

FORMATO 1. CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación							Evaluación								
No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento o de Indicador 1er	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento o programado a 2*	% Cumplimiento de indicador 2* Semestre			Descripción	Ubicación
1	Ser referente en Investigación Científica	Gestionar el conocimiento científico del Hospital Militar Central a través de productos de investigación.	Número de protocolos de investigación aprobados, Número de publicaciones en revistas indexadas con filiación al HOMIL y registros de software ante la DNDIA	01-01-2023, 31-12-2023	Liderar, coordinar y administrar los planes y programas de investigación científica en la institución de acuerdo a lo estipulado en la normatividad vigente (Resolución 1508 de 2021)	10%	50%	50%	Se promovieron actividades de investigación en la semana de Investigación dirigidas a Residentes, estudiantes en formación, médicos especialistas, personal de la ESAE y usuarios externos. Se divulgaron los productos de investigación.	50%	50%	100%	10%	a) Número de proyectos de investigación aprobados. Un total de 105 proyectos fueron aprobados en el año 2023. Y se finalizaron 70 proyectos durante vigencia 2023. b) A diciembre de 2023 se encuentran en curso en la institución 134 proyectos de investigación, discriminados según las líneas de investigación así: enfermedades crónicas 54, enfermedades infecciosas 14, innovación y tecnología en salud 19, maternidad infantil 13, salud mental y postconflicto 6 y salud pública 28. c) Número de publicaciones en revistas indexadas. Se consolida un total de 109 artículos publicados para la vigencia del año 2023. En la Gráfica 2 del plan de acción consolidado 2023, se encuentra el número total de publicaciones del año 2023 según clasificación Scimago. c) Se registra la propiedad intelectual 2023 como marca, patente, procesos o productos, en relación con investigación y docencia como se adjunta en PDF que consolida la propiedad intelectual.	1) Plan de acción institucional informes trimestrales trabajados entre la Subdirección de Docencia e Investigación científica y la Unidad de Investigación Científica y el informe de plan de acción consolidado 2023. Se adjuntan en PDF. 2) En la Plataforma Symphony están registrados todos los proyectos de investigación del HOMIL 2023. Se requiere Acceso a la plataforma con usuario windows validado por la Unidad de Informática. 3) Archivo en PDF: propiedad intelectual 2023 Subdirección de Docencia e Investigación Científica
1	Ser referente en Investigación Científica	Desarrollar, coordinar y administrar los procesos de investigación científica.	Porcentaje de ejecución de recursos de proyectos de investigación financiados	01-01-2023, 31-12-2023	Desarrollar la Convocatoria de Proyectos de Investigación 2023. Desarrollar la Convocatoria de Artículos 2023. Gestionar y supervisar la ejecución de recursos asignados a financiación de proyectos y artículos e implementar oportunamente acciones de mejora.	30%	50%	50%	Se realizó seguimiento a los diferentes proyectos de innovación financiados, para garantizar la ejecución óptima de los recursos y la integridad científica.	50%	50%	100%	30%	La resolución N° 0266 de (13-03-2023), el día 22 de marzo se dio apertura a la Convocatoria de financiación de proyectos de investigación, innovación y desarrollo para el año 2023. La convocatoria se abrió y se cerró dentro de los plazos establecidos. a) Recursos ejecutados para proyectos de investigación financiados. Se llevó a cabo la convocatoria para financiación de proyectos de investigación de la cual fueron beneficiarios. Se ejecutaron los recursos económicos de los dos proyectos de la convocatoria 2023. 1. Proyecto 2023043 - Título: "Validación del desempeño funcional y de satisfacción en pacientes con amputación transfemoral unilateral con el uso de hidrocojinetes subsiguales con sistema de suspensión por vacío en el Hospital Militar Central". Informe de la ejecución del presupuesto antes del 9 de diciembre 2023. El investigador Principal Ingeniero Anuar de la Barrera realizó el reintegro del dinero no ejecutado por Cuatro millones novecientos setenta y siete mil setecientos ochenta y nueve pesos (\$4.977.789), de acuerdo al procedimiento establecido en la UNIC para estos casos el día 14 de diciembre de 2023. 2. Proyecto 2023040 - Título: "Evaluación del Fenotipo de Subpoblaciones de Memoria de las Células T en Sangre Periférica de Pacientes Adultos Colombianos con Dermatitis Atópica ajustadas a Severidad". Informe de la ejecución del presupuesto antes del 9 de diciembre 2023. De este proyecto se ejecutaron en su totalidad los recursos solicitados en la convocatoria, y allegó a satisfacción cuentas de cobro y facturas que los soportan. Los balances financieros finales de los dos proyectos de la convocatoria fueron presentados en Comité extraordinario de investigación del día 14 de diciembre de 2023.	1) Plan de acción institucional informes trimestrales trabajados entre la Subdirección de Docencia e Investigación científica y la Unidad de Investigación Científica y el informe de plan de acción consolidado 2023. Se adjuntan en PDF.
1	Ser referente en Investigación Científica	Coordinar la asesoría y seguimiento a los proyectos de investigación académica que se desarrollan en el Hospital Militar Central	Porcentaje de satisfacción en el acompañamiento a los servicios en el desarrollo de proyectos de investigación. Proporción de cumplimiento de seguimiento a cronogramas en los protocolos de investigación	01-01-2023, 31-12-2023	Dar continuidad al uso del software de gestión de proyectos de investigación Symphony UNIC. Implementar la encuesta de satisfacción a todos los usuarios de las asesorías y contar con evidencias de seguimiento a la ejecución de proyectos en el software.	10%	50%	50%	Se realizó seguimiento a cada uno de los proyectos, se prepararon las asesorías con los epidemiólogos, se verificaron documentos y se proyectaron mejoras para lograr la mayor calidad posible en los proyectos y futuros productos científicos.	50%	50%	100%	10%	La UNIC se encuentra desarrollando un cronograma de asesorías con cada líder de grupo para la actualización de su CVIAC y GrupIAC. a) Satisfacción en acompañamiento a los servicios en el desarrollo de proyectos de investigación. En el año 2023 se obtuvo respuesta positiva en la encuesta de satisfacción en el software "Symphony", las encuestas corresponden a asesorías realizadas a los servicios por parte de la UNIC, el 100% de los encuestados respondieron estar satisfechos con la asesoría recibida. b) Seguimiento a cronogramas proyectos de investigación. El 100% de los proyectos aprobados en el trimestre cuentan con un seguimiento posterior a la expedición del aval institucional. La Unidad de Investigación Científica realiza seguimiento trimestralmente a los proyectos que están en curso en la institución mediante comunicación con los investigadores principales y solicitud activa mediante llamadas telefónicas y formularios, de los avances frente a las actividades de recolección de datos, análisis de información, elaboración de resultados y actividades de socialización. Este trimestre la Unidad inició la comunicación mediante mensajes vía WhatsApp, y se ha observado una respuesta más rápida por parte de los investigadores. c) Número de grupos de investigación. Durante el año 2023, en cumplimiento del procedimiento de control y seguimiento de los grupos de investigación se mantuvieron los 17 grupos avalados, activos y reconocidos por Mincienias. Seguimiento a cronogramas proyectos de investigación. El 100% de los proyectos aprobados en el trimestre cuentan con un seguimiento posterior a la expedición del aval institucional. d) Porcentaje de actualización de las Hojas de Vida de los grupos de investigación en CVIAC. Se realiza el apoyo a los grupos acorde a un cronograma de actividades previamente establecido, asesorando desde la coordinación del grupo al líder, segundo líder o integrante encargado. Se realiza un control periódico por medio de los correos electrónicos para recordar la importancia de tener actualizado el GrupIAC y CVIAC de los integrantes. Durante el año 2023 todos los grupos recibieron asesoría para actualización general e incluir nuevos productos y resolver inquietudes.	1) Plan de acción institucional informes trimestrales trabajados entre la Subdirección de Docencia e Investigación científica y la Unidad de Investigación Científica y el informe de plan de acción consolidado 2023. Se adjuntan en PDF. 2) En la Plataforma Symphony están registradas las asesorías y seguimientos de proyectos de investigación del HOMIL 2023. Se requiere Acceso a la plataforma con usuario windows validado por la Unidad de Informática. 3) Documento excel con el seguimiento de cronogramas de proyectos de investigación.



El servicio público
es de todos

Función
Pública

FORMATO 1. CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación							Evaluación								
No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento o de Indicador 1er	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento o programado a 2º	% Cumplimiento de indicador 2º Semestre			Descripción	Ubicación
2	Ser referente en Docencia	Gestionar y administrar la oferta de educación virtual de la plataforma educativa Hospital Militar Central	Número de personas capacitadas en la plataforma educativa HOMIL	01-01-20223 31-12-2023	Divulgar la oferta de educación virtual del HOMIL. Gestionar los contenidos de nuevos cursos.	10%	50%	50%	Se fortalece la divulgación de la oferta educativa interna y externa, brindando los diferentes cursos disponibles y creando nuevos de acuerdo con la necesidad institucional, siendo un foco esencial de	50%	50%	100%	10%	En la Vigencia 2023 se certificaron profesionales del área de la salud del HOMIL, 40 en el curso de manejo de ostomías y 147 en el curso de equipos de respuesta rápida en reanimación básica y avanzada. De los cursos virtuales ya existentes durante el 2023 se certificaron 1895 usuarios.	Plataforma aula virtual. Se requiere Acceso a la plataforma con usuario windows validado por la Subdirección de Docencia e Investigación Científica y Unidad de Formación y Docencia.
2	Ser referente en Docencia	Desarrollar, coordinar y administrar los planes y programas de la Unidad de Formación y Docencia	Porcentaje de retención de estudiantes de la ESAE. Total estudiantes retenidos/Total de estudiantes matriculados*100	01-01-20223 31-12-2023	Coordinar la gestión de la Escuela de Auxiliares de Enfermería en cuanto a la selección, admisión y desarrollo del programa técnico laboral en auxiliares de enfermería	10%	50%	50%	Se fortaleció el proceso de seguimiento a los estudiantes para garantizar su retención, mediante acompañamiento personal y grupal por parte de la coordinación de la ESAE	50%	50%	100%	10%	Porcentaje de retención de estudiantes de la ESAE. Se observa que el comportamiento del indicador fue estable a lo largo de todo el año, manteniendo un promedio de retención estudiantil del 98.49%, identificando que las razones del retro no son prevenibles. Los resultados obtenidos reflejan la adecuada implementación de estrategias para conservar la retención estudiantil, contribuyendo adicionalmente a la estabilidad del indicador por encima de la meta durante los últimos cinco años. Se cumplió con la meta establecida y manteniendo el porcentaje de deserción por debajo al reporte nacional.	Registro de matrículas en Plataforma Saberes, hoja de matrícula de la ESAE, y registro en la plataforma del Ministerio de Educación SIEP
2	Ser referente en Docencia	Desarrollar, coordinar y administrar los planes y programas de la Unidad de Formación y Docencia	Número de estudiantes que realizan prácticas formativas en HOMIL y Porcentaje de satisfacción de los actores, en la relación docencia-servicio	01-01-20223 31-12-2023	Implementar controles al ingreso de los estudiantes a las prácticas formativas. Realizar encuestas de satisfacción a todos los actores de la relación docencia-servicio y analizar los resultados para implementar oportunamente acciones de mejora.	10%	50%	50%	Se encuestaron aspectos de la relación docencia-servicio para continuar mejorando como resultados de la evaluación de satisfacción de actores en la relación docencia-servicio. Por ello, la Subdirección y la Unidad de Formación y Docencia incentivan la humanización en la relación docencia-servicio, incluyendo este componente en procesos de inducción y rendición, desarrollando actividades pedagógicas con el modelo de educación por pares, atendiendo los requerimientos de	50%	50%	100%	10%	Elaboración de la relación docencia-servicio en la Vigencia 2023 realizaron sus prácticas en el HOMIL 1.923 estudiantes, distribuidos de la siguiente manera: estudiantes de pregrado medicina 721, internos de medicina 268, Residentes 547, otras áreas de la salud 387. En las evidencias se desglosa todo el personal. Adicionalmente es importante señalar que el programa graduado observador nos permitió recibir 18 médicos nacionales y 21 médicos internacionales. La plataforma de saberes actualizada nos permite llevar el control de los estudiantes en prácticas formativas. b) Porcentaje de satisfacción de los actores en la relación docencia-servicio. En el primer trimestre se evaluaron en recordos de la excelencia: 20 docentes con una satisfacción de 84.69%, 50 estudiantes evaluados 84.9%, 62 egresados 93.83%. En el primer semestre de 2023 se evaluaron en recordos de la excelencia los siguientes aspectos con los respectivos resultados: percepción de trato humanizado de 29 Docentes, 27 consideran que hay un trato humanizado; De 102 estudiantes, 9 consideran que el trato no es humanizado; De 97 estudiantes, 14 consideran que no se respetan derechos y deberes; De 103 estudiantes, 3 consideran que no cuentan con bienestar estudiantil. Asimismo, en cada uno de los comités de docencia-servicio de tercer trimestre se evaluó la satisfacción del talento humano en salud con la participación de estudiantes y la verificación de los integrantes del comité de docencia (representantes de la Universidad y del Hospital) de cada una de las instituciones educativas. El 100% de los encuestados responden si a la pregunta relacionada con recomendación del escenario de práctica. El promedio de calificación del escenario de práctica - relación docencia-servicio fue 4.8, incluyéndose en la evaluación los siguientes aspectos: académico asistenciales, supervisión y acompañamiento, cumplimiento de anexos técnicos, inducción institucional, conocimiento de ruta de ARL, entrega de elementos de protección personal, trato brindado, lockers y alimentación, recurso humano, espacios para la práctica y recurso tecnológico. Las instituciones con las cuales realizamos comités fueron: Universidad Norte de Barranquilla, Universidad Libre de Barranquilla, Universidad Nacional, Universidad Manuela Beltrán, Universidad Militar Nueva Granada, Universidad Javeriana, Universidad del Rosario, Universidad El Bosque, Universidad Sabana, Universidad FUCS Fundación Universitaria del Área Andina, Escuela Colombiana de Rehabilitación y SENA. Para el cierre de año, se evaluaron 50 estudiantes quienes consideraron que el trato es humanizado, que se respetan los derechos y deberes y que se cuenta con bienestar estudiantil en el Hospital. Medidas implementadas para mejorar satisfacción: a) Actividades de humanización todo el año; b) Adecuación de áreas de bienestar. Se recibió en junio de 2023 la obra de adecuación de baños, insonorización y blackout de las habitaciones del club médico, como contraprestación en especie con recursos ley de residentes de la	1) Plan de acción institucional informes trimestrales trabajados entre la Subdirección de Docencia e Investigación Científica y la Unidad de Formación y Docencia. 2) Plataforma saberes. Se requiere asignar usuario y contraseña con permiso de la Subdirección para acceso. 3) Recordos de la excelencia y actas de comités de docencia-servicio con las instituciones educativas que reposan en la Unidad de Formación y Docencia.



FORMATO 1. CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación							Avance					Evaluación			
No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance				% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento o de Indicador 1er	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento o programado a 2°			% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	Descripción	Ubicación
2	Ser referente en Docencia	Desarrollar, coordinar y administrar los planes programáticos de la Unidad de Formación y Docencia	Gestión de recursos ley de residentes recursos ejecutados de los convenios docencia servicio / total de recursos facturados de los convenios docencia servicio	01-01-2023 31-12-2023	Liderar, coordinar y gestionar la propuesta de plan de inversión de recursos ley de residentes para su presentación a Comité Docente. Supervisar la ejecución de recursos de ley de residentes e implementar oportunamente acciones de mejora encaminadas al cumplimiento de los objetivos de la Subdirección	20%	49%	50%	Se acordó con la revisión documental llevada a cabo en la Unidad de Formación y Docencia, la información histórica de facturación en la Unidad de Cuentas Hospitalarias y Facturación y las diferentes acciones que se vienen implementando durante esta vigencia, durante el segundo semestre se gestionó el 98,74% de los recursos disponibles y se proyectó la inversión de recursos por Ley de residentes que ingresen, correspondientes al periodo 2024-1. Desde el inicio de la Ley de Residentes en el 2019...	50%	49%	99%	20%	Gestión de recursos de ley de residentes: 1 semestre 99.49%, el semestre 98.74%. La SDIC diseñó un Plan de inversión para los recursos provenientes de Ley de Residentes. Adicionalmente llevamos un control de los recursos sobre los cuales gestionamos las facturas ante la Subdirección financiera, control sobre los recursos en especie solicitados a las Universidades y los recursos en especie que realmente han ingresado en 2023. Se realizó la gestión con las Universidades de acuerdo con lo aprobado en los comités de docencia.	1) Plan de acción institucional informes trimestrales trabajados entre la Subdirección de Docencia e Investigación científica y la Unidad de Formación y Docencia. 2) Indicadores cargados en SUIE VISION. 3) Comunicaciones y actas de reuniones realizadas con Universidades con ley de Residentes en sus convenios docencia servicio. 4) Actas de comité docencia servicio
Total						100%						100%			
Cumplimiento Ejecución Presupuestal															
1															
Total						0%						0%			
Proyectos Especiales (Innovación Pública) (5%)															
1															
Total						0%						0%			
FECHA							20 de febrero de 2023								
VIGENCIA							2023								
							GM. Carlos Alberto Rincón Arango								
							Jethy Libeth Jurado Hernández					100%			



El servicio público
es de todos

Función
Pública

Formato 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: Jenny Libeth Jurado Hernández
Área en la que se desempeña: Subdirección de Docencia e Investigación Científica
Fecha: 29/02/2024

PILAR 1. PRODUCTIVIDAD (Formato 1)	100%	80%
PONDERADO	80%	
PILAR 2. CONSTRUCCIÓN DE INTEGRIDAD (Formato 2)	4,1	16%
PILAR 3. GESTIÓN CULTURAL (Formato 2)		
PILAR 4. DESARROLLO DE PERSONAS Y EQUIPOS (Formato 2)	20%	
PONDERADO		
NOTA FINAL		96%

CUMPLIMIENTO FINAL

96%



MG. Carlos Alberto Rincón Arango



Jenny Libeth Jurado Hernández

FECHA: 29/02/2024
VIGENCIA: 2023