitación habilidades con abilidades diference formales de inter-a es Compromisos or	función de los con óptimo servicion confiable sus compañer iales, que le perprendizaje ganizacionales	ambios que exigo. y/o participa dos de trabajo, rmiten nivelar su	e PERFIL e 70%	CANDIDA
Apren	Conductas Asociadas upisis	del contexto Mantiene sus c la dministración Gestiona sus espacios inform Comparte sus aprende de sus conocimientos ar las Funciones Asume la respo	ompetencia n pública en propias fue nativos y de saberes y s colegas ha en flujos in y cumplir lo onsabilidad se en objeti	es actualizadas en la prestación de u entes de informa capacitación habilidades con abilidades diference formales de inter-a es Compromisos on por sus resultados vos claramente es	función de los c n óptimo servici ción confiable sus compañer iales, que le per aprendizaje ganizacionales tablecidos y real	ambios que exigo. y/o participa dos de trabajo, rmiten nivelar sucon eficacia, cali	e PERFIL e 70% dad y oporti	CANDIDA 75%
Apren	visión Conductas Asociadas	Mantiene sus co la dministración Gestiona sus espacios inform Comparte sus aprende de sus conocimientos ar las Funciones de Trabaja con ba Diseña y utiliza Adonta medidi	ompetencia n pública en propias fue nativos y de saberes y s colegas ha en flujos in y cumplir lo onsabilidad se en objeti indicadore	es actualizadas en la prestación de u entes de informa capacitación habilidades con abilidades diferences Compromisos or por sus resultados vos claramente es s para medir y con imizar riesgos	función de los con óptimo servicion confiable sus compañer iales, que le per aprendizaje ganizacionales tablecidos y real	ambios que exigo. y/o participa dos de trabajo, rmiten nivelar sucon eficacia, calistas	e PERFIL e 70% dad y oporti	CANDIDA 75%
Apren	visión Conductas Asociadas	del contexto Mantiene sus cola dministración Gestiona sus espacios inform Comparte sus aprende de sus conocimientos ar las Funciones sus Trabaja con ba Diseña y utiliza Adopta mediciones sus Plantea estrates y	ompetencia n pública en propias fue nativos y de saberes y s colegas ha en flujos in y cumplir lo onsabilidad se en objeti indicadore	es actualizadas en la prestación de u entes de informa capacitación habilidades con abilidades diference formales de inter-as Compromisos or por sus resultados vos claramente es s para medir y comimizar riesgos licanzar o superar la resultados instituir	función de los con óptimo servicion confiable sus compañer iales, que le per prendizaje ganizacionales tablecidos y real probar los resu	ambios que exigo. y/o participa d os de trabajo, rmiten nivelar su con eficacia, cali istas ltados obtenidos perados	e PERFIL e 70% dad y oporti	CANDIDA 75% CANDIDA CANDIDA
Apren	visión Conductas Asociadas	Mantiene sus of la dministración Gestiona sus espacios inform Comparte sus aprende de sus conocimientos ar las Funciones de la responsación de la	ompetencia n pública en propias fue nativos y de saberes y s colegas ha en flujos in y cumplir lo onsabilidad se en objeti indicadore as para min egias para a obtiene los oportunida	es actualizadas en la prestación de u entes de informa capacitación habilidades con abilidades diferences Compromisos or por sus resultados vos claramente es s para medir y comimizar riesgos lcanzar o superar la resultados instituíd las funciones decidos por la entide es condos por la entidada es condos por la entida	función de los con óptimo servicion confiable sus compañer iales, que le per prendizaje ganizacionales tablecidos y real probar los resu cos resultados es cionales esperad de acuerdo con	ambios que exigo. y/o participa d os de trabajo, rmiten nivelar su con eficacia, cali istas ltados obtenidos perados os n los estándare	e PERFIL e 70% dad y oporti	CANDIDA 75%
Apren	visión Conductas Asociadas	del contexto Mantiene sus co la dministración Gestiona sus espacios inform Comparte sus aprende de sus conocimientos Asume la resportrabaja con ba Diseña y utiliza Adopta medidi Plantea estrate Se fija metas y Cumple con objetivos y tier Gestiona recur	ompetencia n pública en propias fue nativos y de saberes y s colegas ha en flujos in y cumplir lo onsabilidad se en objeti indicadore as para min egias para a obtiene los oportunidad mpos establ	es actualizadas en la prestación de u entes de informa capacitación habilidades con abilidades diferences Compromisos or por sus resultados vos claramente es s para medir y comimizar riesgos licanzar o superar la resultados institute das funciones decidos por la entida ejorar la producti	función de los con óptimo servicion confiable sus compañer iales, que le per prendizaje ganizacionales tablecidos y real probar los resu cos resultados es cionales esperad de acuerdo con	ambios que exigo. y/o participa d os de trabajo, rmiten nivelar su con eficacia, cali istas ltados obtenidos perados os n los estándare	e PERFIL e 70% dad y oporti	CANDIDA 75% CANDIDA CANDIDA
Orientación a Resultados Aprendizaje Continu	Conductas Asociadas upisis	del contexto Mantiene sus co la dministración Gestiona sus espacios inform Comparte sus aprende de sus conocimientos Asume la resportrabaja con ba Diseña y utiliza Adopta medidi Plantea estrate Se fija metas y Cumple con objetivos y tier Gestiona recui para minimizal Aporta elemer	ompetencia n pública en propias fue nativos y de saberes y s colegas ha en flujos in y cumplir lo onsabilidad se en objeti indicadore as para min egias para a obtiene los oportunidad mpos establ rsos para m r los riesgos ntos para la	es actualizadas en la prestación de u entes de informa capacitación habilidades con abilidades diferences Compromisos or por sus resultados vos claramente es s para medir y comimizar riesgos licanzar o superar la resultados institute das funciones decidos por la entida ejorar la producti	función de los con óptimo servicion confiable sus compañer iales, que le per aprendizaje ganizacionales tablecidos y real aprobar los resultados es cionales esperac de acuerdo con lad vidad y toma m sultados enmaro	ambios que exigo. y/o participa d os de trabajo, rmiten nivelar su con eficacia, cali listas ltados obtenidos perados os n los estándare nedidas necesari	e PERFIL e 70% dad y oporti	CANDIDA 75% CANDIDA CANDIDA

的	El servic es de to	cio público dos Pública		INFORME DE COMPETENCI	AS NIVEL A	ASESOR		
Nomb	re	ANA MARÍA DÍAZ LLAMAS						
Identificación		45.691.210	Fecha 15 DE ENERO DE 2021		A CONTRACTOR OF THE PROPERTY O			
Edad		42 AÑOS Luga	r de Nacimiento					
adano	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios (internos y externos) y de los ciudadanos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad							
Orientación al usuario y al ciudadano	Conductas Asociadas	Valora y atiende las necesidades y peticiones de los usuarios y de los ciudadanos de forma oportuna			PERFIL	CANDIDAT		
			ndencia entre su trabajo y el s para conocer las necesida					
		Incorpora las necesion institucionales, tenien largo plazo	dades de usuarios y ciuda do en cuenta la visión de se	rvicio a corto, mediano y	70% 80%			
		espacios y lenguaje inc	e no estigmatización y no disc luyente. informa con veracidad al usu					
	Alinea	or el propio comportamie	nto a las necesidades, priorio	dades y metas organizacion	ales.	***************************************		
Compromiso con la Organización			ento de las metas de la organi		PERFIL	CANDIDATO		
	as Asoc		sidades de la organización a sus propias necesidades			75%		
	Conductas Asociadas	Demuestra sentido de I	ido de pertenencia en todas sus actuaciones. va de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando					
	Trabaj	THE THE THE PART TO SEE THE PA	egrada y armónica para la co	onsecución de metas institu	cionales c	omunes		
Trabajo en Equipo		Cumple los compromisos qu	ue adquiere con el equipo		PERFIL	CANDIDATO		
	Conductas Asociadas	[terios y opiniones de los miembros omo miembro de un equipo de tra			78%		
		4 January and the second secon	s teniendo en cuenta su repercusio	ón en la consecución de los	70%			
		información e ideas en conc	directa con los miembros del equ liciones de respeto y cordialidad	1				
		actividades a cargo del equi	los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las es a cargo del equipo					
Adaptación al Cambio	Enfrentar con flexibilidad las situaciones nuevas asumiendo un manejo positivo y constructivo de los cambio							
		I was the second	mente a las nuevas situacione	S	PERFIL	CANDIDATO		
	Conductas Asociadas	Responde al cambio con	flexibilidad			78%		
		Apoya a la entidad en nu implementación de nue	uevas decisiones y coopera ac vos objetivos, formas de traba	tivamente en la ajo y procedimientos	70%			
		Promueve al grupo para	que se adapten a las nuevas	condiciones	I			

<i>o</i>	l servicio p es de todos	úblico Función Pública			INFORME DE COMPETENCIAS	NIVEL ASI	ESOR	
Nombre		ANA MARÍA DÍAZ LLAMAS						
Identifica	ación	45.691.210	E	Fecha Evaluación 15 DE ENERO DE 2021				
Edad		42 AÑOS Lugar de	Nacimiento					
		Decreto No. 815 del 08 de	e mayo de	2018, , art	ículo 2.2.4.8, 1. Competencias Niv	el Asesor		
0 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 -		con los conocimientos téc res de calidad	nicos requ	ieridos y aj	olicarlos a situaciones concretas d	e trabajo,	con altos	
Confiabilidad Técnica	Conductas Asociadas	Mantiene actualizados sus conocimientos para apoyar la gestión de la entidad			PERFIL	CANDIDATO		
llidad		Conoce, maneja y sabe aplicar los conocimientos para el logro de resultados						
onfiab	uctas /		conceptos técnicos u orientaciones claros, precisos, pertinentes y Idos a los lineamientos normativos y organizacionales		70%	78%		
U	Cond	Genera conocimientos té aprehendidos y utilizados			a la entidad, los cuales son ganización			
c			as, concep	tos, métoc	dos y soluciones orientados a man	tener la co	ompetitividad	
Creatividad e Innovación		Apoya la generación de n			tos para el mejoramiento de la	PERFIL	CANDIDATO	
d e Inn	Conductas Asociadas	Prevé situaciones y alterr decisiones de la alta dire		solución qu	ue orienten la toma de			
tivida	ictas A	Reconoce y hace viables	Library Land Compared Compared Consulting Consulting Compared Consulting Consu			70%	78%	
Crea	Condu	Adelanta estudios o inve						
	Anticin	arca a los problemas pror	oniendo s	alternativa	s de solución		***************************************	
va		Prevé situaciones y alter	se a los problemas proponiendo alternativas de solución Prevé situaciones y alternativas de solución que orientan la toma de		PERFIL	CANDIDATO		
Iniciativa	uctas adas	decisiones de la alta dire						
٤	Conductas Asociadas		oblemas y propone acciones concretas para solucionarlos			70%	78%	
		Reconoce y hace viables					IL	
	Capaci	dad para relacionarse en	diferentes	entornos	con el fin de cumplir los objetivos	institucior	nales	
Construcción de Relaciones	Conductas Asociadas	personas internas y exte	rnas de la	ordiales y re organizacio	ecíprocas con redes o grupos de ón que faciliten la consecución de	PERFIL	CANDIDATO	
onstru Relac		los objetivos instituciona Utiliza contactos para co	nseguir ob					
3			mparte información para establecer lazos eractúa con otros de un modo efectivo y adecuado			70%	75%	
2	Conocer e interpretar la organización, su funcionamiento y sus relaciones con el ento							
Conocimiento del Entorno	-		rmanentemente sobre políticas gubernamentales, problemas y entorno			PERFIL	CANDIDATO	
nto del	Conductas Asociadas	Comprende el entorno asesoría y lo toma como	referente		nmarca las situaciones objeto de	2		
	l v	Identifica las fuerzas pol				70% 75%		

क	El servicio público es de todos Función Pública		1877-1987-1987 Laconado parto gior 1987-1987 laconado nace	INFORME DE COMPETENCIAS NIVEL ASESOR
Nombr	e ANA MARÍA DÍAZ I	LAMAS		
Identificación 45.691.210 Edad 42 AÑOS			Fecha Evaluación	15 DE ENERO DE 2021
		Lugar de Nacimiento		
ITEM	COMPETENCIAS	PERFIL	CANDIDATO	
А	Aprendizaje Continuo	70%	75%	100%
В	Orientación a Resultados	70%	78%	
с	Orientación al Usuario y al Ciudadano	70%	80%	90%
D	Compromiso con la Organización	70%	75%	80%
E	Trabajo en Equipo	70%	78%	8079
F	Adaptación al Cambio	70%	78%	70%
G	Confiabilidad Técnica	70%	78%	
н	Creatividad e	70%	78%	Approximately and the second s
1	Iniciativa.	70%	78%	60% -
J	Construcción de Relaciones	70%	75%	PERFIL
к	Conocimiento del Entorno	70%	75%	0 2 4 6 8 10 12
		PERFIL NIVEL	CANDIDATO	/
RESULTADOS		70%	77,1%	/
			DBSERVACIONES	GENERALES
		Grup	o de Anovo a la G	Sestión Meritocrática
			~ ~	The state of the s
			Haice	lafajardo
Elabo	ró: Viviana Marcela Fajardo Suarez		VIVIANA M	ARCELA FAJARDO