

ANEXO TECNICO DE MONITORIO Y EVALUACION DE LOS COMPROMISOS GERENCIALES

ALINEO DE GESTIÓN - SUBDIRECCIÓN DE DOCENCIA E INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

Compartido									
Nº	Objetivos Institucionales	Indicador	Fecha inicio-fin admnistrativa	Actividades	Peso ponderado	Avance			
						% cumplimiento de indicador 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er semestre	Observaciones del avance y oportunidad de la acción	% cumplimiento de indicador 2º semestre
1	Se genera un centro de investigación científica en las áreas de la medicina (investigación)	Unidad de investigación científica con proyectos de investigación científica en el área de la medicina (investigación)	01/01/2018 - 31/12/2018	Revisión de proyectos de investigación científica en el área de la medicina (investigación). Conformación del grupo de investigación por áreas de investigación.	25%	50%	60%		50%
2	Se genera un centro de investigación científica en las áreas de la medicina (investigación)	Unidad de investigación científica con proyectos de investigación científica en el área de la medicina (investigación)	01/01/2018 - 31/12/2018	Revisión de proyectos de investigación científica en el área de la medicina (investigación). Conformación del grupo de investigación por áreas de investigación.	25%	50%	60%		50%
3	Se genera un centro de investigación científica en las áreas de la medicina (investigación)	Unidad de investigación científica con proyectos de investigación científica en el área de la medicina (investigación)	01/01/2018 - 31/12/2018	Revisión de proyectos de investigación científica en el área de la medicina (investigación). Conformación del grupo de investigación por áreas de investigación.	15%	10%	50%	Agencia de una unidad científica con 16 grupos.	35%
4	Se genera un centro de investigación científica en las áreas de la medicina (investigación)	Unidad de investigación científica con proyectos de investigación científica en el área de la medicina (investigación)	01/01/2018 - 31/12/2018	Revisión de proyectos de investigación científica en el área de la medicina (investigación). Conformación del grupo de investigación por áreas de investigación.	10%	50%	50%	Expansión de acciones de colaboración de la unidad de la Unidad de la Unidad (Investigación y capacitación)	50%
5	Se genera un centro de investigación científica en las áreas de la medicina (investigación)	Unidad de investigación científica con proyectos de investigación científica en el área de la medicina (investigación)	01/01/2018 - 31/12/2018	Revisión de proyectos de investigación científica en el área de la medicina (investigación). Conformación del grupo de investigación por áreas de investigación.	10%	100%	100%		100%
6	Se genera un centro de investigación científica en las áreas de la medicina (investigación)	Unidad de investigación científica con proyectos de investigación científica en el área de la medicina (investigación)	01/01/2018 - 31/12/2018	Revisión de proyectos de investigación científica en el área de la medicina (investigación). Conformación del grupo de investigación por áreas de investigación.	25%	35%	65%		100%

100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
98%	98%	98%	98%	98%	98%	98%	98%	98%	98%
0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

FECHA

31/03/2019

VIGENCIA

2018

Mayor General Clara Esperanza Galvis Díaz

Coronel Médico Diego Fernando Sierra Suárez

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoracion

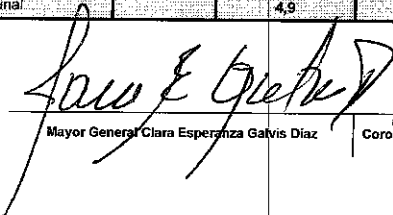
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

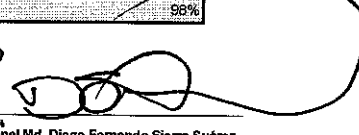
Competencias comunes y directivas		Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual		Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Par	Subalterno				
			60%	20%	20%				
1	Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	5	5	5		5,0		
		Asume responsabilidad por sus resultados	5	5	5				
		Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	5				
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	5	5	5				
		Total Puntaje del valorador	3,0	1,0	1,0				
2	Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	5	5	5		4,9		
		Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	4	5	5				
		Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	5	5	5				
		Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	5	5	5				
		Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros	5	5	5				
Total Puntaje Evaluador			2,9	1,0	1,0				
3	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5	5	5		5,0		
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5	5	5				
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	5	5				
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5	5	5				
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5	5	5				
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0				
4	Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	5		4,7		
		Antepona las necesidades de la organización a sus propias necesidades	4	4	4				
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5	5	5				
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5	5	5				
Total Puntaje Evaluador			2,9	0,9	0,9				
5	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	5	5	5		5,0		
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5	5				
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	5	5				
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	5	5				
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	5	5				
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0				
6	Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5	5	5		5,0		
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5	5				
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5	5	5				
		Busca soluciones a los problemas.	5	5	5				
		Distribuye el tiempo con eficiencia.	5	5	5				
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0				
7	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	5		5,0		
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5	5				
		Decide bajo presión.	5	5	5				
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	5				
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0				

8	Dirección y Desarrollo de Personal	*Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5	5	5	5,0	
		*Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5	5	5		
		*Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	5	5	5		
		*Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5	5	5		
		*Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	5	5	5		
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5	5	5		
		Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0		
9	Conocimiento del Entorno	Es conciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	5	5	5,0	
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5	5	5		
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	5	5		
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5	5	5		
		Total Puntaje Evaluador			3,0		
TOTAL			3,0	1,0	1,0		

valoración final	4,9	98%
------------------	-----	-----

FECHA	31/03/2019
VIGENCIA	2018


Mayor General Clara Esperanza Galvis Díaz

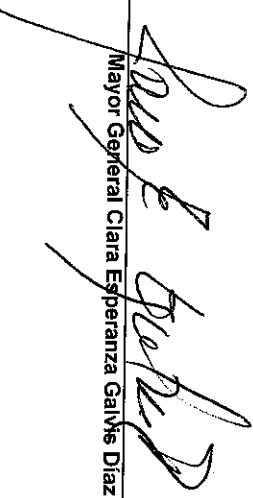

Coronel Md. Diego Fernando Sierra Suárez

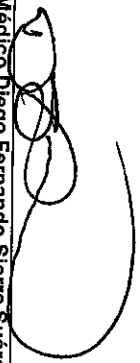
Anexo 3: Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: Coronel Médico Diego Fernando Sierra Suárez
Área en la que se desempeña: Subdirección de Docencia E Investigación Científica
Fecha: 31-mar-19

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACIÓN DEL ACUERDO DE GESTIÓN

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE	88%	
PONDERADO	80%	78%
VALORACIÓN DE COMPETENCIAS	4.90	
PONDERADO	20%	20%
NOTA FINAL		98%
CONCERTACIÓN	5%	0%
CUMPLIMIENTO FINAL		98%


Mayor General Clara Esperanza Galvis Díaz


Coronel Médico Diego Fernando Sierra Suárez

FECHA: 31-mar-19
VIGENCIA: 2018