

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin de/mm/a	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Fortalecer la gestión por procesos y la cultura de mejoramiento continuo.	Desarrollar el Proyecto de: <i>Calidad superior para la gestión del conocimiento (acreditación)</i>	Desarrollo de Proyecto de Calidad Superior en un 90%: %Calidad superior obtenida/ %Calidad superior esperada.	01/04/2024-31/12/2024	Realizar el seguimiento al plan de mejora derivado de la auditoría 2023 de control interno a la Subdirección generando: -Mapa de conocimiento entregado al 31/ <u>07/2024</u> . -Informe de control de proyectos y productos de investigación a 31/05/2024 -Transferencia de conocimiento a 30/06/2024. -Ajuste de fechas de facturación de los convenios docencia servicio al 30/09/2024.	60%	30%	70%
					Gestionar y documentar la acreditación de alta calidad de 3 programas académicos nuevos en el tercer trimestre y 3 antiguo en el ultimo trimestre del 2024			
					Gestionar, documentar y divulgar la acreditación en salud primera etapa. 1 informe de Autoevaluación en el primer trimestre y 1 informe resultado de plan de mejoramiento en el cuarto trimestre del 2024.			
					Gestionar, documentar y divulgar la primera fase de reconocimiento como hospital universitario Autoevaluación en el primer trimestre y resultado de plan de mejoramiento en el cuarto trimestre del 2024.			
2	Formar talento humano en salud y generar conocimiento científico.	Creación de programas académicos de electrofisiología cardíaca, urología oncológica y urología pediátrica	Programas académicos creados (# 3) = Total de programas académicos estructurados/ Total de programas académicos esperados	01/04/2024-31/12/2024	Desarrollar estudio de factibilidad de los 3 programas academicos en segundo trimestres del 2024	10%	30%	70%
					Preparar Documento maestro de 3 programas cada uno asi: 1 en tercer trimestre 2 en cuarto trimestre			
					Presentar los programas dentro del alcance de la Institución: Electrofisiología cardíaca, tercer trimestre. Urología oncológica, cuarto trimestre Urología pediátrica, cuarto trimestre			

Pilar 2. Construcción de integridad

3	Fortalecer la gestión por procesos y la cultura de mejoramiento continuo.	Gestión de riesgos de integridad de la Subdirección de Docencia e Investigación Científica	Gestión de riesgos de integridad (100%)= Gestión de riesgos realizada/ Gestión de riesgos esperada	01/04/2024-31/12/2024	Prevenir riesgos a través de tres capacitaciones a desarrollar; 1 en el segundo trimestre 1 en el tercer trimestre 1 en el cuarto trimestre	10%	50%	50%
					Controlar y seguir riesgos de integridad mensualmente por medio de reunión acompañamiento con acta.			
					Generar Informe trimestral de posibles riesgos, con reporte trimestral. En los siguientes meses así: 04/2024, 07/2024, 10/2024, 12/2024			

Pilar 3. Gestión Cultural

4	Fortalecer la gestión por procesos y la cultura de mejoramiento continuo.	Gestión de la cultura de mejoramiento en docencia e investigación científica.	Gestión de la cultura de docencia e investigación (90%)= Gestión de la cultura obtenida/ Gestión de la cultura esperada	01/04/2024-31/12/2024	Capacitar en torno a cultura para educar e investigar: 1 en el segundo trimestre 1 en el tercer trimestre 1 en el cuarto trimestre	10%	50%	50%
					Generar evaluación de resultado de Capacitaciones. 1 en el segundo trimestre 1 en el tercer trimestre 1 en el cuarto trimestre			
					Publicar 3 artículos en revistas indexadas o de importancia del sector defensa (GSED): 1 en el tercer trimestre 2 en el cuarto trimestre			
					Generar Obra literaria presentada a Derecho Nacional (Libro, Manual o Artículo), en el último trimestre.			

Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos

5	Formar talento humano en salud y generar conocimiento científico.	Hospital simulado.	Gestión de la educación basada en simulación (90%) = Gestión de cursos nuevos/ Gestión de cursos proyectados	01/04/2024-31/12/2024	Crear dos cursos estrategicos por cada trimestre de Hospital Simulado	10%	30%	70%
					Divulgar en el tercer trimestre la oferta de 4 Cursos a Usuarios internos y externos			
					Ejecutar en el cuarto trimestre los cursos estrategicos de Hospital simulado así:: -Curso enfermero operacional (de combate) -Simulación de reanimación avanzada -Simulación de situación clínica/procedimental en sala de observación de Hospitalización -Simulación de situación clínica en escenario de urgencias			

	Total
--	-------

100%

Спасибо Гр. Р

Cr. Amparo Lopez Pico (E)

FECHA

27 de marzo de 2024

VIGENCIA

2024

Dra. Jenny Libeth Jurado Hernandez