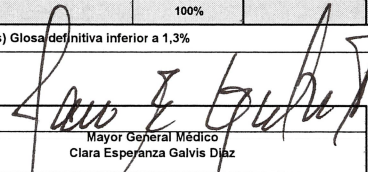


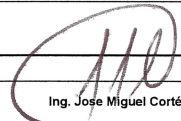
ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES														
Concertación							Avance					Evaluación		
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-finish/mm/a	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Descripción
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre			
1		Optimizar la cadena presupuestal para la asignación oportuna de los recursos	Respaldo presupuestal al 100% del plan de compras	31/12/2019	Actualización permanente de la situación presupuestal	35%	50%	50%		50%	50%	100%	35%	Reportes y presupuesto permitan funcionamiento Entid
					Asesoría, concepto y recomendación para los tramites presupuestales									
					Gestión oportuna de los tramites presupuestales que se requieran en el transcurso de la vigencia.									
2	Asegurar la sostenibilidad financiera	Generar eficiencias en el ciclo financiero, logrando el mayor beneficio en los resultados y permitiendo a la entidad su normal funcionamiento	Resultados financieros viables para el normal funcionamiento de la Entidad (Utilidad Bruta > 10%, gasto administrativo < 10%)	31/12/2019	Actualización permanente de la situación financiera	35%	50%	50%		50%	50%	100%	35%	Gestión y oportuno indicac financieros toma de de
					Asesoría, concepto y recomendación para las decisiones del ambito financiero									
					Gestión y análisis oportuno de los indicadores financieros, para la toma de decisiones									
3		Garantizar un proceso de facturación oportuno y eficaz	Radicación oportuna al 100% y una glosa definitiva inferior al 1,5%	31/12/2019	Cumplimiento del cronograma de facturación	30%	50%	50%		50%	40%	90%	27%	Reporte: factura conciliación
					Gestión eficaz de la glosa									
Total						100%								

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales) Glosa definitiva inferior a 1,3% 97%

FECHA 7/03/2020
 VIGENCIA 2019


 Mayor General Médico
 Clara Esperanza Galvis Díaz


 Ing. Jose Miguel Cortés García

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoración


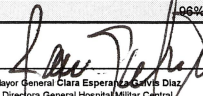
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
1 Conocimiento de las entidades y dependencias Sector Defensa	Coordina la competencia de las diferentes entidades y dependencias del Sector Defensa, para el logro de metas conjuntas	5	5	5	4,9		
	Ejecuta o propone actuaciones administrativas para la organización y el funcionamiento coordinado de las entidades y dependencias del Sector Defensa, que permiten el cumplimiento de la misión institucional.	5	4	5			
	Realiza la toma de decisiones bajo su responsabilidad, con fundamento en el conocimiento sobre el entorno organizacional.	5	5	5			
Total Puntaje del valorador		3,0	0,9	1,0			
2 Comprensión del impacto estratégico del manejo de la información del Sector Defensa.	Conoce y comprende las teorías y enfoques de la ciencia política y la administración sobre la seguridad nacional.	4	4	5	4,6		
	Conoce y aplica el marco legal y administrativo propio de las entidades del sector defensa.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		2,7	0,9	1,0			
3 Conocimiento de las Políticas de Seguridad Nacional y Administración de Recursos para el Sector Defensa.	Conoce las teorías de administración y gerencia pública.	5,0	5,0	5,0	5,0		
	Conoce las normas de carácter administrativo y jurídico del Estado colombiano y del sector defensa.	5,0	5,0	5,0			
	Conoce y aplica las normas de administración financiera y contratación pública y en especial del Sector Defensa.	5,0	5,0	5,0			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
4 Reserva de la información	Protege de terceros no autorizados, la información del Sector Defensa que maneja.	5,0	5,0	5,0	5,0		
	Adopta las precauciones requeridas para evitar la divulgación no autorizada de la información del sector Defensa a su cargo, así como de aquella a la que por razones del servicio tiene acceso	5,0	5,0	5,0			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
5 Identidad con la organización jerárquica de la Fuerza Pública y con los valores institucionales del Sector Defensa	Reconoce en el ejercicio de sus funciones los niveles de mando militar y policial, respetado el conducto regular.	4	5	5	4,5		
	Demuestra sentido de pertenencia con el logro de los objetivos institucionales de la Fuerza Pública, orientados a salvaguardar la seguridad nacional, así como disponibilidad permanente para el ejercicio de sus funciones.	5	4	5			
	Responde en su actividad laboral y personal, manifestando entendimiento de la cultura organizacional del Sector, así como una interiorización de los valores asociados al compromiso con la Defensa y Seguridad Nacional.	4	5	5			
Total Puntaje Evaluador		2,6	0,9	1,0			
TOTAL		14,3	4,8	5,0			

valoracion final

4,8

FECHA	
VIGENCIA	

 Ingeniero Miguel Cortés García Subdirector de Finanzas	 Mayor General Clara Esperanza Cortés Díaz Directora General Hospital Militar Central
Firma del Gerente Público	Firma Superior Jerárquico

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: José miguel Cortés García
 Área en la que se desempeña: Subdirección de Finanzas
 Fecha: 6-feb-19

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE	97%	78%
PONDERADO	80%	
VALORACION DE COMPETENCIAS	4,8	19%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		97%
CONCERTACION	5%	0%
CUMPLIMIENTO FINAL		97%


 Mayor General Clara Esperanza Galvis Diaz
 Directora General Hospital Militar Central
 Firma del Supervisor Jerárquico


 Ingeniero José Miguel Cortés García
 Subdirector de Finanzas
 Firma del Gerente Público.

FECHA: _____
 VIGENCIA: _____