FECHA		Serielar en Educación e investigación	Ser lider en eduración para el trabalo y desarrotto Humaño	3 Ser lider en edunzación para el irabajo y desarrollo Humano	2 Set un centro de investigación	1 Ser un centro de investigación	Objetivos Institucionales
31/0:	a la	Licens: pattons, commence of the commence of t	Capacilar 15 funcionarios d Hospital Militar Central en RC cada mes	Admin 3 ochortes de 25 estudantos duronte el atro academico	Fomentar al desarrollo de proyectos de investigación en colabrisación con entidades externas	Promover el dessirialo de proprettos de Investigación en coda una del as lineas de investigación prioribates de la institución	Compromisos gerenciales
2018	Total	c la comple cos tos estinciaes se commission como como como como como como como co	Porcentigle Educacion al Continue: No de cursos desarrollados de RCP/No de cursos programados de RCP	Porcentaja refención de estudantes; No de edudantes refenidos Aho de estudantes metriculedos	nûmero de proyectos de investigación activos al efito en coleboración con entrades externes (Meta anual)	Lineas de investigación prioritarias con proyectos de nives (gación navos al año (della arua))	Indicador
a autoonia.		01-01-2018;31-12-2018	01/01/2018 - 31/12/2018	01/01/2018 - 31/12/2018	01/01/2018 - 31/12/2018	01012018 - 311722018	Concert (1) (A)  Fecha injelo-fin ddimm/aa
FECHA 31/03/2019 AUCOHAL DESCRIPTION OF CHIPPIONIBOS GENERICIARES AUCONIGES VIGENCIA 2018 Mayor General Clara Espéranza Galvis Díaz		(1. Cowcos) participar, por lo mentos una var cede infraetre, en las resources de las Controls Corecció Serviciro con custa de valor de l'espois la mentante de las Controls Corección con la Control de la Contr	01/01/2018 - 34/12/2018 Conversion's Mentiual desarts vigoricas 2018	Admiscres primer limeatre Admiscres segunds trimeatre Admiscres berast trimeatre Admiscres berast trimeatre Admiscres cuerto trimeatre	General mesos de inàtejo con profibbles de externas para el desarrollo di propesta en conjulo. Pesatució di profescio este investigación en colaboración con 16 enclubres terimina (an consecución con amunicarios de Socone en desago, pasais en restación de manuscritos de propestas del trevel para la contractica de externas.	Associata a investigacione; 6/40/12019 - 3/17/2018   Associata a investigacione; Conformatione protocolos de investigación; eneráligación.	Actividates
Franza Galvi	100%	OS MR	10%	150%	25%	25%	Pego ponderado
s Diaz		68 86	50%	15%	50%	50%	% cumplimiento programado a fer semestra
		<b>9</b>	50%	50%	50%	50%	% cumplimiento de Indicador 1er Semestie
Coronel Ma			Exigencias de recusitos de contretación de la unidad de l'alento Hamano (Bienestar y capacitación)	Apellus de una cuarte ociloris con 15 cupos.			Avance Observaciones del avance y oportunidad de mision
Médico Diego Fernando Sierra Suárez		00%	55*	35%	50 %	50%	% cumplimienta programado a 2° semestre
emando Sier		88	50%	85	50 % 50 %	% O3	% Gumpliniento de Indicador 2* Serriestre
ra Suárez		100 000	100%	85%	100%	100%	% Gumpilmiento año
	88%	ý	10%	19%	25%	25%	Resultado
RAISES.		Comitée de Courate-Servico complénique auron nomission Seporte acta as adjunia custo neument de disperse associaments à subject pour des presidents de disperse pour de la completa de servicion de description de la collection de description de la collection de committe de consciole activité de la Casardina de la Casa	Se desanda la coperataziones de forme mereuel y se diliganza listado de adjennos a educación continuo, por porte de la docerte excargado de la expositicación y existent de la coordinado de la expositicación y existent de la coordinado de la expositicación a saddimica.	Se admission il coholes dunine la rigoria incas 124 admissios la projección es de 75. Se entires sa higa de malicula. Pocadimiento a cogo de Listo de Admissiones y Dimotrin, involvrations estudiaries, noudennes y directora ESAE.	Proyectas de investigación navitacios en 2016 bajo comevác con cita belliución, apcitacios por el comité de investigación, mete en el ello 6 proyectos.	Proyetos di truesigación desarrollados en las diferentes llaces de Esvesigación, quedacidas sos d'ordels de exemplación, clarande el en 2010, meta en el eño 20 projectos.	Oseripoión
		Comited de Councide-Servico cumpérivation auron normation. Soporte actat se adjunta auton resumme de trajecte proximosos às adjunt quadro estudion de autonito de servicio de considerativo de trajecte proximosos às adjunt quadro estudion de autonito de servicio de considerativo de trajecte proximosos às adjunta quadro estudion de servicio de la considerativo de considerativo acrosso servicio de 2018 12.  La considerativo de la considerativo de considerativo	En fisico fistado de aesterocia CODIGO. CO-ESATE-PR-03-FT-03-V-1, auchivado en Carpojo Educador cominuada Y Licio Registro de Carpostaciones en Fisico.	Plaustima SABERES, y Plastima del Ministerio de Educados SET	Litado de los Proyector de mestigación estigacións bajo pomento en 2016, etimación mosto efectión ion >> 6 e súpleta, Sepondes 1 y 2 >> Proyectos de imestigación reclicación en 6 p. 50 bajo comento.	(Lisiado de los SZ Proyectos de investigación realizadas en 2013, aprobados por el comité de Investigación, Judicados modo elegaciónico 2-o Se apuesa. Septimiento (2 2-o Proyectos de Investigación dessirrolazos en las oferentes (Invas de Investigación).	Evidencias  Ublication

Ŋ

## Criterios de valoración Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión. Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar. Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar. No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar. 2 Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar. 1

-			valoracion de los servidores públicos [1-5]						
	Competer clas comunes y directivas	Conductas asociadas	Superior	Par	Subaltemo	Valoracion anterior	Valorac	ion actual	Comentarios para la retroalimentación
		Approved the second of the sec	60%	20%	20%			745	TO THE STATE OF TH
	Orientación a resultados.	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metes establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	5	5	5		5,0		
		Asume responsabilidad por sus resultados	5	5	5				
		Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	5				
	de grant i 19 ann an Arman Arman de Galland (Albahar) de grant de	Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	5	5	5				S.
777	Total Pun	taje del valorador	3,0	1,0	1,0				
		Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de cludadanos en general	5	5	5				
	Orientación al ciudadano	Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	4	5	5		4,9		
2		De respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	5	5	5				
		Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	5	5	5				
		Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros	5	5	5	]			
	Total Pu	ntaje Evaluador	2,9	1,0	1,0				
		Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5	5	5				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5	5	5		5,0		
3	STATE OF THE PARTY	Demuestra imparcialidad en sus decisiones.  Ejecuta funciones con base en las normas y criterios	- 5	5 .	5				
	moteration with the Contractor	apticables.	5	5	5				
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las tabores y prestación del servicio.	5	5	5				
		ntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
		Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.  Antepone las necesidades de la organización à sus	5	5	5		4,7		
4	Compromiso con la	propias necesidades	4	4	4				
471	organización	Apoya a la organización en situaciones dificiles.	5	5	5				
		Demuestra sertido de pertenencia en todas sus actuaciones	5 2,9	5	5				
	Total Puntaje Evaluador			0,9	0,9				
	h little in the same of the sa	Nantiene a sus colaboradores motivados	5	5	5				
200724		omenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5	5				
5	d e	constituye y mantiene grupos de trabajo con un essempeño conforme a los estándares. Promueve la ficacia del equipo.	5	5	5		5,0		
i ingel		enera un clima positivo y de seguridad en sus olaboradores.	5	5	5				
		omenta la participación de todos en los que unifica sfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	5	5	i			
F152445	Total Pun	taje Evaluador	3,0	1,0	1,0				
		nticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5	5	5				
6	Planeación C	stablece objetivos claros y concisos, estructurados y pherentes con las metas organizacionales.	5	5	5				
i set		raduce los objetivos estratégicos en planes prácticos factibles.	5	5	5	5,0			
	**************************************	usca soluciones a los problemas. Istribuye el tiempo con eficiencia.	5	5	5				
	TAY ( \$2 TAY ) 2 1 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	stablece planes alternativos de acción.	5	5	5				
guitte Rassi	and the second s	aje Evaluador. ige con oportunidad, entre muchas alternativas, los	3,0	1,0	1,0				
	pr	oyectos a realizar.  lectúa cambios complejos y comprometidos en sus	5	5	5				
7	Toma de Decisiones cu	ectual cambios complejos y comprometidos en sus tividades o en las funciones que tiene asignadas ando detecta problemas o dificultades para su alización.	5	5	5		. ـ		
	De De	cide bajo presión.	5	5	5		5,0	'	
	De inc	ecide en situaciones de alta complejidad e certidumbre.	5	5	5				
ĸā.	Total Punt	aje Evaluador	3,0	1,0	1,0				

							1	
		"identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerías.	5	5	5			
		"Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5	5	5			
	Parish Company	*Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	5	5	5			
8	Dirección y Desarrollo 8 de Personal	*Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5	5	5			
1000		"Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar háblimente el bajo desempeño.	5	5	5		5,0	5,0
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5	5	5			
		Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	5	5	5			
	Total P	untaje Evaluador	3,0	1,0	1,0			
		Es conciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	5	5			
9	Conocimiento del	Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5	5	5		5,0	
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	5	5			
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales,	5	5	5			
	Total Puntaje Evaluador  TOTAL			1,0	1,0			
Sie Gille	TOTAL TOTAL CONTROL OF THE STATE OF THE STAT			1.0	1.0		<u> </u>	·

valoración final

FECHA	31/03/2019
VIGENCIA	2018

Mayor General Clara Esperanza Gatvis Diaz Coronel Md, Diego Fernando

98%

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE CONCERTACION PONDERADO
VALORACION DE COMPETENCIAS
PONDERADO NOTA FINAL Nombre del Gerente Público: <u>Coronel Médico Diego Fernando Sierra Suárez</u> Área en la que se desempeña: <u>Subdirección de Docencia E Investigación Científica</u> Fecha: <u>31-mar-19</u> Mayor Gereral Clara Esperanza Galvis Díaz Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión TVNIS OLNSIMITEMINE ANEXO 3. CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION 80% 4,90 98% 5% FECHA: VIGENCIA: 31-mar-19 2018 98% 98% 20% 0% 78% Coronel Médico Diego Fernando Sierra Suárez