

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin de/mm/a	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Asegurar la atención integral para la prestación de servicios de salud	Coordinar las actividades asistenciales de los programas de enfermedades crónicas en los diferentes procesos de atención integral: Hospitalarios, Ambulatorios y Urgencias para realizar el seguimiento y control de la atención básica y especializada de personas con enfermedades prevalentes con el fin de asegurar al paciente un manejo integral de su patología	demanda insatisfecha / # de usuarios atendidos	1/04/2024 - 31/12/2024	Mantener al 100% la identificación y reporte de los pacientes de la cuenta de Alto Costo (cáncer, VIH, enfermedad renal, huérfanas y Reumatoides)	60%	40%	60%
					Disminuir la tasa de Infecciones intrahospitalarias menor a 2 % con todas las estrategias preventivas dispuestas por la institución a partir del mes de Junio del 2024 con las campañas mensuales preventivas .			
					Generar un informe trimestral de actividades desarrolladas de todos los Servicios de la Subdirección Medica para garantizar la prestación del servicio.			
					Implementar a partir del mes de Mayo del 2024 eL Programa de optimización de Antimicrobianos - PROA con informe mensual a la Secretaria de Salud.			
2	Consolidar a la entidad como una organización eficiente, técnica e innovadora	Proyectar estudios previos para adquisición de nuevas tecnologías que garanticen la innovación tecnológica en Trasplantes Alogénicos , ECMO , procedimientos cardiovasculares , entre otros para la vigencia 2024-2025	100% de cumplimiento de estudios previos para adquisición de nuevas tecnologías que garanticen la innovación tecnológica en Trasplantes Alogénicos , ECMO , procedimientos cardiovasculares , entre otros	1/04/2024 - 31/12/2024	Realizar una reunión mensual de seguimiento de tecnologías e insumos medico quirúrgicos para garantizar la rotación de los mismos y evitar vencimientos.	10%	40%	60%
					Desarrollar proyectos de innovación tecnológica para el año 2024-2025, uno trimestral a partir del segundo trimestre del año.			
					Estructurar el Proyecto de Trasplantes Alogénicos intra Institucionales garantizando la adquisición de Maquina de Aféresis y de la capacidad de realización de niveles de Ciclosporina y Detección de Citomegalovirus, con avances trimestrales a partir del segundo trimestres del 2024.			

Pilar 2. Construcción de Integridad									
3	Fortalecer la integridad institucional mediante la optimización de los procesos de gestión, asegurando una operación transparente, eficaz y participativa en la prestación de servicios de salud	Gestión de los riesgos de integridad en la Subdirección Médica	100 % de cumplimiento de la mitigación de los riesgos de integridad	1/04/2024 - 31/12/2024	Desarrollar una estrategia semestral para fortalecer la cultura organizacional que enmarque ética y moralmente el actuar de la Submedica	10%	40%	60%	
					Promover la imparcialidad y objetividad en el seguimiento de los Contratos , con seguimientos mensuales de los reportes de supervisión , garantizando su adecuado cumplimiento de la ejecución .				
					Reducir al 1 % los hallazgos trimestrales de la revisión del RETHUS de primera y segunda especialidad, de personal médico contratado y planta de la Entidad en coordinación con Talento Humano .				
Pilar 3. Gestión Cultural									
4	Fortalecer la gestión por procesos y cultura de mejoramiento	Adherencia de procedimientos , protocolos y guías de manejo de practica medica y de seguridad del paciente.	# de eventos adversos prevenibles / # de pacientes hospitalizados en el periodo.	1/04/2024 - 31/12/2024	Evaluar a los funcionarios de la Subdirección Medica para garantizar la actualización y cumplimiento de los protocolos, procedimientos y guías de manejo de la entidad y el cumplimiento de los mismos mediante examen trimestrales de conocimientos a partir del 1ro de abril .	10%	40%	60%	
					Reportar trimestralmente los eventos adversos prevenibles y seguimiento del cumplimiento del 100% de las acciones de mejora implementadas, garantizando la disminución porcentual de los eventos , generando trazabilidad en la bitacora correspondiente				
					Garantizar la disminución porcentual de presentación de Eventos adversos por servicios en un 50 % en el ultimo trimestre del año , con relación al reporte inicial del primer trimestre del 2024-				
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos									
5	Formar talento humano en salud y generar conocimiento científico	Capacitación del personal de salud de la Unidad Medico Hospitalaria y Unidad Clínico Quirúrgica	100% de personal de la SubMedica	1/04/2024 - 31/12/2024	Desarrollar una capacitación mensual para personal de la Subdirección Médica promoviendo la cultura de seguridad del paciente y autoevaluación trimestral de los conocimientos	10%	40%	60%	
					Desarrollar una capacitación trimestral para personal de la Subdirección Médica, en temas de habilitación-acreditación , que garantice el cumplimiento del 100% de los procesos prioritarios.				
					Implementar una capacitación trimestral para personal de la Subdirección Médica sobre temas medicolegales y autoevaluación trimestral de los conocimientos.				
Total						100%			
FECHA 27/03/2024 VIGENCIA 2024 Clepus Lopez P Cr. Amparo Lopez Pico (E) Gtz Hernandez Dra. Catalina Correa Mazuera									