

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES															
Concertación							Avance					Evaluación			
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Evidencia
1	Ser referente en Investigación Científica	Gestionar el conocimiento científico del Hospital Militar Central a través de productos de investigación.	Número de protocolos de investigación aprobados, Número de publicaciones en revistas indexadas con filiación al HOMIL y registros de software ante la DNDA	01-01-2022, 31-12-2022	Liderar, coordinar y administrar los planes y programas de investigación científica en la institución de acuerdo a lo estipulado en la normatividad vigente (Resolución 1508 de 2021)	10%	25%			75%					
		Desarrollar, coordinar y administrar los procesos de investigación científica	Porcentaje de ejecución de recursos de proyectos de investigación financiados	01-01-2022, 31-12-2022	Desarrollar la Convocatoria de Proyectos de Investigación 2022, Desarrollar la Convocatoria de Artículos 2022. Gestionar y supervisar la ejecución de recursos asignados a financiación de proyectos y artículos e implementar oportunamente acciones de mejora.	30%	50%			50%					
		Coordinar la asesoría y seguimiento a los proyectos de investigación académica que se desarrollan en el Hospital Militar Central	Porcentaje de satisfacción en el acompañamiento a los servicios en el desarrollo de proyectos de investigación, Proporción de cumplimiento de seguimiento a cronogramas en los protocolos de investigación	01-01-2022, 31-12-2022	Implementar el uso del software de gestión de proyectos de investigación Symphony UNIC. Desarrollar la encuesta de satisfacción a todos los usuarios de las asesorías y contar con evidencias de seguimiento a la ejecución de proyectos en el software.	10%	25%			75%					
		Gestionar y administrar la oferta de educación virtual de la plataforma educativa del Hospital Militar Central	Porcentaje de capacitaciones dictadas en la plataforma de educación virtual: número de capacitaciones dictadas en la plataforma de educación virtual / número de capacitaciones programadas	01-01-2022, 31-12-2022	Planear cronograma de oferta de cursos de educación continua, desarrollar cursos programados, Evaluar la satisfacción de los cursos realizados, Divulgar oferta de capacitaciones de educación continuada de forma virtual a partir de abril 2022. Mantener actualizada la plataforma de educación virtual	10%	50%			50%					
			Porcentaje de retención de estudiantes (posgrados): número total de estudiantes retenidos / número de estudiantes matriculados. Porcentaje de retención de estudiantes de la ESAE: Total estudiantes retenidos/Total de estudiantes matriculados*100	01-01-2022, 31-12-2022	1. Coordinar las actividades de selección y admisión de estudiantes de la ESAE y estudiantes de Postgrado. 2. Gestionar el proceso de convocatoria, admisión y selección de estudiantes de la ESAE 3. Llevar registro de ubicación de estudiantes que realizaron prácticas académicas 4. Adelantar la renovación de los Convenios Docencia-Servicio con vencimiento en el año 2022	10%	50%			50%					

Desarrollar, coordinar y ministrar los planes y ramas de la Unidad de Formación y Docencia	porcentaje de satisfacción obtenido en el periodo / porcentaje de satisfacción esperado , numero de servicios satisfechos con prácticas formativas / numero total de servicios con prácticas formativas en postgrados , numero de egresados con vinculación laboral por cohorte / total de egresados por cohorte	01-01-2022; 31-12-2022	1. Evaluar la satisfacción de los asistentes al Congreso Nacional de Enfermería, 2.Realizar encuestas de satisfacción a todos los actores de la relación docencia-servicio y analizar los resultados para implementar oportunamente acciones de mejora. 3. Gestionar la vinculación laboral de los egresados de la ESAE.	10%	50%								
	Ejecución de recursos ley de residentes; recursos ejecutados de los convenios docencia servicio / total de recursos facturados de los convenios docencia servicio	01-01-2022; 31-12-2022	Liderar, coordinar y gestionar la propuesta de plan de inversión de recursos ley de residentes para su presentación a Comité Docente. Supervisar la ejecución de recursos de ley de residentes e implementar oportunamente acciones de mejora encaminadas al cumplimiento de los objetivos de la Subdirección	20%	50%								
				100%									

sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

2022

Firma del Supervisor Jerárquico

Firma del Gerente Público