	ω	Z,
Ser lider en	Ser lider en Educación e Investigació n	Objetivos institucionale s
	1. Liderar, gestionar, desarrollar y supervisar los convenios docencia-servicio 2. Socializar la política de Formación y Docencia 3. Participar en el contexto nacional e internacional e permital como escenario de práctica reconocido en el sector salud 4. Liderar el plan de desarrollo docente del Hospital	Compromisos gerenciales
Porcentaje	1.Cumplir con los estándares normativos relación docencia servicio 2. Culminar proceso interno de divulgación política de formación y docencia 3. Continuar con el desarrollo, difusión y cobertura Plan desarrollo desarrol	Indicador
	01-01-2018; 31- 12-2018	Concertación Fecha inicio-fin dd/mm/aa
Admisiones primer trimestre Admisiones segundo trimestre	Convocar y participar, por lo menos una vez cada trimestre, en las reuniones de los Comités Docencia-Servicio con cada una de las Instituciones Educativas con las que el Hospital tiene susxcrito convenios. Supervisar la revisión periódica de los convenios docencia-servicio para garantizar su vigencia y cumplimiento de requisitos establecidos por las normas vigentes. Gestionar el reporte, por periodo académico, de las contraprestaciones a las instituciones educativas, de acuerdo con lo pactado en los convenios docencia-servicio; así como suministrar al área financiera los valores respectivos  Reiterar a la Oficina Asesora de Planeación y Docencia, posteriormente socializar con la Dirección General  Asistir y participar en las reuniones convocadas por la Red de hospitales, interactuar y participar en reuniones con el Ministerio de salud (comisión intersectorial)  Desarrollar el Plan de Desarrollo Docente, enfocado en el objetivo ilnstitucional de ser Hospital Universitario, para el personal vinculado a la relación docencia-servicio	Actividades
	25%	Peso pondera do
		% cumplimi ento programa do a 1er semestre
		% % cumplimi cumplimie ento ento programa indicador do a 1er semestre Semestre
		Avance Observac iones del avance y oportuni dad de mejora
		% cumplimie nto programa do a 2° semestre
		% Cumplimien to de Indicador 2° Semestre
	0%	% Cumplimien to año
	0%	Resulta do
		uáción Evid Evid Descripció n
		Evidencias  pcló Ubicación

N					Objetivos N° institucionale s		
Ser un centro de investigación	Promover el desarrollo de proyectos de ser un investigación en centro de cada una de las investigación lineas de investigación prioritarias de la Institución						
Fomentar el entidades desarrollo de externas en proyectos de investigación, collaboración con entidadaes entidadaes externas en activos a año convenio proyectos de investigación (meta anual 100%)			Compromisos gerenciales				
		porcentaje lineas de e investigación n prioritarias con s proyectos de investigación nuevos al año a (meta anual 100%)			Indicador		
01/01/2018- 31/12/2018			01/01/2018-			Fecha inicio-fin dd/mm/aa	
Redacción de protocolos de investigación en colaboración con grupos de investigación externos (en convenio)  Soporte en diseño, análisis y redacción de manuscritos de proyectos de investigación desarrollados en convenio con grupos de investigación externos	Generar mesas de trabajo con grupos de investigación externos para el desarrollo de proyectos en conjunto		Conformación de grupos de asesores por líneas de investigación	Redacción de protocolos de investigación	Asesorias a investigadores	Actividades	
25%			25%			Peso pondera do	
ı							
						cumplimi cumplimie nto de programa Indicador do 1er semestre Semestre	
						Observac iones del avance y oportuni dad de mejora	Avance
						% cumplimie nto programa do a 2° semestre	
						% Cumplimien to de Indicador 2° Semestre	
0%		6				% Cumplimien to año	T.
0%		, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	₹			Resulta	## A
						Descripció n	llinction Evide
						Ubicación	Evidencias

ANEXO 1. CONCERTACION SEGUIMENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

...

FECHA VIGENCIA	Concertacion	Ser lider en educación para el trabajo y desarrollo Humano	4 trabajo y desarrollo Humano	Objetivos N° institucionale s	
	para el	Capacitar 15 funcionarios del Hospital Militar Central en RCP cada mes	Admitir 3 conortes de 25 estudiantes durante el año académico	Compromisos gerenciales	
	desempeño sobresaliente	Porcentaje Educacion 15 Continua: No del de cursos Militar desarrollados de RCP RCP/No de cursos programados de RCP	estudiantes: No de estudiantes retenidos /No de estudiantes matriculados	Indicador	
г <del>w</del>	01/02/2018 o sobres			Fecha inicio-fin dd/mm/aa	
Brigadier General Médico CLARA/ESPERANZÁ GALVIS DÍA:	(5% adicional. Des	Convocatoria Mensual durante vigencia 2018	Admisiones tercer trimestre	Actividades	
ZÁ GALI	100%	10%	15%	Peso pondera do	
/IS DÍA:	s con			% cumplimi ento programa do a 1er semestre	-
	Iprom			% % cumplimi cumplimie ento nto de programa Indicador do a 1er semestre	
Médico I	isos				Avance
DIEGO FI	geren			Observac % lones del cumplimie avance y nto oportuni programa dad de do a 2° mejora semestre	
Médico DIEGO FERNANDO SIERRA	cribir los compromisos gerenciales			% % Cumplimien Cumplimien to de to año indicador 2° Semestre	
SIERRA		0%	0%	% Cumplimier to año	
0.0	0%	0%	0%	Resulta do	
				Descripció n	Evaluation Evid
				Ubicación	Evidencias

\_\_\_