



El servicio público
es de todos

Función
Pública

Formato 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: _____ Diana Isabel Trujillo Gaspar
Área en la que se desempeña: _____ Oficina de Control Disciplinario Interno
Fecha: _____ 9/02/2024

PILAR 1. PRODUCTIVIDAD (Formato 1)	98%	78%	
PONDERADO	80%		
PILAR 2. CONSTRUCCIÓN DE INTEGRIDAD (Formato 2)			
PILAR 3. GESTIÓN CULTURAL (Formato 2)	4,5	18%	
PILAR 4. DESARROLLO DE PERSONAS Y EQUIPOS (Formato 2)			
PONDERADO	20%		
NOTA FINAL		96%	

CUMPLIMIENTO FINAL 96%

MG Carlos Alberto Rincón Arango

Diana Isabel Trujillo Gaspar

FECHA: 29/02/2024
VIGENCIA: 2023



FORMATO 1. CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación							Avance					Evaluación			
No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º Semestre			Descripción	Ubicación
1	Procedimientos Disciplinarios Actualizados	Verificación Intranet de información OCDI	Se actualiza una sola vez	01/01/2023 30/01/2023	Actualización del Procedimiento Disciplinario con Código GH-OCDI-PR1	20,00%	50%	50%	N/A	50%	50%	100%	20%	Se actualizó el Procedimiento Disciplinario en relación con el nuevo Código General Disciplinario y se crearon los formatos disciplinarios	Intranet - Sistema Documental Institucional HOMIL- Sistema de Gestión de Calidad - Oficina Control Disciplinario Interno
			Se actualiza una sola vez	01-01-2023, 28-02-2023	Creación Formatos Disciplinarios y publicación en la Intranet	20,00%	50%	50%	N/A	50%	50%	100%	20%		
2	Procesos Disciplinarios en Términos de Ley	Emisión oportuna decisiones disciplinarias dentro de los términos de ley	Dos decisiones disciplinarias mensuales, para un total de 24 decisiones anuales	01/01/2023 31/03/2023	Proyección de decisiones disciplinarias	20,00%	50%	50%	N/A	50%	50%	100%	20%	Emisión de cincuenta decisiones de fondo de abril a diciembre 2023	Archivo digital en el computador y físico de la Oficina de Control Disciplinario Interno
3	Conocimiento Ley Disciplinaria por parte de funcionarios	Capacitación a funcionarios Código General Disciplinario	Un tps disciplinario mensual publicado por outlook, para un total de 12 anuales	01/01/2023 31/12/2023	Creación y publicación por outlook Tips Disciplinario	10,00%	50%	50%	N/A	50%	50%	100%	9%	Se publicó el Tips Disciplinario mensual a los correos electrónicos de los funcionarios y se llevaron a cabo 10 capacitaciones en total de abril a diciembre 2023	Correos electrónicos y Actas digitales y físicas de capacitación en Oficina de Control Disciplinario Interno
			Una capacitación mensual, para un total de doce capacitaciones anuales		Capacitación Disciplinaria a funcionarios de HOMIL	10,00%	50%	50%	N/A	50%	40%	90%	9%		
4	Bases de datos con información de procesos disciplinarios actualizadas	Actualización mensual Bases de datos OCDI	Una Creación y actualización mensual, para un total de 12 actualizaciones	01/01/2023 31/12/2023	Creación y actualización Dashboard	10,0%	50%	50%	N/A	50%	50%	100%	10%	Creación Dashboard y actualización mensual con información de los procesos disciplinarios	Archivo digital en computador de la Oficina Control Disciplinario Interno
			Una Actualización mensual para un total de 12 actualizaciones		Actualización base de datos excel procesos disciplinarios OCDI	10,00%	50%	50%	N/A	50%	50%	100%	10%		
Total						100%							98%		

Cumplimiento Ejecución Presupuestal

Total						0%								0%	

Proyectos Especiales (Innovación Pública) (5%)

Total						0%								0%	

FECHA 29/02/2024
VIGENCIA 2023

MG Carlos Alberto Rincón Arango

Diana Isabel Trujillo Gaspar

98%