ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación							Avance					Evaluación			
Nº	**Objetivos institucionales**	**Compromisos gerenciales**	**Indicador**	**Fecha inicio-fin dd/mm/aa**	**Actividades**	**Peso ponderado**	**% cumplimiento programado a 1er semestre**	**% cumplimiento de Indicador 1er Semestre**	**Observaciones del avance y oportunidad de mejora**	**% cumplimiento programado a 2° semestre**	**% Cumplimiento de indicador 2° Semestre**	**% Cumplimiento año**	**Resultado**	**Evidencias**	
														Descripción	**Ubicación**
1	Ser un referente en Docencia e Investigación Científica	Adelantar las acciones que permitan fortalecer el conocimiento científico del Hospital Militar Central, a través de productos de investigación.	Número de artículos sometidos a revistas científicas (META 8)	01-01-2020; 31-12-2020	Redactar y someter los resultados de investigaciones realizadas en el período	20%	25%	25%		75%	75%	100%	20%	soporte de los sometimientos en las revistas	ARCHIVO DE LA UNIDAD DE INVESTIGACIÓN
		Generar conocimiento de alto nivel en el campo de la ciencia, tecnología e innovación	Número de registros de software (META 5)	01-01-2020; 31-12-2020	Registrar software desarrollados en el laboratorio de innovación ante la Superintendencia de Industria y Comercio	15%	0%	0%		100%	100%	100%	15%	soporte del registro ante la superintendencia de industria y comercio	ARCHIVO DE LA UNIDAD DE INVESTIGACIÓN
		Generar conocimiento de alto nivel en el campo de la ciencia, tecnología e innovación	Número de patentes presentadas ante la superintendencia de industria y comercio (META 2)	01-01-2020; 31-12-2020	Realizar estudio de novedad y presentar ante la superintendecia de industria y comercio	15%	0%	0%		100%	100%	100%	15%	soporte de la presentación ante la superintendencia de industria y comercio	ARCHIVO DE LA UNIDAD DE INVESTIGACIÓN
2	Ser referente de Docencia-Servicio	Definir con Instituciones Educativas concepto de contraprestación en especie (Ley de residentes) y llevar control de pagos realizados	Conceptos de contraprestación en especie a solicitar a IE según decisión institucional/ Total contraprestación (Ley de residentes)	01-01-2020 al 31-12-2020	Recopilar las necesidades de especie de la institución Agendar reuniones con áreas involucradas en las especie a definir Llevar el control de pagos dinero y/o especie por docencia	15%	25%	25%	A partir de octubre de 2020 el SDIC ajusta el acuerdo "Llevar el control de pagos dinero y/o especie por docencia"	75%	75%	100%	15%	Modificatorios CD's Presentación a Dirección General, Acta de reunión aplicación de especia, Acta de Comité Docente de la Institución, solicitud al área de cartera de esteado cartera IE a diciembre 2020, correo electronico UNMG	Archivo UNFD
		Implantar y capacitar al personal de Especialistas y Residentes en el manejo de plataforma virtual Teams como medio virtual oficial del Hospital	Porcetaje de Residentes con Plataforma Porcentaje de Especialistas con Plataforma Porcentaje de servicios con plataforma	01-04-2020 al 31-12-2020	Verificar personal con acceso a plataforma, cursos de capacitación en el uso de la plataforma y verificación de dicho uso en los servicios	15%	N/A	0%		92.5%	92,5%	92,5%	14%	Correo electronico al Ing. Fabio Alvarado - Unidad de Informatica verificando información correspondiente a residentes . UNFD, especialistas correspondientes a la Subdirección Médica	Correo electronico Archivo digital UNFD
3	Ser lider en educación para el Trabajo y Desarrollo Humano	Ampliar la oferta de capacitación en educación continuada de la Escuela Auxiliaresde Enfermería	Porcetaje de Residentes con Plataforma	01/02/2020 - 31/12/2020	Planear cronograma de capacitaciones de educación continuada Elaborar el contenido de las capacitaciones Divulgar oferta de capacitaciones de educación continuada de forma virtual a partir de Julio de 2020	20%	50%	50%		50%	50%	100%	20%	Envio de contenidos al contratista, corrección de los contenidos, cpacitación al equipo docente, prueba piloto, publicación de oferta académica e inscripción de ususarios	Correos electronicos, publciación de cursos en la plataforma del contratista, publicación de ofereta en la página web del HOMIL, base de datos con los participantes
Total						**100%**							**99%**		
Concertacion para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)													**0%**		
													99%		

FECHA _____

VIGENCIA 2020

Firma del Supervisor Jerárquico

HANS FRED GARCIA ARAQUE

Firma del Gerente Público