						ON. SEGUIMIENTO,	RETROALIMENTACION Y	EVALUACIÓN DE COMPRI	DMISOS GERENCIALES									
14 77			A STATE COLOR	S.	ncertación	is declar				100 mg 1 m		C 14 /4		Evaluacion				
						Peso ponderado			Avance					Evidencias				
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/a	Actividades		nenderade % cumplimiento % cumplimiento	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimien to año	Resultado	Descripción	Ubicación			
			Seguimiento y Control al cumplimiento del Plan de Gestión ambiental.		Desarrollo del plan de gestión ambiental 2. Manejo de tratamiento de aguas residuales 3. Gestión de residuos peligrosos	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		El Plan institucional de Gestión Ambiental - PIGA 2019 fue estructurado, implementado y puesto al conocimento de los comunidad de la institución a través de la página web osé HOMIL. 2. Por medio del contrato N° 138 de 2019 cuyo objeto contractual era el "Servicio de operación del sistema de tratamiento de agua resclual domestica del Hospital Militar Central, acen operación del sistema de tratamiento de agua resclual domestica del Hospital Militar Central, acen operación del sistema de tratamiento de socialmente del procesor de del manejo al tratamiento de aguas residual.										
	Gestión de control al			seguimiento y control del Sistema de Gestión		Sistematización de historias clínicas - primera fase. 2. Desarrollo plan institucional de archivo - pinar. 3. Programa de gestión documental.				1. Seterodización de historios ciricas - primero fase. Se abazeb un desarrollo del 1974, abazeo, por rezonen del altieno vitamen de decumenta, se requel de una primapa, se adeleted un presente del més de 11500000 Decumenta, de acusardo contrate N.771 de 1979 com la Erguese Primero y Forderios L. Deservo primera Deservo el contrate N.771 de 1979 com la Erguese Primero y Forderios L. Deservo Primero I. Programa de primer o Ingrama de primer de la contrate N.771 de 1979 com la Erguese Primero S. Programa de Primero I. Programa de primero de la contrate de 1970 de 1970 contrate de 1970 d	000 man 016 105 105 105 105 105 105 105							
١,	Proceso de mejora de la	Optima Infraestructura		01/02/2019 al		25%	50%	50%		50%	40%	90%	23%	PLANES Y	Página Web Institucional -			
1	infraestructa, gestión ambiental y apoyo logistico		Mantenimiento, adecuación de instalaciones y funcionamiento de equipos de la Entidad.	31/12/2019	1. Desarrollo de trece (13), proyectos de inversión, así: siete (07) de infraestructura, cinco (05) de equipo industrial y uno (01) de equipo biomédico. 2. Cultimiación dos (02) proyectos de versión en desarrollo de la vigencia 2018. 3. Control y seguimiento a veinticinco (25) contratos de mantenimiento de equipo biomédico. 4. Control y seguimiento cuatro (04) contratos de mantenimiento de equipo industrial. 5. Desarrollo del plan de mantenimiento de instalaciones. 6. Desarrollo del plan vial. 7. Seguimiento y control de los contratos de seguridad de instalaciones, aseo y desinfección de instalaciones y alimentación de pacientes-médicos residentes.	25%	Jun	JUN	1. Denamide de brox (13), preyectes de inversión, sel sede (01) de infraedricultura sel: 1-12 montenemente del pies 11 form de hospitalisación del hospital Matter Contra mel 18 VV 2. L'astramiente les promovablección de la describa del hospital Matter Contra mel 18 VV 2. L'astramiente les promovablección de la describa del hospital del mel describa del la describa del la describación del mel describa del la describación del mel describación del mel del mel describación del mel describación del mel del mel describación del mel describación del mel describación del mel del mel describación del mel del		4075	90%	23%	EJECUCION DE CONTRATOS	Umdard de Apoya Logilatico			
					Se hace entrega de estudio previo para contratación, provio planteamiento, vieita tecnico y aseguramiento de ubicación del terremo a seguramiento.				Se hace entrega de estudo previo para centralación, previo planteamiente, vieta técnica y aseguramiento de ubicación									
					intervenido para el proceso				del terreno a ser intervenido para el proceso					Documento Estudio Previo				
2	Soluciones TIC	Fortalecimiento de herramientas tecnologicas	Análisis, Diseño e Implementacion de la primera fase de la solucion de la estrategia de continuidad de la	01/02/2019 al 31/12/2019	Se realize process prescribiactual, publicación en SECOP para calización en layere del 20 de mayo el 10 de junio, se ejecula processo de respoisos de efectos y alpudicación de latación 6/0 de 2010 processo de processo cerebractual a partir de 15 de Julio de 2010	outa proceso de 25%	50%	50	Se makes process procentractual, publicación en 3ECOP pera criticación en layers del 29 de nayor al 10 de junio, se aproche de criscolón de defina y adjudicación de labolación 00 del 2019 generaredo proceso contractual a perif de 15 de alde de 2019.	50% 50%	100%	25%	Documentos precentractuales y contractuales en Plataforma Secap II	Documentos Unidad de Compras y Licitaciones, Plataforma Secop. Evidencia Fisica Container y elementos en la entidad				
			información		So comple ha opcounting did algotine contractual implementanch has elementers requestedor. Questo producet in incomozin a la subordacción alcotino al loculo en del presidente por CAUSA A-EDIA in la UNIN, en hay autorización de Apoyo Logistico para hacer in perferente en el hempo programado.				Se cample la ejecución del abjeto certanchal rejelementado les elementos requerides. Queda pandiente la concisión a la subestación eletrica la cual esta pendiente per CAUSA A/ENA a la UNINI, no hey autorización de Aprya Legistico para facer la pertirente en al fempo programado.					Documentos de ejecucion del centrato, supervision tecnica y plataforma secop II				
		Liquidacion de Contratos dentro de los terminos pactados	Número de contratos liquidados/ Número de contratos en etapa de liquidación de las vigencias 2014-2018		Presentación Mensual del Avance en la liquidacion de los Contratos Liquidados			40%	Se adjudicaron 343 procesos por valor de \$100.613 milliones con procesos de contratación pública participativa y transparente realizada a traveta de la pataforma SECOP II y en la tienda virtual del Estado Colombiano, fomentando la estratégia de SECOP III y en la tienda virtual del Estado Colombiano, fomentando la estratégia de procesa del política del consolar del servicio del consolar del proceso del consulta dollota Con corte a 31 de delicembre se moración política.			85% 21%		Documentos de etapas pre				
3	Bienes y Servicios	Adquisición con oportunidad de bienes y servicios -	Número de Procesos de Contratacion Adjudicados/ Número de	01/02/2019 al 31/12/2019	Presentación de Informe de la Ejecución de los Contratos para ser desarrollados por la Plataforma SECOP	na 25%	50%		consulta pública. Con corte a 31 de diciembrie se encuentran pendientes de liquidar tres (3) contratos de vigencias enferiores, sal: Livo (1) vigencia (2014) para el cual se estaban validado unas observaciones del proveedor con respecto a la facturación; uno (1) vigencia 2016, dado que los interventores de los subcontratos celebrados por parte de FONADE, no han terminado de liquidar los contratos celebrados por entidad, una vez lo realicon es procederá a la liquidación del mismo; uno (1) vigencia entidad, una vez lo realicon es procederá a la liquidación del mismo; uno (1) vigencia	50%	45%		contractual, contracual, ejecucion y ejecución de los contratos, supervision tecnica en	los ervision Licitaciones y Bienes Activos				
		Seguimiento y Control al	Seguimiento y Control al cumplimiento del PI	Seguimiento y Control al cumplimiento del Plan	Seguimiento y Control al cumplimiento del Pla	Procesos de		Presentar Informe del Cumplimiento al Cronograma Contractual (Estado y Avance de los Procesos - Estadistica de Adjudicación)				2017 que se encuentra en trámite de firme por parte del proveetor. Se recuentra en trámite de firme por parte del proveetor. Se recuentra en trámite de firme por parte del proveetor. Se recuentra en trámito para fiquidar treinita (30) contratos vigencia 2018 y cincuenta y ocho (56) vigencia 2019.					plataforma secop II	-

	Sistema de desarrollo del Talento Humano	requeridos para la 01/02		01/02/2019 al 31/12/2019	19 al Preparar los documentos técnicos requeridos para la aprobación del rediseño de la estructura organizacional y planta de personal				Verificación de los informes para la aprobación de Rediseño Institucional y el ajuste a la Planta de petsonal	50%	50%	100%	25%	Documentación requeridad para el Rediseño Institucional y Ajusta de la Planta de Personal	unidad de Talento Hurnano - Oficina de Planeación
-					Elaborar Plan de Capacitación	25%	55%		Elaboración del Plan					Plan de Capacitación	
	Modelo de	que Participaron/Universo					Elaboración del Plan					Plan de Bienestar	Página Web Institucional y Suite Visión		
	Competencias	s Bienestar	de Beneficios		Elaborar Informe de cumplimiento de actividades programadas del Plan de Capacitación y del Plan de Bienestar.				Verificación de ejecución de los planes					Ejecución de Planes	
Total						199%				1 1 1 2	1 1 1 1	2	94%		
Concertaci	n para el desempei	ño sobresaliente (5% adi	cional. Describir los comprom	nisos gerenciales a	adicionales)										
	FECHA 31-mar-20 VIGENCIA 2019 Mayor General Médico Clara Esperanza Galvis Dia:				iaz	1		Gorone César Augusto Barri	/ / / r	3	2				
									/					-	

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoracion

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.

Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.

4

Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.

Ü

No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.

Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.

Competencias comunes y directivas				n de los ublicos [servidores 1-5]	Valoracion		Comentarios para la retroalimentación	
		Conductas asociadas	Superior	Par	Subalterno	anterior	Valoracion actual		
			60%	20%	20%				
Conocimient		Coordina la competencia de las diferentes entidades y dependencias del Sector Defensa, para el logro de metas conjuntas	5	5	5				
entidade 1 dependen Sector Def	es y ncias	Ejecuta o propone actuaciones administrativas para la organización y el funcionamiento coordinado de las entidades y dependencias del Sector Defensa, que permiten el cumplimiento de la misión institucional.	5	5	5		5,0		
Sector Der		Realiza la toma de decisiones bajo su responsabilidad, con fundamento en el conocimiento sobre el entorno organizacional.	5	5	5				
	Total Pun	taje del valorador	3,0	1,0	1,0				
Comprension impacto estrat	tégico del	Conoce y comprende las teorías y enfoques de la ciencia política y la administración sobre la seguridad nacional.	5	5	5		* ,, , , .		
información d	manejo de la formación del Sector Defensa.	Conoce y aplica el marco legal y administrativo propio de las entidades del sector defensa.	5	5	5		5,0		
	Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0				
Conocimient		Conoce las teorías de administración y gerencia pública.	4,0	4,0	4,0				
Políticas de Sona Naciona Administrac	al y	Conoce las normas de carácter administrativo y jurídico del Estado colombiano y del sector defensa.	5,0	5,0	5,0		4.7		
Recursos p	Recursos para el Sector Defensa.	Conoce y aplica las normas de administración financiera y contratación pública y en especial del Sector Defensa.	5,0	5,0	5,0		4,7		
	Total Pu	ıntaje Evaluador	2,8	0,9	0,9				

		Protege de terceros no autorizados, la información del Sector Defensa que maneja.	5,0	5,0	5,0		
4	información	Adopta las precauciones requeridas para evitar la divulgación no autorizada de la información del sector Defensa a su cargo, así como de aquella a la que por razones del servicio tenga acceso	5,0	5,0	5,0	5,0	
Total Puntaje Evaluador				1,0	1,0		
		Reconoce en el ejercicio de sus funciones los niveles de mando militar y policial, respetado el conducto regular.	5	5	5		
5	de la Fuerza Pública y	Demuestra sentido de pertenencia con el logro de los objetivos institucionales de la Fuerza Pública, orientados a salvaguardar la seguridad nacional, así como disponibilidad permanente para el ejercicio de sus funciones.	5	5	5	5.0	
		Responde en su actividad laboral y personal, manifestando entendimiento de la cultura organizacional del Sector, así como una interiorización de los valores asociados al compromiso con la Defensa y Seguridad Nacional.	5	5	5	3,0	
	Total Puntaje Evaluador			1,0	1,0		
		TOTAL	14,8	4,9	4,9		

	valoracion final	4,9	99%	
		F W 3	Lan & Oldi	
FECHA	* .	Coronel César Augusto Barrios Reina Subdirector Administrativo	Mayor General Clara Esperanza Galvis Diaz Directora General Hospital Militar Central	
VIGENCIA		Firma del Gerente Público	Firma Superior Jerárquico	
	•			

对数据的实现数据显示的 数据	Anexo 3. Consolidado de	evaluación del Acuerdo de	Gestión			
Nombre del Gerente Público:	Coronel César Augusto Barrios Reina Subdirección Administrativa 31-mar-20					
	ANEXO 3: CONSOLIDADO DE	EVALUACION DEL ACUERDO DE GES	STION			
CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE	94%	75%				
PONDERADO VALORACION DE COMPETENCIAS PONDERADO	80% 4,9 20%	20%				
NOTA FINAL		95%				
CONCERTACION	5%	0%				
Mayor Genera dara E. Directora General Hos Firma del Supervi	pital Militar Central Sor Jerárquico	95%	Coronel Césa/ Augusto/ Barrios Reina Subdirector Administrativo Firma del Gerente Publico.			
	Vigi	ENCIA: 2019				