

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Concertación				Avance					% cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
			Indicador	Fecha inicio-fin ddmmyaa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2 semestre	% cumplimiento de Indicador 2 Semestre			Descripción	Ubicación
Generar compromiso desarrollo y	Ejecutar al 100% los Planes de Bienestar y Capacitación y Seguridad y Salud en el Trabajo y la liquidación de prestaciones sociales al personal retirado		Actividades realizadas Plan de Bienestar /Actividades programadas * 100	01-ENE-22 31-DIC-22	Cumplir con las actividades programadas en los planes de bienestar.	25%	6,3%			6,3%		0%			
			Actividades realizadas Plan de Capacitación /Actividades programadas * 100		Cumplir con las actividades programadas en el plan de capacitación		6,3%			6,3%					
			Actividades realizadas Plan de SST /Actividades programadas * 101		Realizar las actividades programadas en el Plan de Trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo		6,3%			6,3%					
			Liquidaciones realizadas / personal retirado * 100		E Expedir los actos administrativos del personal retirado reconociendo el pago de las prestaciones sociales		6,3%			6,3%					
	Publicar, ejecutar y verificar que los procesos de contratación de la entidad en sus tres etapas precontractual, contractual y pos contractual se desarrollen con oportunidad y eficiencia.		Liquidaciones realizadas / contratos que cumplen requisitos * 100	01-ENE-22 31-DIC-22	Realización de las actas de liquidación que cumplen con los requisitos	25%	8,3%			8,3%		0%			
			Procesos publicados / Procesos programados * 100		Publicación de procesos de acuerdo a la programación		8,3%			8,3%					
			Cargos de inventarios realizados / cargos de los inventarios relacionados en el módulo de Activos Fijos de Dinámica Gerencial * 100		Realización del plan operativo al 100% con relación a la toma de inventarios		8,3%			8,3%					
			Implementación en un 100% los módulos de historia clínica y registros de enfermedades		Pruebas de concepto de la versión WLB		4%			4%					
					Proyección y formulación de los formatos de historia clínica		4%			4%					

Crecimiento Institucional	Dar cumplimiento al proyecto de inversión de la vigencia 2022 "Fortalecimiento de la Infraestructura Tecnológica"	Dinámica Web	01 ENE-22 31 DIC-22	Capacitación	25%	4%				4%						
				Puesta en marcha		4%				4%						
				Definir el alcance de los proyectos Contratar los productos y/o servicios		4%				4%						
		Ejecución al 100%, dentro de la vigencia, el proyecto de inversión Fortalecimiento Infraestructura Tecnológica		Ejecutar los contratos al 100% Obligar las facturas derivadas de la ejecución.		4%				4%						
	Coordinar las actividades necesarias para el mantenimiento (preventivo y recuperativo) de equipo industrial y biomédico de acuerdo a cronograma	Mantenimientos realizados al Equipo Biomédico / Mantenimientos programados * 100	01 ENE-22 31 DIC-22	Realizar las actividades programadas en el Plan de Mantenimiento	13%	3.3%				4.3%						
		Mantenimientos realizados al Equipo Industrial / Mantenimientos programados * 100		Realizar las actividades programadas en el Plan de Mantenimiento		3.3%				4.3%						
	y Garantizar el cumplimiento de la normatividad de gestión documental	TRD enviadas a convalidar / Total TRD Institucionales * 100	JUNIO 2022 - DIC 2022	Realizar la Gestión correspondiente para la convalidación de las TRD	12%	0%				12%						
	Total				100%					0%	0%					
	Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional) Describir los compromisos gerenciales adicionales															
	Dar el cumplimiento al 100% de las hojas de vida de personal de acuerdo a los estándares de Habilitación															5%
																5%

FECHA VIGENCIA _____ 2022 _____

Mayor General Clara Esperanza Galvis Díaz
Firma del Supervisor Jerárquico

Teniente Coronel (RA) Ricardo Arturo Hoyos Lanzano
Firma del Gerente Público